



Colloque

Le management des emplois et des compétences dans les entreprises agroalimentaires en Basse-Normandie

Projet soutenu par :



La Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle



La Direction Régionale de l'Agriculture et de la Forêt

Projet piloté par :



L'Association Régionale pour le Développement de l'Emploi et des Formations dans les industries Alimentaires

En partenariat avec :



L'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail



Merci de nous donner votre réponse avant le 15 octobre

le 24 octobre 2008 de 9 heures à 12 heures

ARDEFA
Rue Popielujko
50000 SAINT-LÔ

Tel : 02 33 06 71 77
Fax : 02 33 06 71 81

www.ardefa.fr (page 'contact')



à la **Caisse Régionale du Crédit Agricole Mutuel de Normandie**

15 esplanade Brillaud de Laujardière
14000 CAEN



Le management des emplois et des compétences dans les entreprises agroalimentaires en Basse-Normandie

Programme de la matinée

- 8h45** **Accueil des participants**
- 9h15** **Introduction**
Bertrand DECLOMESNIL, Président de l'ARDEFA
- 9h30** **Contexte et enjeux de la gestion des compétences**
Michel PARLIER, Responsable du Département Compétences Travail
Emploi de l'ANACT et professeur associé à l'IAE de Lyon
- 10h00** **Les enjeux Ressources Humaines dans les IAA**
Christian TACQUARD, Président de la commission d'Actions
Régionales de l'ANIA
- 10h30** **Présentation du dispositif d'appui aux IAA bas-normandes**
- 10h40** **Témoignages sur les démarches compétences**
Table ronde animée par Catherine LABBÉ, ANACT
- Avec la participation de :
- AGRIAL - Patrick BUNEL, Directeur RH,
 - BISCUITERIE DE L'ABBAYE - Gérard LEBAUDY, PDG
 - LA NORMANDISE - Arnaud LEMIÈRE, Responsable RH
 - SAINT MICHEL Avranches - Myriam PARAT, Responsable RH
 - SOCOPA Coutances - Frédéric CONNAULT, Responsable RH
- 11h45** **Synthèse et conclusion**
Bertrand DECLOMESNIL, Président de l'ARDEFA
- 12h** **Cocktail de clôture**

La gestion des compétences se retrouve au cœur des enjeux de l'agroalimentaire.

Il s'agit pour les industriels, au moyen de cette approche, d'établir la meilleure cohérence possible d'une part entre l'organisation, les exigences au travail et d'autre part le maintien, le développement de l'employabilité des salariés et la prise en compte de leurs souhaits d'évolution.

Les démarches de GPEC se situent au croisement des problématiques auxquelles est confronté le secteur agroalimentaire : attirer et fidéliser son personnel, reconnaître et valoriser les compétences, accroître l'implication dans les processus d'amélioration et la vie au travail.

Inscription
au colloque GPEC du
24 octobre 2008

Nom / prénom :

Fonction :

Nom de votre structure :

Adresse :

Téléphone :

Mail :

Participera au colloque

Accompagné de :

Nom / prénom :

Nom / prénom :

Ne participera pas

