



Mouvement des Entreprises de France  
**MEDEF Basse-Normandie**



# **GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS PLURIDISCIPLINAIRES**

## **DES SOLUTIONS NOUVELLES POUR L'EMPLOI**



**EMPLOI ET FORMATION**  
DANS LES INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES  
EN BASSE-NORMANDIE



# GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS et mutualisation de l'emploi



# L'outil Groupement d'Employeurs

# Historique des Groupements d'Employeurs

- > Les Groupements d'Employeurs sont apparus avec la loi du **25 juillet 1985**
- > Volonté de légaliser des pratiques largement répandues dans **milieu agricole** : le partage de personnels et de matériels entre exploitants voisins
- > Aujourd'hui, il existe trois types de Groupement d'Employeurs :
  - Les **Groupements d'Employeurs agricoles**
  - Les Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (**GEIQ**)
  - Les **Groupements d'Employeurs « classiques »**, composés d'entreprises issues d'un même secteur d'activité ou de secteurs d'activités différents

# Le Travail à Temps Partagé

## Une innovation répondant aux besoins actuels des entreprises et des salariés

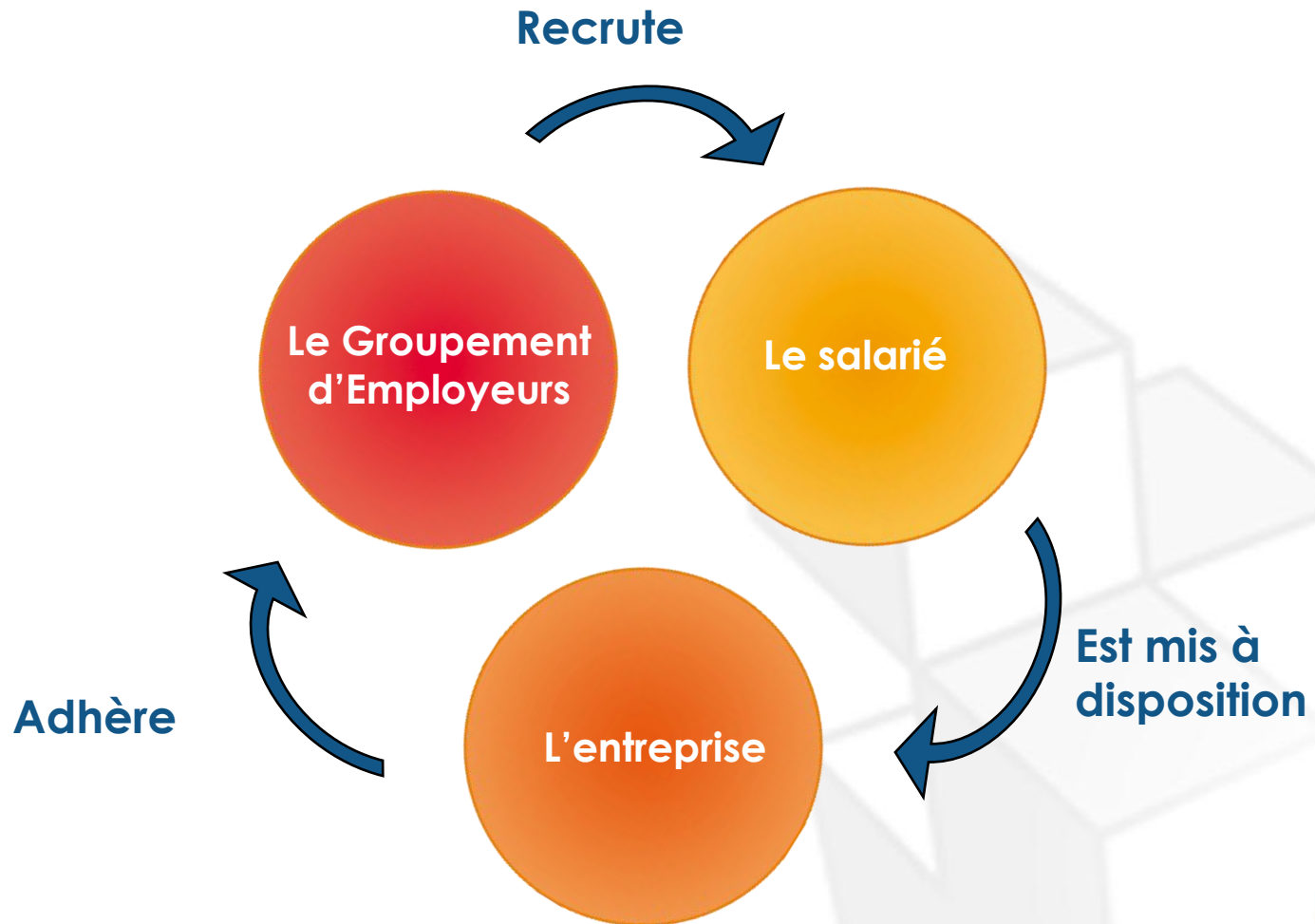
- > Besoins ponctuels de certaines compétences dans les entreprises, mais besoins qui ne justifient pas obligatoirement une embauche permanente et définitive
- > Aspiration de la main d'œuvre locale à bénéficier d'un emploi stable à proximité de son lieu de vie
  - **Les Groupements d'Employeurs = des solutions adaptées**

# Définition des Groupements d'Employeurs

## Un réseau d'entreprises pour dynamiser les ressources humaines locales

- > Associations loi 1901
- > Recrutent du personnel pour le mettre à disposition en temps partagé auprès de leurs membres
- > Les structures adhérentes se partagent ainsi le temps de travail des salariés du Groupement
- **Les Groupements d'Employeurs permettent de concilier les besoins de flexibilité de l'entreprise et de sécurité du salarié**

# Une Relation Tripartite



# Le Fonctionnement des Groupements d'Employeurs

## Le Groupement, unique employeur du Salarié

- > Emploie et rémunère les salariés
- > Gère le planning des salariés en fonction des besoins des entreprises
- > Facture aux entreprises les mises à disposition de salariés
- > Assure le suivi et veille à l'évolution des salariés en fonction de leurs compétences et de leurs attentes

# Le Fonctionnement des Groupements d'Employeurs

## Le Salarié du Groupement, un statut novateur

- > Est employé en CDI le plus souvent
- > Travaille au sein des entreprises adhérentes
- > Développe son employabilité par la poly-compétence

# Le Fonctionnement des Groupements d'Employeurs

## L'Entreprise adhérente, membre acteur du collectif

- > Adhère durablement au Groupement
- > Règle sa cotisation
- > Est facturée par le Groupement pour les mises à disposition des salariés
- > Accepte la clause de responsabilité solidaire
- > Est responsable des conditions d'exécution du travail

# Les cas de recours au Groupement d'Employeurs

- > Le partage à **temps partiel** de salariés qualifiés
- > Les **travaux saisonniers**
- > Les **surcroûts d'activité**
- > **Les remplacements** de congés prévisibles
- > L'**anticipation des recrutements**
- > La **stabilisation de l'emploi** (secteur d'activité / territoire)

# Une réponse pragmatique aux besoins des entreprises

## Un recrutement simplifié et adapté aux besoins

- > Une fidélisation de la main d'œuvre saisonnière
- > Du personnel avec une expérience professionnelle confirmée dans différentes entreprises
- > La mise en place de formations sur mesure
- > Une implication plus forte des salariés dans l'entreprise
- > La gestion et l'administration du personnel assurées par le Groupement (recrutement, contrat de travail, paye, absences, maladies, ...)

# Un objectif de stabilisation d'emploi salariés

## Une approche stable et enrichissante du monde du travail

- > L'accès à un emploi stable
- > Une reconnaissance sociale : un seul employeur (le Groupement) et plusieurs sites de travail
- > La formation et le perfectionnement par l'intermédiaire du Groupement, pour répondre d'une manière efficace et immédiate aux besoins spécifiques des entreprises
- > Un enrichissement professionnel grâce à la diversité des expériences

# Le Coût pour l'Entreprise

**Adhésion = un droit d'entrée**



**Cotisation annuelle**



**Garantie ou caution bancaire**



**Facture mensuelle**

# L'organisation du Groupement d'Employeurs

## Le Conseil d'Administration

- > Le GE, comme toute association, est piloté par un Conseil d'Administration composé d'adhérents du Groupement. Le GE est donc un outil au service de ses adhérents et dirigé par ses adhérents. Ceux-ci sont à la fois acteurs et utilisateurs du Groupement.
- > Le Conseil d'Administration veille au bon fonctionnement du GE et s'assure de l'application des décisions prises en Assemblée Générale. Il est doté des plus larges pouvoirs concernant la gestion courante de l'association.

# L'organisation du Groupement d'Employeurs

## La structure de gestion

- > Si le nombre de salariés et d'adhérents le justifie, le GE peut mettre en place une structure de gestion plus ou moins importante selon l'activité à gérer.
- > Si le GE veut rester autonome mais ne souhaite pas assurer la gestion administrative du personnel, il peut sous-traiter la comptabilité et la paye à un autre Groupement déjà existant sur son territoire.
- > Si plusieurs structures veulent se partager le temps de travail de salariés, mais qu'elles ne souhaitent pas créer leur propre GE, elles peuvent adhérer à un GE déjà existant.

# Le Groupement d'Employeurs : une association soumise à des règles spécifiques

## Régime fiscal

- > Le GE est assujetti à **l'impôt sur les sociétés** au même titre qu'une société commerciale
- > Le GE est assujetti à la **taxe professionnelle** parce qu'il exerce son activité au profit d'entreprises et selon des modalités de gestion similaire
- > Le GE est soumis à **TVA** à partir du moment où l'un de ses adhérents est assujetti à la TVA

# Le Groupement d'Employeurs : une association soumise à des règles spécifiques

## Responsabilité solidaire

- « Les membres du Groupement sont solidairement responsables de ses dettes à l'égard des salariés et des organismes créanciers de cotisations obligatoires »

*Article L.1253-8 du Code du Travail*

- Possibilité de limiter le risque de défaillance du Groupement :
  - S'assurer de la pérennité et de la régularité des adhérents
  - Modalités de paiement des factures
  - Dépôt de garantie : paiement d'avance de quelques MAD
  - Réserves alimentées par le résultat de chaque exercice
  - Point régulier sur le budget et la trésorerie

# Le Groupement d'Employeurs, une association soumise à des règles spécifiques

## Convention collective applicable

- > Lorsque les membres du GE entrent dans le champ d'application d'une même convention collective, cette convention est obligatoirement celle du GE
- > Dans le cas contraire, le choix de la convention collective applicable est à l'entière appréciation des membres du GE :
  - > classifications professionnelles
  - > niveaux d'emploi des salariés
  - > activité des différents membres du GE

*Article L.1253-17 du Code du Travail*

# Groupement d'Employeurs et collectivités territoriales

- > « Dans le but de favoriser le développement de l'emploi sur un territoire, **des personnes physiques ou morales** de droit privé peuvent créer, **avec des collectivités territoriales** et leurs établissements publics, des Groupements d'Employeurs... »
- > « Les collectivités territoriales et leurs établissements publics ne peuvent constituer plus de **la moitié des membres des Groupements**... »
- > « Les tâches confiées aux salariés du Groupement mis à disposition d'une collectivité territoriale s'exercent exclusivement dans le cadre **d'un service public industriel et commercial**. »
- > « Le temps consacré par chaque salarié du Groupement aux travaux pour le compte des collectivités territoriales adhérentes doit être **inférieur à un mi-temps**. »

Loi relative au développement des Territoires ruraux adoptée de février

2005

# Les Groupements d'Employeurs en France

	<u>Nb GE</u>	<u>Nb</u>
> Ensemble	5 000	35 000
> Groupements d'Employeurs Agricoles	4 500	19 000
> Groupements d'Employeurs Classiques	400	13 000
> GEIQ (Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification)	100	3 000

➤ **Chiffre d'Affaires global : 650 millions d'euros**



# La structuration des Groupements d'Employeurs en France et en Europe

# La structuration des Groupements d'Employeurs

## Centres de Ressources régionaux français

- > CRGE Bretagne
- > CRGE Languedoc-Roussillon
- > CRGE Poitou-Charentes
- > GEMIP (Midi-Pyrénées)
- > PAGE (Pays de Loire)
- > Proget PACA (Provence-Alpes-Côte d'Azur)

# La structuration des Groupements d'Employeurs

## Centres de Ressources régionaux européens

- CRGE Bruxelles
- CRGE Wallonie
- CRGE Brandebourg

## Centre Européen de Ressources pour les GE (CERGE)

# La structuration des Groupements d'Employeurs

## Fédérations nationales françaises

- > UGEF = GE multisectoriels
- > FNGEA = GE agricoles
- > FNSR = Services de remplacement
- > CNCE GEIQ = GE pour l'Insertion et la Qualification

## Fédération allemande des GE (BV-AGZ)



# Le Centre de Ressources pour les Groupements d'Employeurs de Poitou-Charentes

# Financement du CRGE

- > **Inscription au Contrat de Projet Etat-Région 2007-2013**
- > **Financement Conseil Régional et DRTEFP Poitou-Charentes**

# Missions du CRGE

- > **Promotion du dispositif GE**
- > **Accompagnement des GE existants**
- > **Accompagnement des porteurs de projets :**
  - Conduite d'études de faisabilité
  - Réflexion en matière de mutualisation
  - Aide à la création

# Organisation du CRGE

## Un Conseil d'Administration partenarial

- > **20 membres**
  - > **50% : Présidents et Directeurs de GE**
  - > **50% : Partenaires de GE :**
    - Organisations patronales
    - Organisations syndicales
    - Chambres consulaires
    - Organismes collecteurs des fonds de la formation
    - Etc, ...

# Organisation du CRGE

## Un Conseil d'Administration partenarial

- > **Diversité des secteurs d'activité représentés**
  - Agriculture
  - Artisanat / BTP
  - Industrie
  - Services à la personne
  - Secteur associatif

# Organisation du CRGE

## Une équipe structurée

- > **Délégué Régional** : Thierry CHEVALLEREAU
- > **Chargée de mission** : Anne-Laure JASMIN
- > **Animatrice juridique et formation** : Valérie GLANDIER
- > **Chargée de Communication** : Cyrielle BERGER



EMPLOI ET FORMATION  
DANS LES INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES  
EN BASSE-NORMANDIE



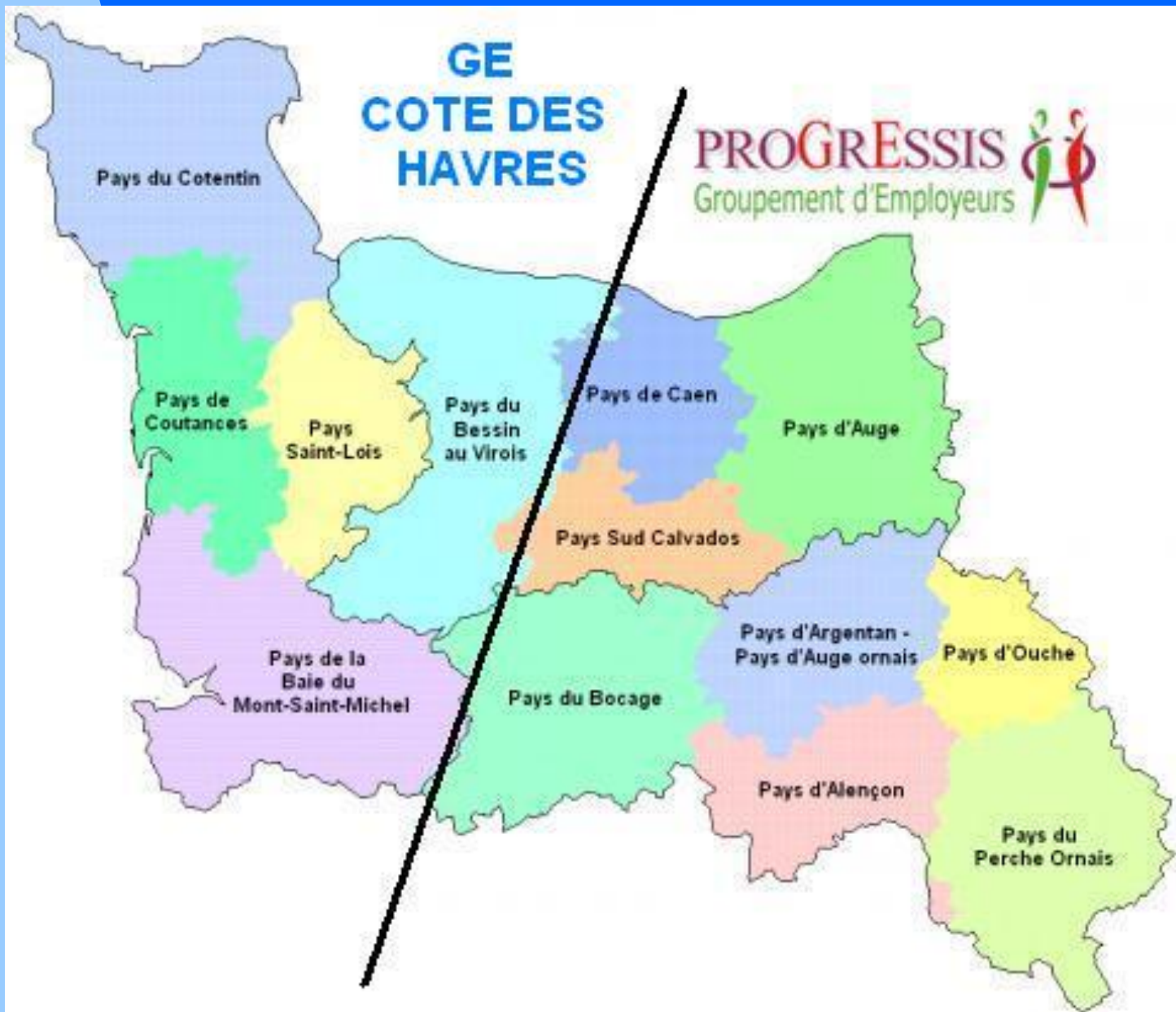
Mouvement des Entreprises de France  
**MEDEF Basse-Normandie**



# LES GROUPEMENTS EN REGION BASSE NORMANDIE

# PROGRESSIS & COTE DES HAVRES

# REPARTITION GEOGRAPHIQUE



The logo for Ardefe features the word "Ardefe" in a white, stylized, italicized font. The letters are set against a green, teardrop-shaped background. Below the text, there are black silhouettes of a family consisting of a man, a woman, and a child.

**EMPLOI ET FORMATION**  
DANS LES INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES  
EN BASSE-NORMANDIE



Mouvement des Entreprises de France  
**MEDEF Basse-Normandie**

The logo for the Région Basse-Normandie features the word "Région" written vertically on the left. To the right is a stylized graphic of a green field with a blue sky above it. Below the graphic, the words "Basse-Normandie" are written in a bold, black, sans-serif font.

# COTE DES HAVRES

# **LE GROUPEMENT D'EMPLOYEURS DE LA CÔTE DES HAVRES**

- **Une Association de plus de trente entreprises du secteur Conchylicole de la Côte Ouest du Département de la Manche**
- **Activités Principales de ces Entreprises :**
  - **Production Conchylicole ( huîtres-moules-coquillages)**
  - **Expédition de Produits Conchylicoles**
  - **Mareyage**
- **Des Entreprises d'autres secteurs professionnels :**
  - **Production alimentaire : Production Cidricole**
  - **Production Horticole**
  - **Collectivité territoriale**

# LE GROUPEMENT D'EMPLOYEURS DE LA COTE DES HAVRES

En 2008, le Groupement c'est :

- 52 700 heures facturées de mise à disposition  
( + 7,6 %)
- + de 34 salariés en ETP : CDI temps plein; CDI intermittent; CDD saisonnier...
- Des métiers diversifiés : mécanicien agricole, ouvriers conchylicoles polyvalents, ouvriers de conditionnement, ouvriers en mareyage, agent accueil, secrétaire administrative et comptable...
- Un réseau de **35 entreprises adhérentes**
- Un Chiffre d'Affaire de près de 800 000 € et une situation saine

# LE GROUPEMENT D'EMPLOYEURS DE LA COTE DES HAVRES

- Le recrutement, l'embauche, l'affectation et le paiement de 30 à 70 salariés saisonniers à chaque période de marée (tous les 15 jours) et jusqu'à 120 en Juillet et Août ou pour la période de Noël ...
- Une structure de gestion complète :
  - Deux permanents à temps plein
  - Un centre comptable et de gestion : suivi salaires et déclarations, cotisations, fiscalité, expertise comptable ...
  - Logiciel de gestion de GE intégré : Salaires, GRH, Gestion des mises à disposition, service juridique...
  - Une veille juridique et un centre conseil : le CRGE Poitou Charente..

## Des Ressources de recrutement diversifiées

- Un fichier conséquents de candidats potentiels grâce au recrutement permanent de personnel pour les marées : recrutement par petite annonce, réseau d'adhérents, candidature spontanées, étudiants...
- Des partenariats avec le service public de l'emploi pour la recherche de profils et de candidats grâce à des « correspondants Groupement »
  - Pôle Emploi Coutances et Mission Locale de Coutances
- Un réseau de ressources mobilisable rapidement : Centre de formation (AFPA, GRETA, Groupe FIM..), Ecoles, Services d'aide à l'Emploi (ex : Adasea, Cap Emploi...).
- L'appui GRH de notre Centre Comptable agréé en cas de recherche de profil spécifique.

## Nos coordonnées

Groupement d'Employeurs de la Côte des Havres

La Filature

35 rue du Littoral

50560 Gouville sur Mer

Tel et Fax : 02 33 47 65 52

Mail : [gecotedeshavres@orange.fr](mailto:gecotedeshavres@orange.fr)

Directeur : Richard Jaunet 06 71 19 20 05

Assistante : Patricia Duez



EMPLOI ET FORMATION  
DANS LES INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES  
EN BASSE-NORMANDIE



Mouvement des Entreprises de France  
**MEDEF Basse-Normandie**



# PROGRESSIS

Créé en juin 2006, par 15 entreprises ornaises

Groupement d'Employeurs multisectoriel qui regroupe:

- 45 entreprises adhérentes
- 30 salariés , (25 Equivalents Temps Pleins: ETP)
- 12 métiers

Le territoire actuel de PROGRESSIS:

- Orne
- Sud Calvados (Falaise, Livarot)
- Ouest Eure (Verneuil-sur-Avre)

## METIERS ADMINISTRATIFS

**4 salariées (CDI)**

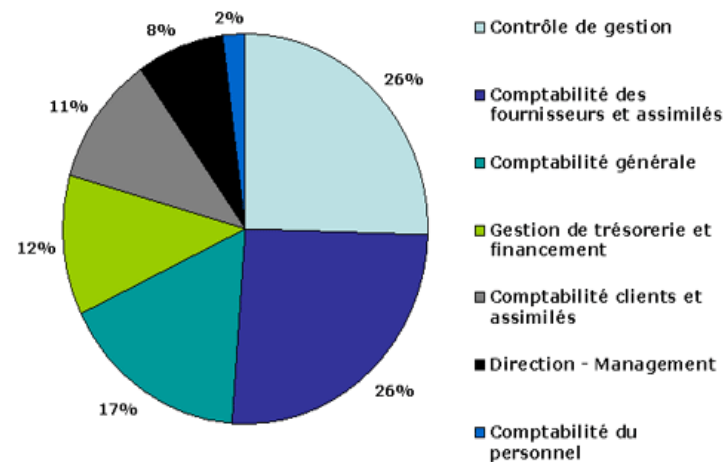
**Temps partiel**

**à la semaine, au mois**

**Secrétaire-comptable**

**Aide comptable**

**Comptable confirmé(e)**





## EMPLOIS SAISONNIERS

**Des entreprises adhérentes ont  
une activité saisonnière récurrente**

**17 salariés (6 CDI, 11 CDD)**

**Opérateurs**

**Conducteurs de machine**

**Régleurs**

**Cariste**

**Chauffeur**





## COMPETENCES PARTAGEES

**9 salariés (7 CDI, 2 CDD)**

**Temps partiel à la semaine, au mois  
Webmestre**

**Technicien informatique**

**Techniciens de maintenance**

**Dessinateur**

**Technicienne Sécurité Environnement**

**Responsable Qualité**

**Responsable Ressources Humaines**

**Chargée de mission Export**



# PROCESSUS RECRUTEMENT

**Offre d'emploi: Pôle Emploi, APEC, [www.progressisge.fr](http://www.progressisge.fr),  
Presse, Sites Internet, Centres formation, Adhérents, Réseau**



**Sélection Candidatures : CV**



**Entretien téléphonique avec Candidat(e)s**



**Entretien(s) Candidat(e)s avec PROGRESSIS**



**Contrôle de Références (précédents employeurs)**



**Test de personnalité: GPP.I, SOSIE**



**Présentation Candidat(e)s aux Entreprises adhérentes**



**Evaluation en Milieu de Travail, Action de Formation**



## **CONTACT**

# **PROGRESSIS**

**MAISONS DES ENTREPRISES ET DES TERRITOIRES**

**12, ROUTE DE SEES**

**61200 ARGENTAN**

**TEL: 02 14 23 00 61 - MOBILE: 06 72 75 72 02**

**E-MAIL: [progressisge@yahoo.fr](mailto:progressisge@yahoo.fr)**

**INTERNET: [www.progressisge.fr](http://www.progressisge.fr)**