

Industries Agroalimentaires

de Basse Normandie



TABLEAU DE BORD REGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

Edition 2007-2008



SOMMAIRE

DONNEES DE CADRAGE

Démarche, contributeurs.....	p3
Guide de lecture.....	p4
Le secteur industriel en France et en Basse-Normandie.....	p5
L'industrie agroalimentaire en France.....	p6

PARTIE A. LA STRUCTURE ET L'EVOLUTION DES ETABLISSEMENTS ET DES EFFECTIFS

A.1 Données générales sur le secteur.....	p8
<i>Etablissements et effectifs</i>	
<i>Répartition des +10 et des -10 salariés</i>	
<i>Caisse d'affiliation des établissements</i>	
A.2 Les établissements de moins de 10 salariés.....	p10
A.3 Les établissements de plus de 10 salariés et leurs salariés.....	p11
<i>Répartition par tranche d'effectifs et taille d'établissement</i>	
<i>Répartition par filière</i>	
<i>Répartition par zone d'emploi</i>	
<i>Répartition par zone d'emploi et par filière</i>	

PARTIE B. LA STRUCTURE DE L'EMPLOI

B.1 Répartition par catégorie socioprofessionnelle et par sexe.....	p16
<i>IAA Basse-Normandie / IAA France / Industrie Basse-Normandie</i>	

B.2 Répartition par tranche d'effectifs et par catégorie socioprofessionnelle.....	p18
<i>IAA Basse-Normandie / IAA France / Industrie Basse-Normandie</i>	

B.3 Pyramides des âges.....	p20
<i>Comparaison IAA Basse-Normandie, IAA France, Industrie Basse-Normandie</i>	
<i>Par filière agroalimentaire</i>	
<i>Par catégorie socioprofessionnelle</i>	
<i>Par tranche d'effectifs</i>	

B.4 Autres données sur l'emploi.....	p23
<i>Proportion d'apprentis</i>	
<i>Proportion de temps complets selon le sexe</i>	
<i>Salaire horaire net moyen (IAA Basse-Normandie / IAA France / Industrie Basse-Normandie, et selon la CSP)</i>	

B.5 Le travail intérimaire.....	p25
---------------------------------	-----

PARTIE C. LE MARCHÉ DU TRAVAIL

C.1 Analyse des flux (entrées et sorties) par motif et tranche d'âge.....	p26
C.2 Volume d'embauches.....	p28
C.3 Les métiers en difficulté.....	p29
C.4 Les besoins de main d'œuvre.....	p30

PARTIE D. LA FORMATION

D.1 L'offre de formation agroalimentaire en Basse-Normandie.....	p31
D.2 Evolution des effectifs en formation initiale.....	p32

LA DEMARCHE

L'édition 2007 du tableau de bord des emplois et des formations dans les Industries Agroalimentaires de Basse Normandie est l'un des travaux menés dans le cadre de l'Observatoire Régional Emploi Formation des IAA.

Souhaité par la Région et les organisations professionnelles, cet observatoire, en rendant compte de la situation de l'emploi et de la formation et de son évolution dans les IAA, a pour objet d'alimenter par ses travaux les échanges entre les professionnels du secteur et les acteurs régionaux de l'emploi formation.

Un comité de pilotage composé de représentants de la Région, de l'Etat et des organisations professionnelles des IAA signataires de la Charte Qualité Emploi Formation définit les orientations et missions de cet observatoire.

Sa mise en œuvre et son animation ont été confiées à l'Association Régionale pour le Développement de l'Emploi et des Formations dans les Industries Alimentaires (ARDEFA).

LES CONTRIBUTEURS

ARDEFA

ASSEDIC DE BASSE-NORMANDIE

CONSEIL REGIONAL DE BASSE NORMANDIE

DIRECTION REGIONALE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE (DRTEFP)

ERREFOM

MUTUALITE SOCIALE AGRICOLE (MSA)

La source (producteur de données), l'année, l'échelon géographique et la nomenclature utilisée varient selon les indicateurs considérés.

Ils sont précisés en légende de chaque tableau et/ou graphique.

Nomenclatures et définitions INSEE

Toute entreprise et chacun de ses établissements se voit attribuer par l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques), lors de son inscription au système informatisé du répertoire national des entreprises et des établissements (SIRENE), un code caractérisant son activité principale exercée (APE) par référence à la NAF. L'APE est un renseignement fondamental pour la statistique d'entreprise car il est à la base des classements des entreprises par secteur d'activité.

NAF : Nomenclature d'Activités Française (2003)

- La NAF 700 est le 5^e niveau de la NAF comportant au total 712 classes : Nous prendrons en compte les codes NAF « 15 » (ou industries alimentaires), de la production de viandes de boucherie (151A) à la production de boissons rafraîchissantes (159T), auxquels seront parfois ajoutés les établissements Soléco-Florette enregistrés en 014A.

NES : Nomenclature Economique de Synthèse (NES)

- La NES 36 est le 2^e niveau de la NES comportant au total 36 postes. Dans notre cas, nous nous intéressons aux Industries Agricoles et Alimentaires (BO),
- La NES 114 est le 3^e niveau de la NES comportant au total 114 postes. Pour les Industries Agricoles et Alimentaires, il s'agit des différentes filières, des industries des viandes (B01) aux industries alimentaires diverses (B05).

PCS : Professions et Catégories Socioprofessionnelles (2003). La PCS sert à la codification du recensement et des enquêtes que l'Insee réalise auprès des ménages.

RP : Recensement de la Population. Jusqu'à la publication du premier décret d'authentification des populations légales issues du recensement rénové, les populations authentifiées en 1999 (ou à la suite de recensements complémentaires) restent en vigueur. La première publication de la population légale de chaque commune et des résultats

statistiques sur toutes les zones géographiques aura lieu fin 2008. Ces résultats seront ensuite publiés chaque année.

DADS : Déclaration Annuelle de Données Sociales. Les établissements employeurs fournissent, chaque année, aux administrations fiscales et de sécurité sociale des informations sur leurs salariés. Ces déclarations contiennent, pour chaque salarié des caractéristiques d'état civil, des données sur l'emploi et les rémunérations.

EAE : Enquête Annuelle d'Entreprise. Elle est réalisée chaque année auprès d'un échantillon d'entreprises, par le SESSI (service d'études des Stratégies et des Statistiques industrielles) pour l'industrie manufacturière, et par le SCEES (Service Central des Enquêtes et Études Statistiques) pour les industries agro-alimentaires. Le champ de l'enquête est limité aux entreprises de 20 salariés ou plus ou de plus de 5 millions d'euros de chiffre d'affaires.

Autres sources et définitions

ASSEDIC-MSA : Il s'agit de la fusion des données relatives aux établissements agroalimentaires cotisant aux ASSEDIC (Association pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce) et à la MSA (Mutualité Sociale Agricole).

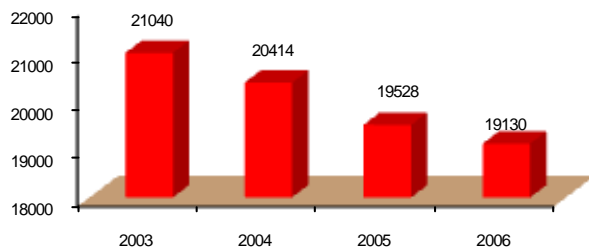
- BMO : enquête sur les Besoins en Main d'Oeuvre

DRTEFP : Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
ANPE : Agence Nationale pour l'Emploi

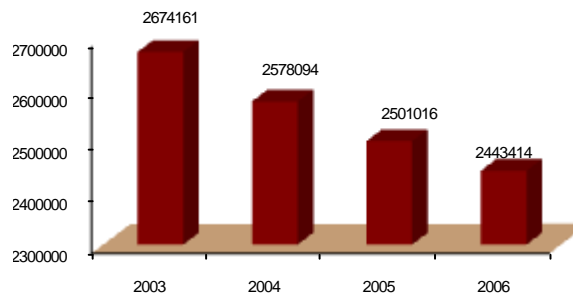
- ROME : Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois
- FAP : Familles Professionnelles (rapprochement du ROME et des PCS)
- OEE : Offres d'Emploi Enregistrées
- DEE : Demandes d'Emploi Enregistrées
- DEFM : Demandes d'Emploi en Fin de Mois
- EMMO : Enquête sur les Mouvements de Main d'œuvre
- DMMO : Déclarations de Mouvements de Main d'œuvre

LE SECTEUR INDUSTRIEL EN FRANCE ET EN BASSE-NORMANDIE

Evolution du nombre d'établissements industriels de plus de 20 sal. (France)

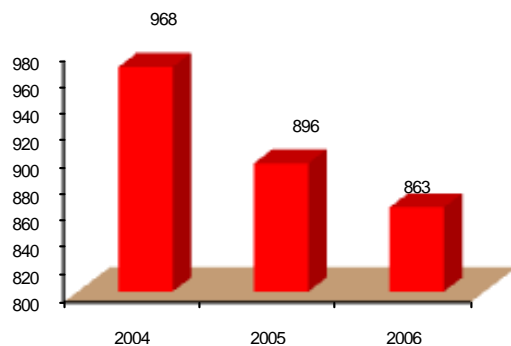


Evolution des effectifs salariés des ét. industriels de plus de 20 sal. (France)

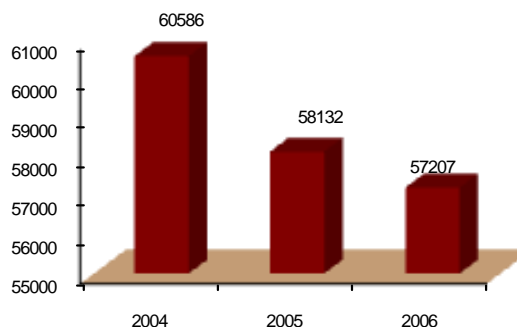


Au niveau national, les industries de plus de 20 salariés (industries des biens de consommation, automobiles, des biens d'équipement et des biens intermédiaires) connaissent entre 2005 et 2006 une diminution de leurs établissements (-2,04%) et de leurs effectifs salariés (-2,30%).

Evolution du nombre d'établissements industriels de plus de 20 sal. (Basse-Normandie)



Evolution des effectifs salariés des ét. industriels de plus de 20 sal. (Basse-Normandie)

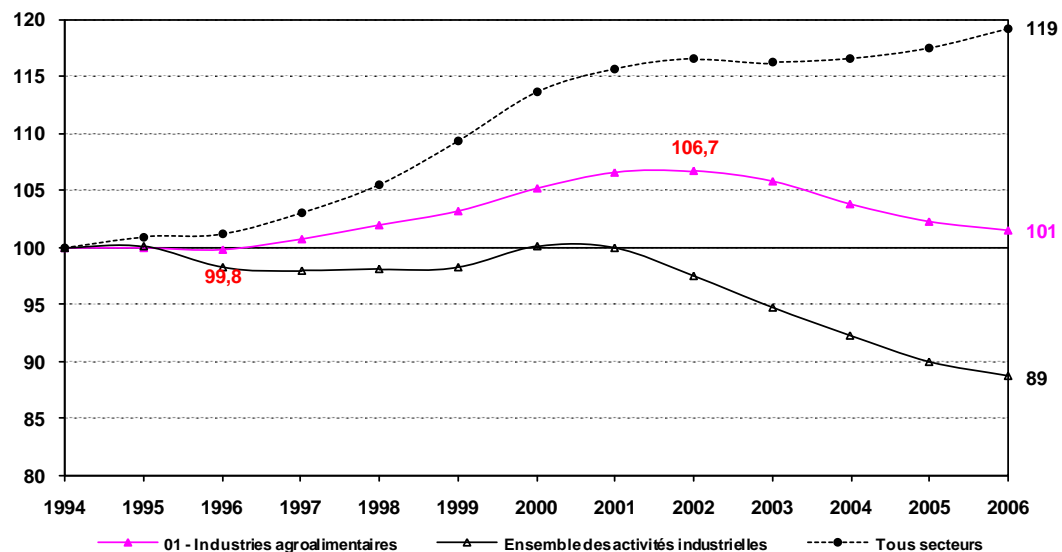


Au niveau régional, ces mêmes industries connaissent également entre 2005 et 2006 une diminution de leurs établissements (-3,68%) et de leurs effectifs salariés (-1,59%).

Source : Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie (2006)
(SESSI, Enquête Annuelle d'Entreprise)
Echelon : France / Basse-Normandie
Nomenclature : Ensemble de l'industrie hors Energie

L'INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE EN FRANCE

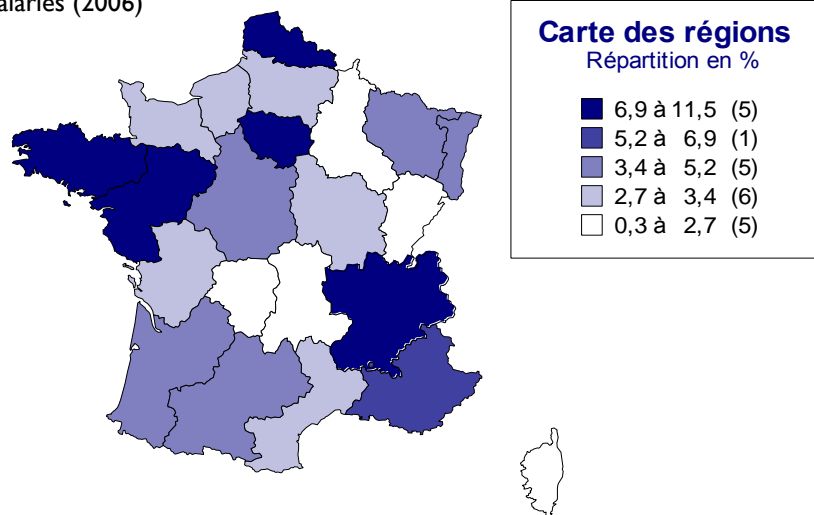
Evolution 1994-2006 de l'indice des effectifs salariés base 100 en 1994 (France)



L'emploi industriel français fait l'objet, de 1994 à 2006, d'une régression plus marquée que l'emploi agroalimentaire.

Ce dernier progresse en effet de manière régulière de 1994 (base 100) à 2001. Après une stagnation de 2001(106,6) à 2002 (106,7), la tendance s'inverse ensuite avec une diminution des effectifs salariés (jusque 101,5 en 2006).

Répartition territoriale des effectifs salariés (2006)

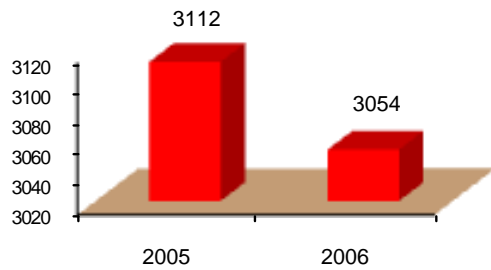


La Basse-Normandie représente en 2006 3,4% des effectifs salariés de l'industrie agroalimentaire française, ce qui la place en 12^e position (sur 22 régions).

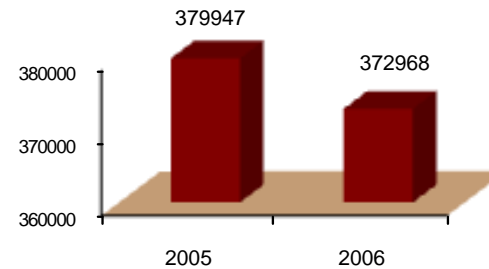
Par contre, elle se situe en 3^e position en ce qui concerne la part du secteur agroalimentaire sur l'ensemble de l'emploi salarié régional (5%), derrière la Bretagne (8%) et les Pays de la Loire (5,6%).

Source : UNEDIC (2006) - Exploitation CEREQ
 Echelon : France
 Nomenclature : IAA - NAF 15,16 - régime ASSEDIC

Evolution du nombre d'établissements agroalimentaires de plus de 20 sal. (France)



Evolution des effectifs salariés des ét. agroalimentaires de plus de 20 sal. (France)

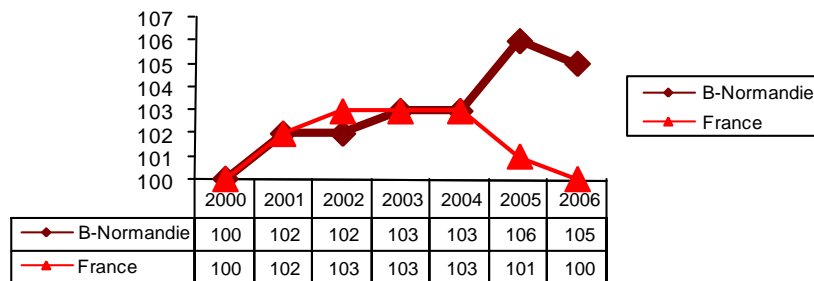


Au niveau national, les industries agroalimentaires de plus de 20 salariés voient leur nombre d'établissements et leurs effectifs salariés chuter entre 2005 et 2006 (respectivement -1,86% et -1,84%).

La filière viande concerne un tiers des établissements et des effectifs salariés des entreprises agroalimentaires de plus de 20 salariés en 2006. Les autres industries alimentaires (codes 15.8) suivent avec près d'un quart des établissements et des effectifs salariés.

Même si la quasi-totalité des filières voient leurs établissements et leurs effectifs salariés baisser entre 2005 et 2006, la baisse de l'emploi total évoquée ci-dessus vient surtout de l'industrie des viandes (-2,7%) et de l'industrie du lait (-2,6%).

Evolution de l'emploi salarié agroalimentaire base 100 au 1er janvier 2000



Source : Ministère de l'Agriculture et de la Pêche (2006)
(SCEES, Enquête Annuelle d'Entreprise)

Echelon : France

Nomenclature : NES 36 (IAA - BO) hors artisanat (151F et 15B B, C et D)

Les courbes d'évolution des effectifs salariés de l'agroalimentaire aux niveaux national et régional sont proches de 2000 à 2004 (augmentation puis stagnation).

L'emploi agroalimentaire bas-normand poursuit son augmentation jusqu'en 2005 puis diminue, comme le fait l'emploi agroalimentaire français depuis 2004.

Source : INSEE, estimations d'emploi

Echelon : France / Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (IAA - BO) hors artisanat (151F et 15B B, C et D)

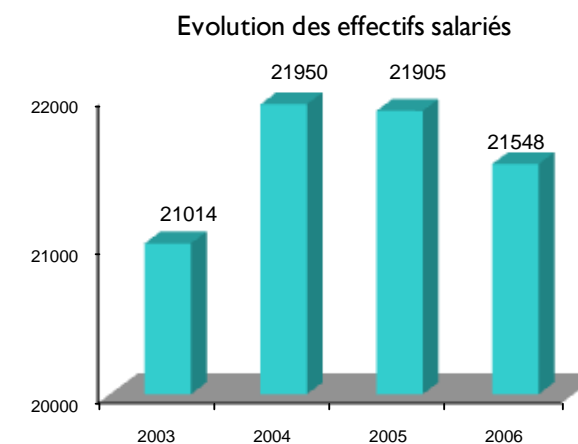
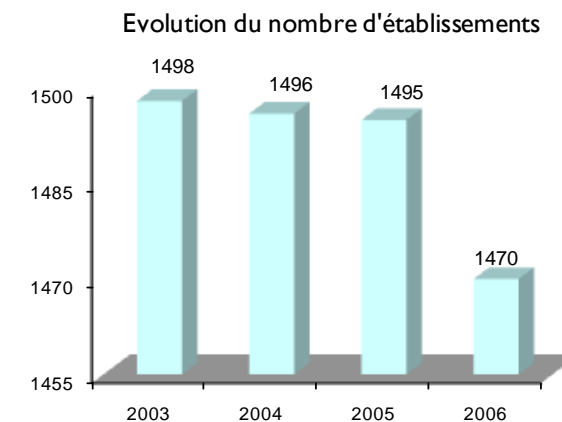
A.1 DONNEES GENERALES SUR LE SECTEUR

Etablissements et effectifs 2003-2006

Le secteur agroalimentaire de Basse-Normandie représente 1470 établissements et 21548 salariés en 2006 (soit environ un salarié industriel sur 5) auxquels il faut ajouter 2000 emplois intérimaires en équivalents temps plein.

Entre 2003 et 2005, le nombre d'établissements reste stable, puis chute entre 2005 et 2006 (-25). Les effectifs salariés, après avoir progressé de 4,49% entre 2003 et 2005, diminuent de plus de 400 salariés, soit -1,6%, entre 2005 et 2006.

Cette diminution des établissements affecte les moins de 5 salariés, et celle des emplois les établissements de 20-49 salariés (-14,4%) et ceux de 200-499 salariés (-12,1%).



Répartition par tranche d'effectif des établissements et des effectifs salariés (2006)

	Nombre d'établissements			Effectifs salariés		
	2006	Ventil. 2006	Evol. 2005-2006	2006	Ventil. 2006	Evol. 2005-2006
<5 salariés	887	60%	-29	2100	10%	-3,7%
5-10 salariés	370	25%	-3	2401	11%	0,3%
10-19 salariés	91	6%	12	1167	5%	12,6%
20-49 salariés	43	3%	-7	1342	6%	-14,4%
50-99 salariés	27	2%	2	1862	9%	2,0%
100-199 salariés	29	2%	3	4115	19%	15,1%
200-499 salariés	18	1%	-3	5294	25%	-12,1%
>500 salariés	5	0%	0	3267	15%	-1,1%
TOTAL	1470	100%	-25	21548	100%	-1,6%

Source : ASSEDIC + MSA (2006)

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO) + Soleco-Florette)

Source : ASSEDIC + MSA (2006)

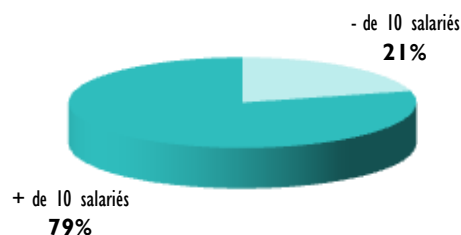
Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO) + Soleco-Florette)

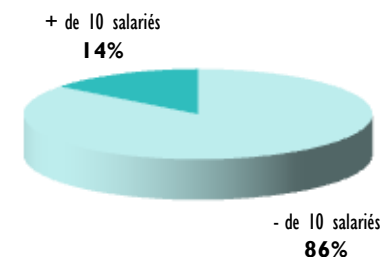
Répartition + de 10 et - de 10 salariés

Les établissements de moins de 10 salariés représentent 86% des établissements et totalisent 21% des effectifs salariés ; les plus de 10 salariés 14% des établissements et 79% des effectifs salariés.

Répartition des effectifs par taille d'établissement



Répartition des établissements par tranche d'effectif

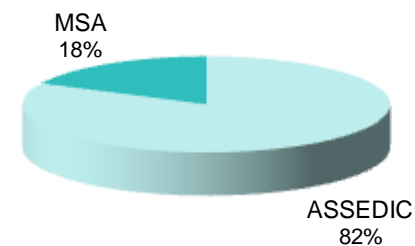


Caisse d'affiliation des établissements 2006

Le travail commun réalisé par les ASSEDIC et la MSA afin de fusionner leurs données permet de distinguer les effectifs salariés selon la caisse d'affiliation de leurs établissements employeurs.

Ainsi, 82% des salariés appartiennent à des établissements relevant du champ ASSEDIC et 18% du champ MSA.

Répartition des effectifs salariés selon la caisse d'affiliation de leur établissement



Source : ASSEDIC + MSA (2006)

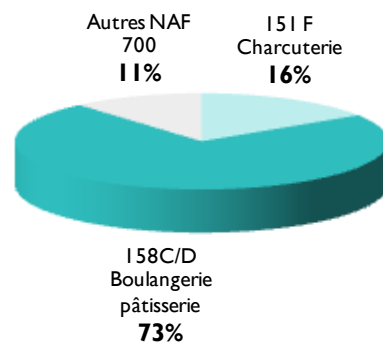
Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO) + Soleco-Florette

A.2 LES ETABLISSEMENTS DE MOINS DE 10 SALARIES

En 2006, les établissements de moins de 10 salariés sont au nombre de 1257 et emploient 4501 salariés.

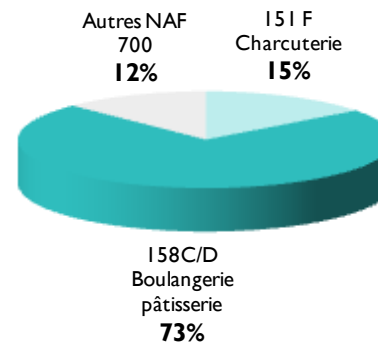
Répartition des établissements de moins de 10 salariés par NAF



En 2006, 89% des établissements de moins de 10 salariés appartiennent aux codes NAF 158C/D (boulangerie, boulangerie-pâtisserie, pâtisserie) et 151F (charcuterie).

En 2006, la boulangerie, boulangerie-pâtisserie (158C), la pâtisserie (158D) et la charcuterie (151F) emploient 88% des effectifs des établissements de moins de 10 salariés.

Répartition des effectifs salariés des ét. de moins de 10 salariés par NAF



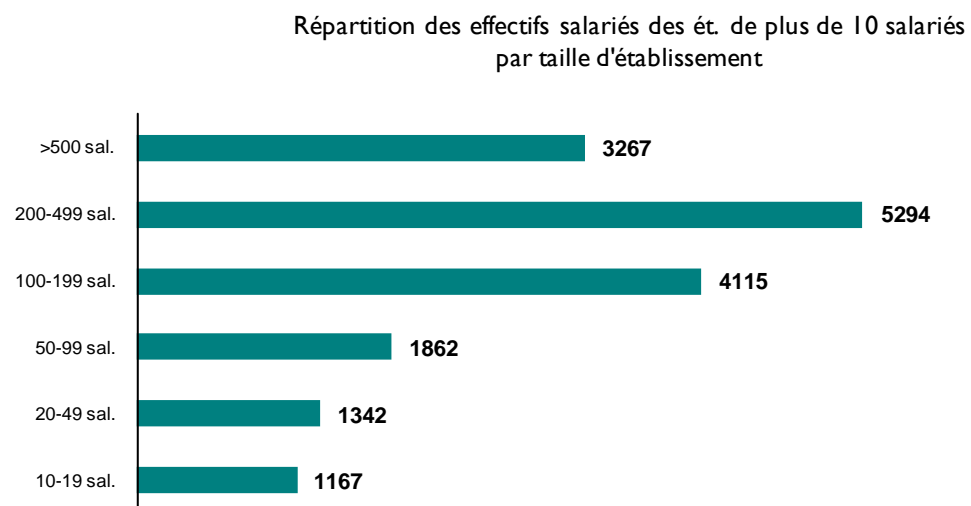
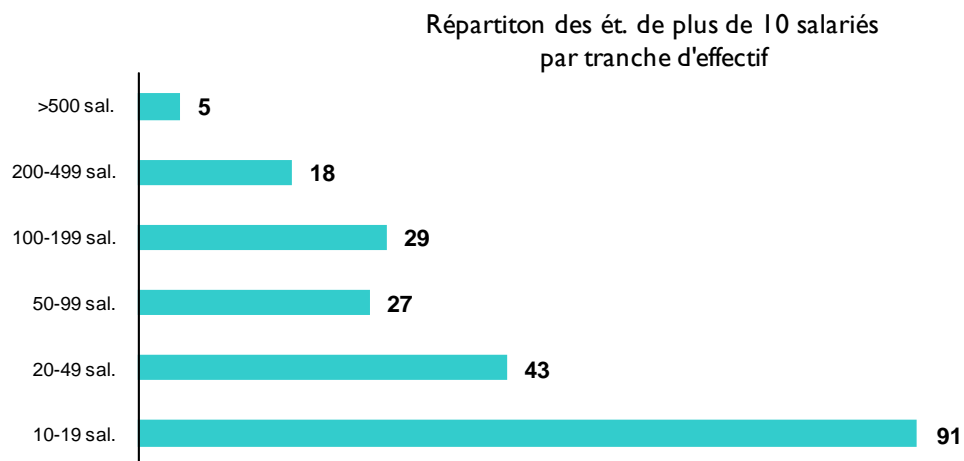
Source : ASSEDIC + MSA (2006)

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO)) + Soleco-Florette

A.3 LES ETABLISSEMENTS DE PLUS DE 10 SALARIES

Répartition par tranche d'effectifs et taille d'établissements



En 2006, les établissements de plus de 10 salariés sont au nombre de 213 et emploient 17047 salariés.

Les établissements de plus de 50 salariés représentent :

- 37% des établissements de plus de 10 salariés
- et 85% des emplois

Les établissements de plus de 200 salariés représentent :

- 11% des établissements de plus de 10 salariés, soit 23 établissements
- et 50% des emplois

Source : ASSEDIC + MSA (2006)

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO) + Soleco-Florette

Répartition par filière

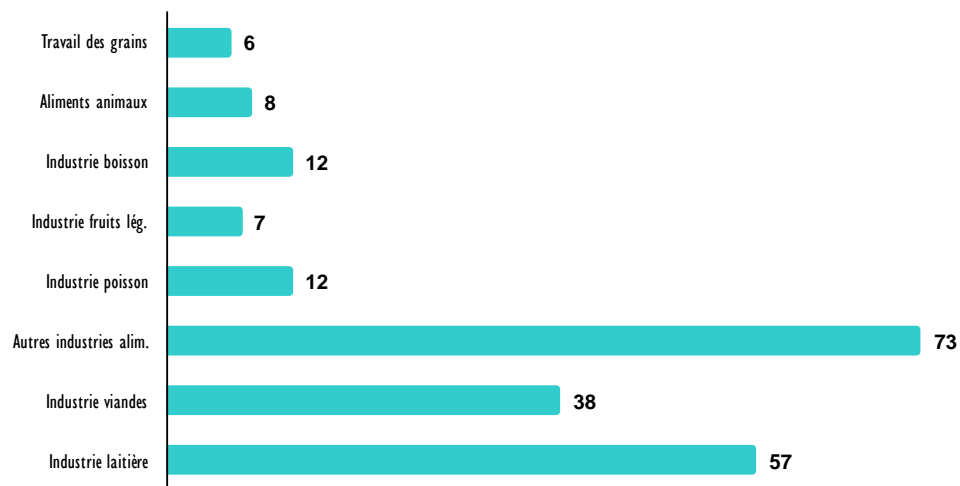
Etablissements de plus de 10 salariés : répartition par filière des établissements et des effectifs salariés (2006)							
	Nombre d'établissements			Effectifs salariés			
	2006	Ventil.	Evol. 05-06	2006	Ventil.	Evol. 05-2006	
Industrie viandes	57	27%	-2	5273	31%	-211	-4%
Industrie laitière	38	18%	-3	5344	31%	-326	-6%
Autres ind alim	73	34%	11	3270	19%	183	6%
Industrie poisson	12	6%	2	1050	6%	116	12%
Industrie fruits lég	7	3%	0	1015	6%	-20	-2%
Industrie boisson	12	6%	-1	535	3%	-23	-4%
Aliments animaux	8	4%	0	442	3%	-3	-1%
Travail des grains	6	3%	0	118	1%	0	0%
TOTAL	213	100%	7	17047	100%	-284	-2%

Les filières lait et viande, qui représentent 45% des établissements, emploient à elles deux 62% des effectifs salariés (chacune 31%). Entre 2005 et 2006, les effectifs salariés de ces deux principales filières diminuent (-6% pour le lait et -4% pour la viande).

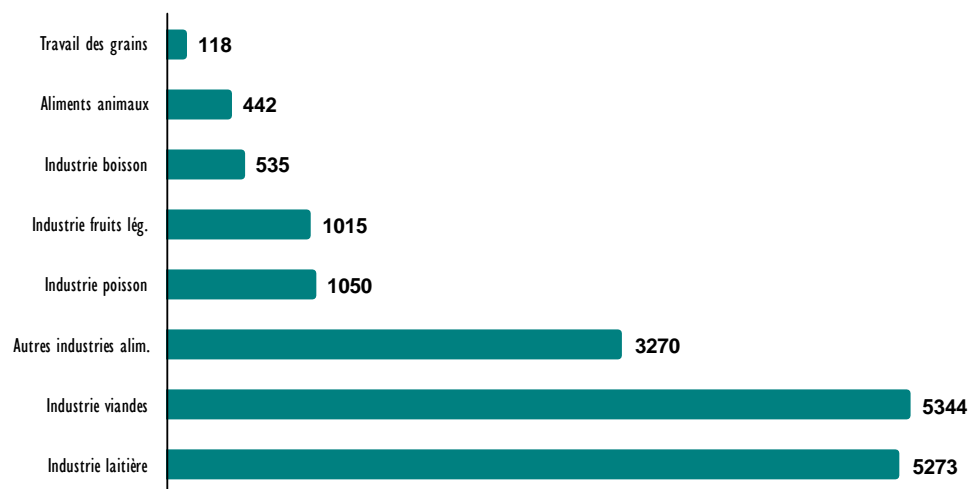
Les « autres industries alimentaires », qui regroupent surtout, en Basse-Normandie, les produits sucrés et céréaliers, constituent la troisième filière en termes d'emplois soit 19% des effectifs salariés. Les emplois ont progressé de 6% entre 2005 et 2006.

Les autres filières connaissent une baisse de leurs effectifs entre 2005 et 2006, à l'exception de l'industrie du poisson dont les emplois augmentent de 12%.

Répartition des établissements de plus de 10 salariés par filière



Répartition des effectifs salariés des ét. de plus de 10 salariés par filière

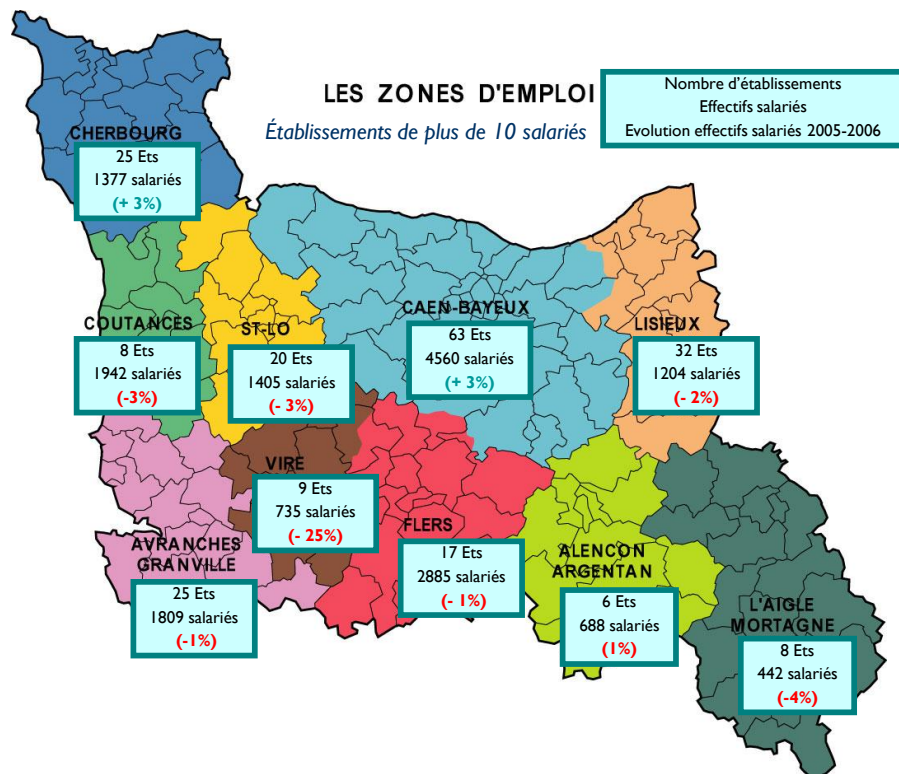


Source : ASSEDIC + MSA (2006)

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO) + Soleco-Florette

Répartition par zone d'emploi



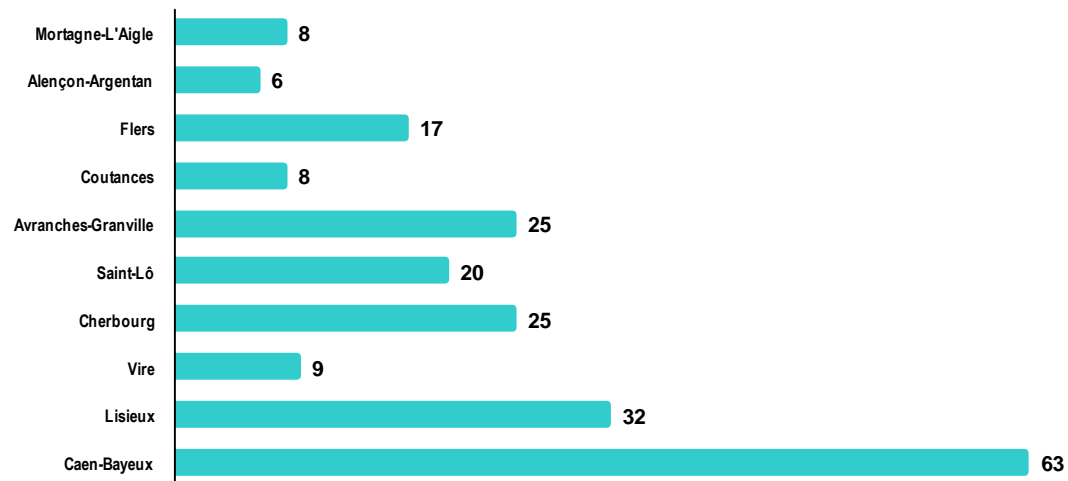
Près de 30% des établissements de plus de 10 salariés sont localisés dans la zone de Caen-Bayeux.

De même, près de 27% des effectifs salariés sont situés dans la zone de Caen-Bayeux : 32% pour la filière des viandes et 24 % pour la filière lait.

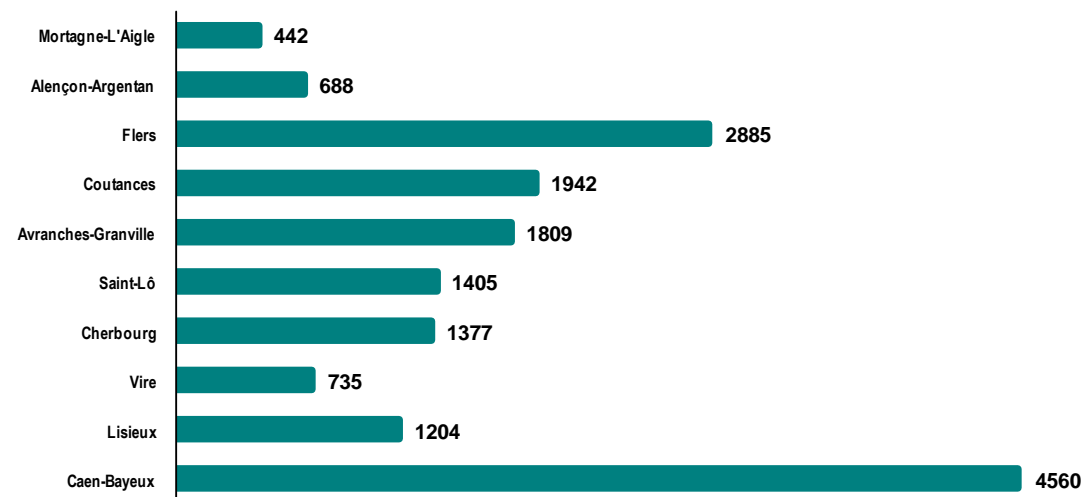
17% des effectifs salariés sont localisés dans la zone de Flers : 55% pour la filière des viandes et 28 % pour la filière lait.

La zone de Vire voit ses emplois diminuer d'un quart entre 2005 et 2006 (-233 salariés dans l'industrie du lait).

Répartition des établissements de plus de 10 salariés par zone d'emploi



Répartition des effectifs salariés des ét. de plus de 10 salariés par zone d'emploi



Source : ASSEDIC + MSA (2006)

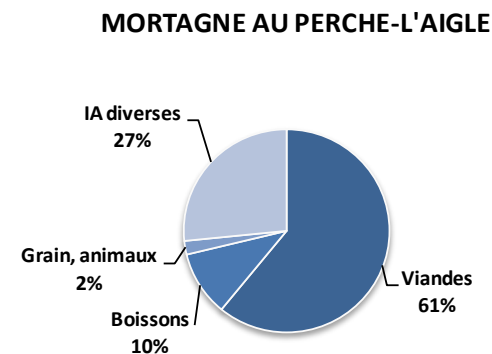
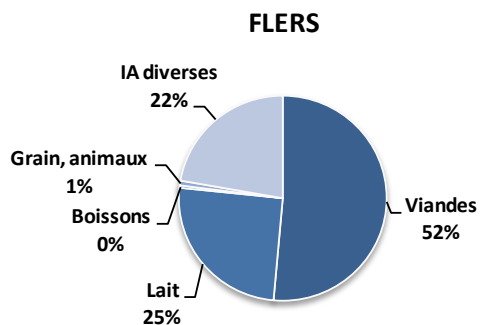
Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO) + Soléco-Floreffe

Répartition des effectifs salariés par zone d'emploi et par filière

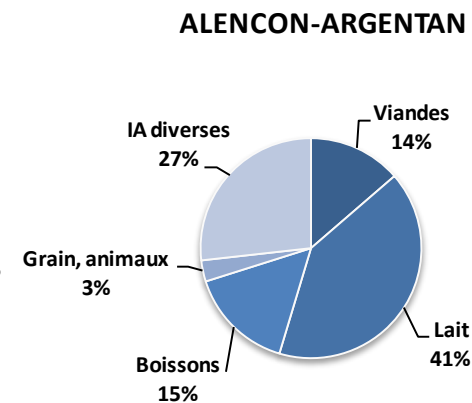
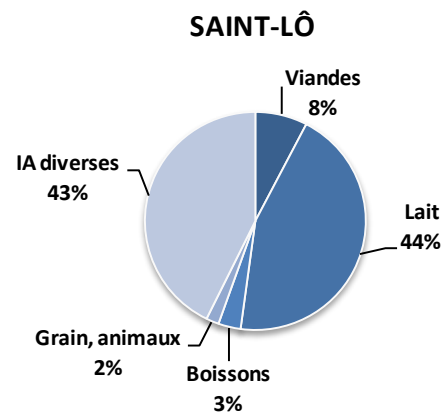
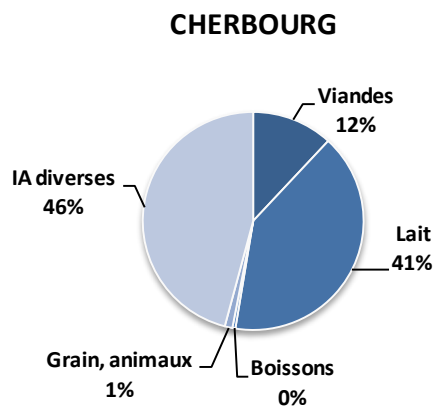
Zones d'emploi où l'industrie des viandes domine :

- Flers
- Mortagne au Perche-L'Aigle.



Zones d'emploi où l'industrie du lait domine :

- Cherbourg
- Saint-Lô
- Alençon-Argentan



Source : ASSEDIC + MSA (2006)

Echelon : Basse-Normandie

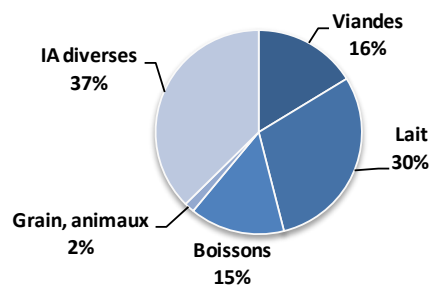
Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO)) + Soleco-Florette

Répartition des effectifs salariés par zone d'emploi et par filière (suite)

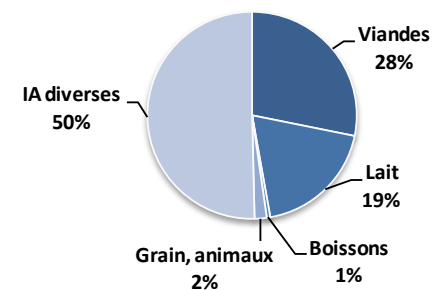
Zones d'emploi où des filières autres que l'industrie des viandes ou l'industrie du lait dominant :

- Caen-Bayeux
- Lisieux
- Vire
- Avranches-Granville
- Coutances

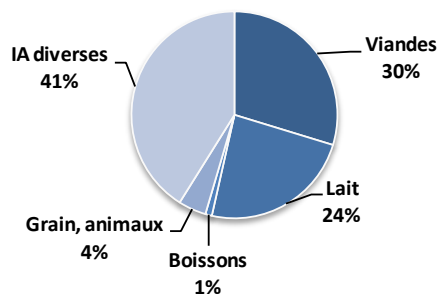
LISIEUX



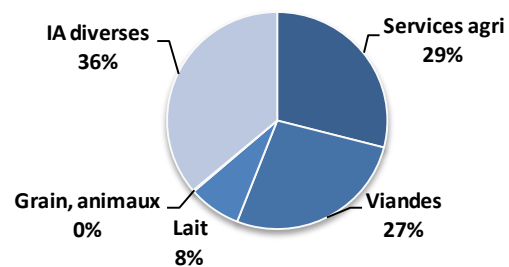
CAEN-BAYEUX



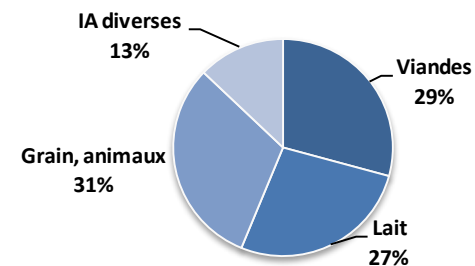
AVRANCHES-GRANVILLE



COUTANCES



VIRE



Source : ASSEDIC + MSA (2006)

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO)) + Soleco-Florette

B.1 REPARTITION PAR CATEGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES ET PAR SEXE

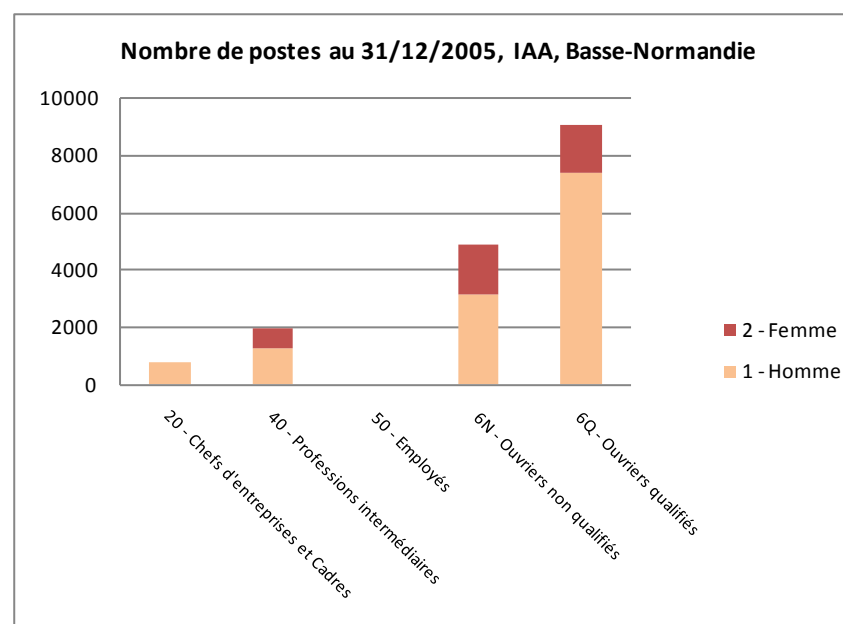
IAA Basse-Normandie

Nombre de postes au 31/12/2005					
	Total général	Ventil. %	1 - Homme	2 - Femme	% F
00 - Non codage (Apprentis, stagiaires,...)	0	0%	0	0	0%
20 - Chefs d'entreprises et Cadres	787	5%	787	0	0%
40 - Professions intermédiaires	1960	12%	1286	674	34%
50 - Employés	0	0%	0	0	0%
6N - Ouvriers non qualifiés	4919	29%	3157	1762	36%
6Q - Ouvriers qualifiés	9120	54%	7400	1720	19%
Total général	16786	100%	12630	4156	25%

Source : DADS 2005, INSEE

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO)



Dans les IAA bas-normandes, la catégorie « ouvriers qualifiés » représente 54% des postes, suivie des ouvriers non qualifiés (29%), des professions intermédiaires (12%) et des cadres (5%).

Les femmes représentent 25% des effectifs (35% en 2004), réparties essentiellement chez les ouvriers non qualifiés et les ouvriers qualifiés.

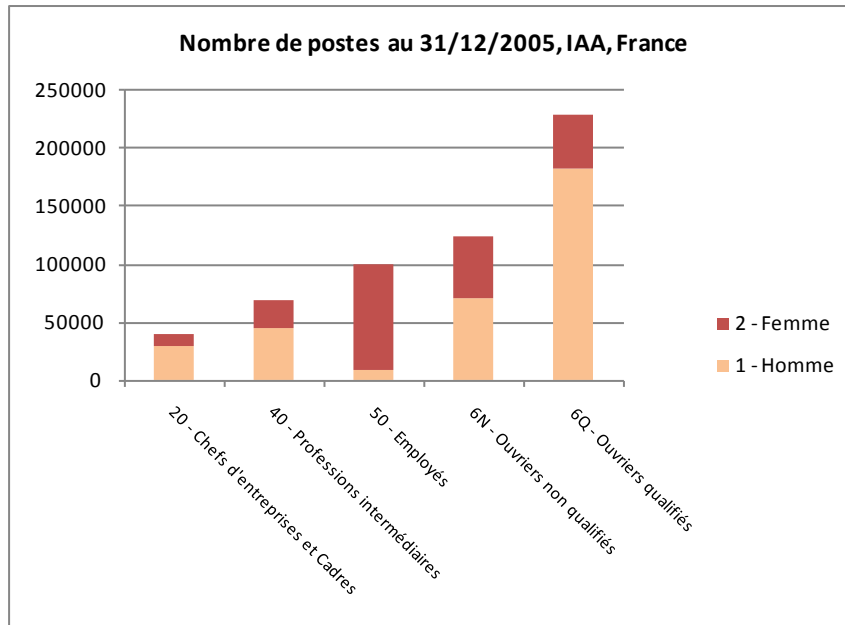
Ouvriers non qualifiés :

42% du total des effectifs féminins (26% en 2004)
36% de femmes dans cette CSP (37% en 2004)

Ouvriers qualifiés :

41% du total des effectifs féminins (22% en 2004)
19% de femmes dans cette CSP (17% en 2004)

IAA France



Dans les IAA françaises, la catégorie « ouvriers qualifiés » représente 41% des postes, suivie des ouvriers non qualifiés (22%), des employés (18%), des professions intermédiaires (12%) et des cadres (7%).

Les femmes représentent 40% des effectifs et occupent en majorité la CSP « employés ».

Employés :

40% du total des effectifs féminins
91% de femmes dans cette CSP

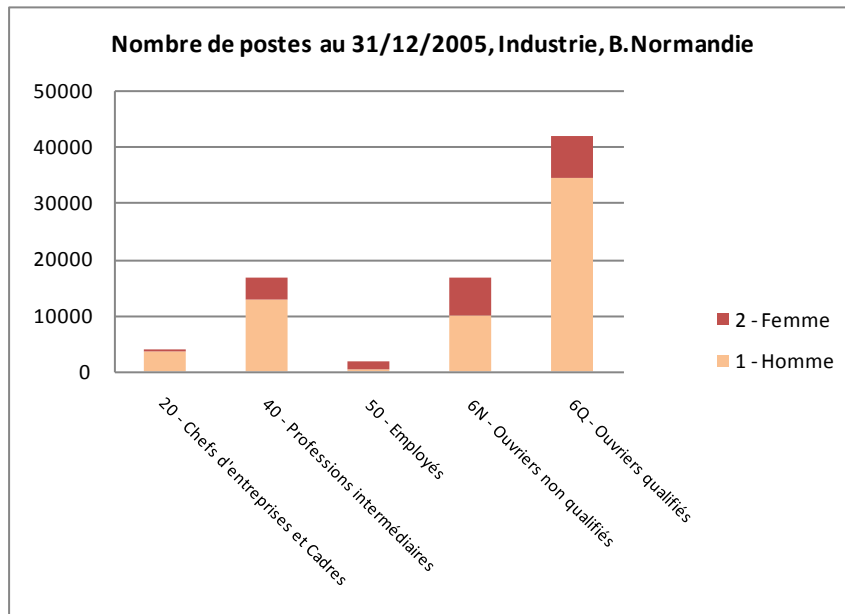
Ouvriers non qualifiés :

24% du total des effectifs féminins
43% de femmes dans cette CSP

Ouvriers qualifiés :

21% du total des effectifs féminins
20% de femmes dans cette CSP

Toutes industries Basse-Normandie



Dans l'industrie bas-normande, la catégorie « ouvriers qualifiés » représente 52% des postes, suivie des ouvriers non qualifiés (21%) et des professions intermédiaires (21%), des cadres (5%), et des employés (2%).

Les femmes représentent 24% des effectifs, réparties essentiellement chez les ouvriers qualifiés et les ouvriers non qualifiés.

Ouvriers non qualifiés :

33% du total des effectifs féminins
39% de femmes dans cette CSP

Ouvriers qualifiés :

39% du total des effectifs féminins
18% de femmes dans cette CSP

Source : DADS 2005, INSEE

Nomenclatures et échelons :

- 1) NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO), France
- 2) Toutes industries, Basse-Normandie

B.2 REPARTITION PAR TRANCHES D'FFECTIFS ET PAR CATEGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES

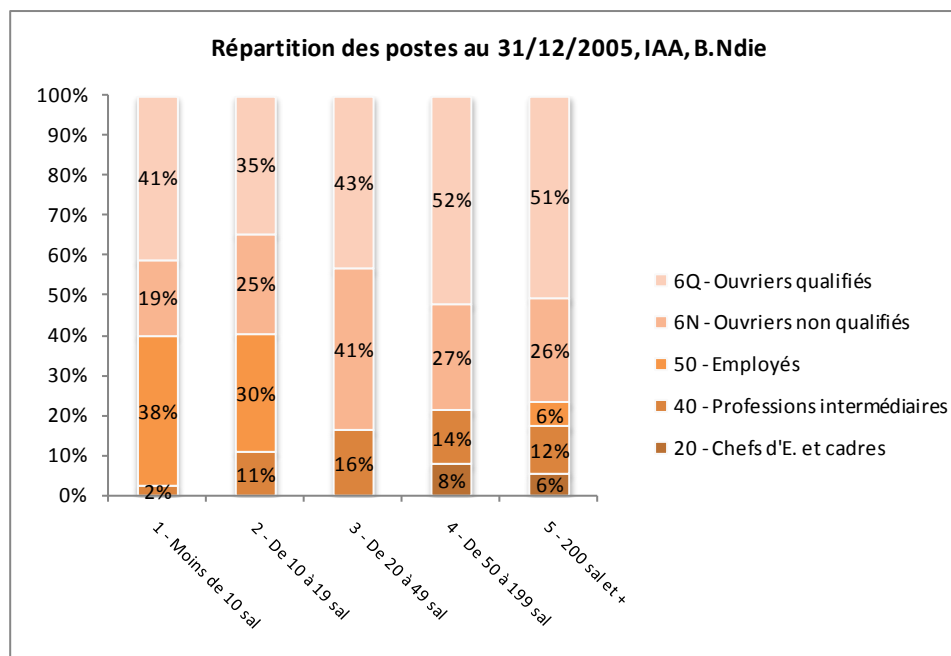
IAA Basse-Normandie

Nombre de postes au 31/12/2005							
Tranches effectifs	00 - Apprentis, stagiaires...	20 - Chefs d'E. et cadres	40 - Professions intermédiaires	50 - Employés	6N - Ouvriers non qualifiés	6Q - Ouvriers qualifiés	Total général
1 - Moins de 10 sal	0	0	98	1665	830	1810	4403
2 - De 10 à 19 sal	0	0	109	295	251	345	1000
3 - De 20 à 49 sal	0	0	208	0	521	556	1285
4 - De 50 à 199 sal	0	364	649	0	1282	2493	4788
5 - 200 sal et +	0	428	896	460	2035	3916	7735
Total général	0	792	1960	2420	4919	9120	19211

Source : DADS 2005, INSEE

Echelon : Basse-Normandie

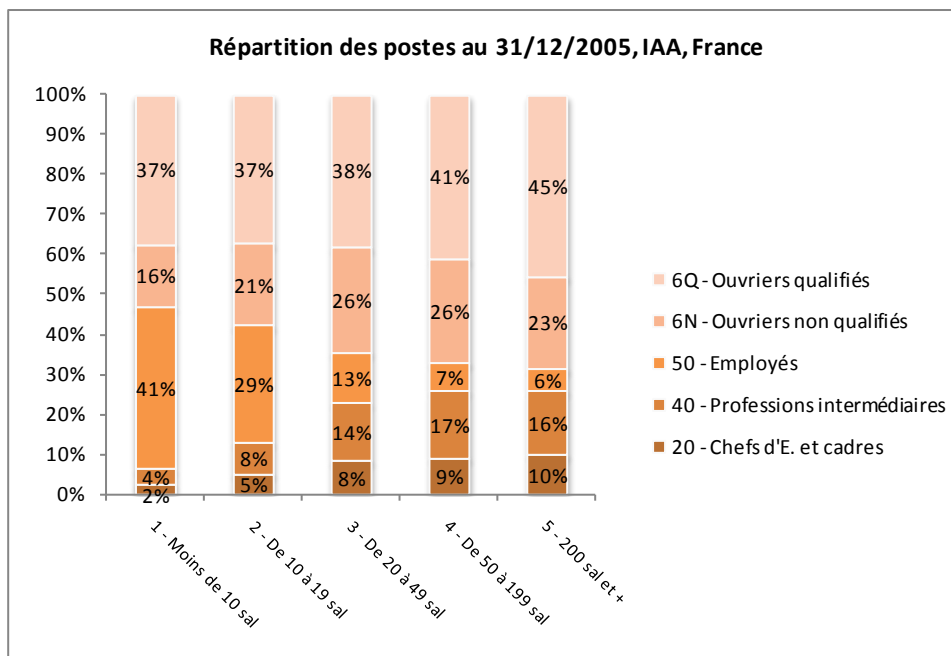
Nomenclature : NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO)



En Basse-Normandie, les IAA qui comptent le plus d'ouvriers (qualifiés et non qualifiés confondus) sont les entreprises de 20-49 salariés (84% de leurs effectifs). Celles qui en ont le moins sont les moins de 10 salariés (60% de leurs effectifs).

Ce sont aussi les 20-49 salariés qui comptent le plus d'ouvriers non qualifiés (41%), et les moins de 10 salariés qui en ont le moins (19%).

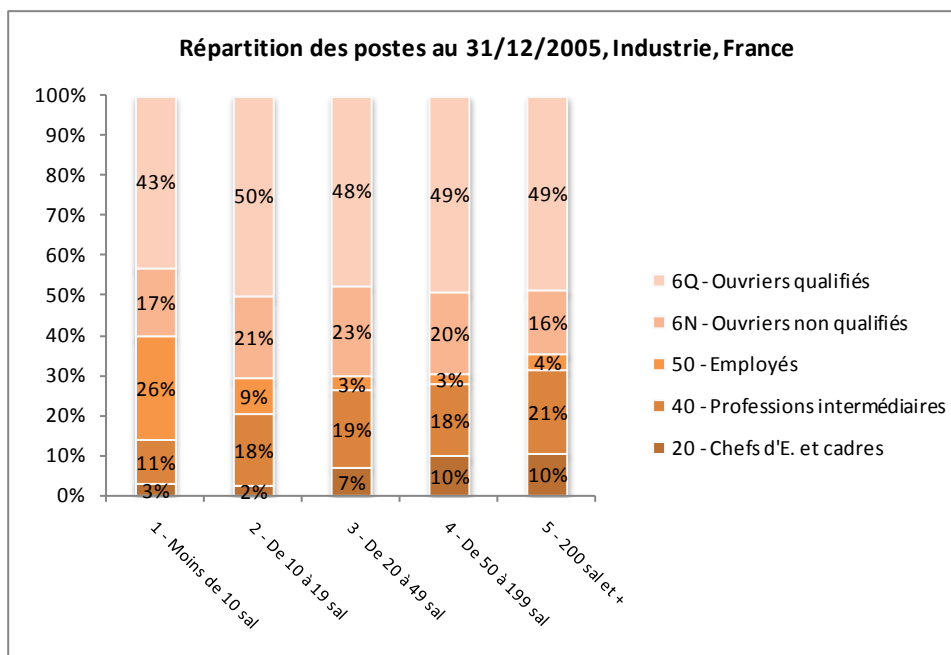
% moyen d'ouvriers non qualifiés : 27,60%



En France, les IAA de 20-49 salariés, celles de 50-199 et celles de 200 et plus ont à peu près la même proportion d'ouvriers (qualifiés et non qualifiés confondus) soit près de deux tiers de leurs effectifs.

Ces IAA (de plus de 20 salariés) ont toutes environ la même proportion d'ouvriers non qualifiés, soit un quart de leurs effectifs.

% moyen d'ouvriers non qualifiés : 22,40%



En Basse-Normandie, les industries toutes tailles confondues comptent entre 60 et 70% d'ouvriers (qualifiés et non qualifiés confondus).

% moyen d'ouvriers non qualifiés : 19,40%

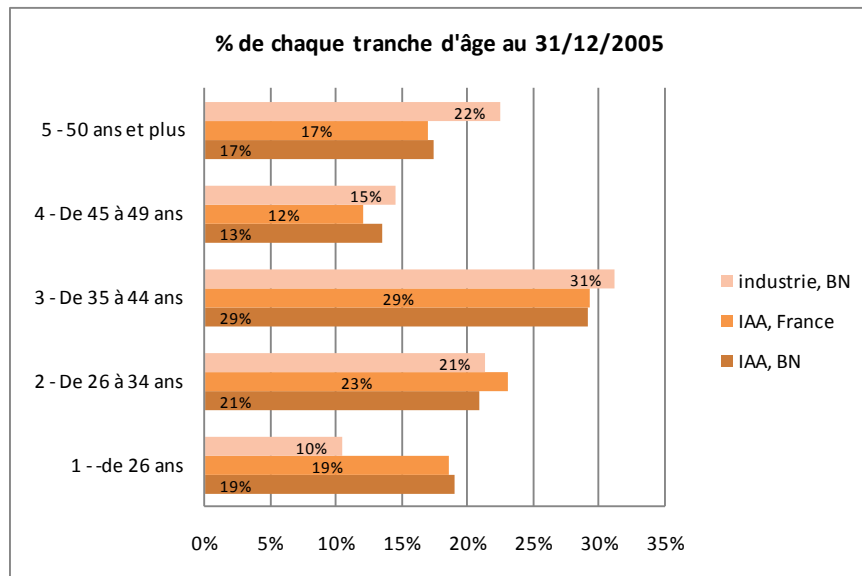
Source : DADS 2005, INSEE

Nomenclatures et échelons :

- 1) NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO), France
- 2) Toutes industries, Basse-Normandie

B.3 PYRAMIDES DES AGES

Comparaison IAA Basse-Normandie / IAA France / Industrie Basse-Normandie



Proportions des différentes tranches d'âges dans les IAA de Basse-Normandie :

19% de moins de 26 ans

21% de 26 à 34 ans

29% de 35 à 44 ans

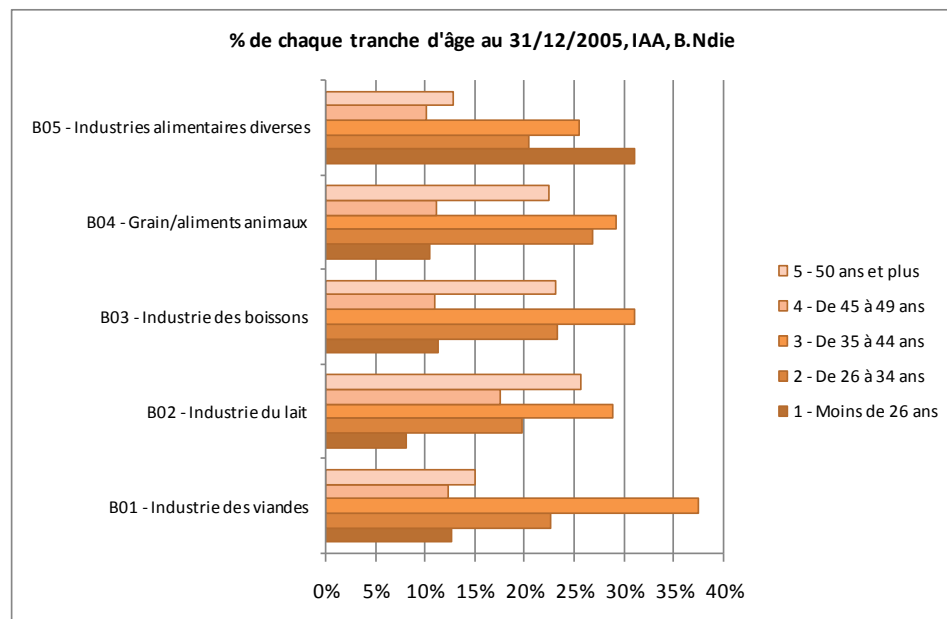
30% plus de 45 ans.

En 2004 : 20% - 25% - 30% - 25% : on constate un vieillissement.

L'industrie bas-normande a une pyramide des âges moins équilibrée (plus de seniors et moins de jeunes) :

10% - 21% - 31% - 37%

Par filière agroalimentaire



Les proportions (-26 ans / 26-34 ans / 35-44 ans / +45 ans) sont les suivantes :

Industrie des viandes : 13 23 38 27

Industries du lait : 08 20 29 44

Industrie des boissons : 11 23 31 34

Grain/aliments animaux : 10 27 29 34

IAA diverses : 31 20 26 23

C'est la filière lait qui a le moins de jeunes et le plus de seniors. La filière viande possède une pyramide relativement jeune, puisque les trois quarts de ses salariés ont moins de 44 ans (contre 57% pour le lait).

Source : DADS 2005, INSEE

Nomenclatures et échelons :

1) NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO), Basse-Normandie

2) NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO), France

3) Toutes industries, Basse-Normandie

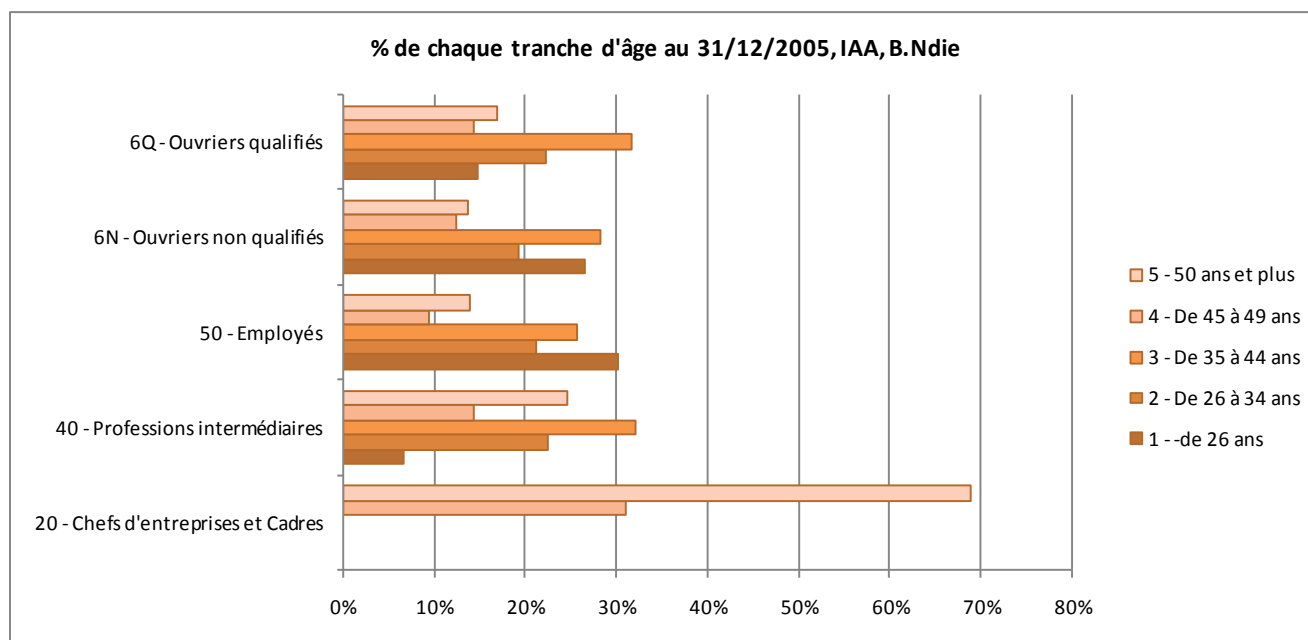
Par catégorie socioprofessionnelle

Nombre de postes au 31/12/2005						
	1 - -de 26 ans	2 - De 26 à 34 ans	3 - De 35 à 44 ans	4 - De 45 à 49 ans	5 - 50 ans et plus	Total général
00 - Apprentis, stagiaires,...	0	0	0			0
20 - Chefs d'entreprises et Cadres	0	0	0	126	279	405
40 - Professions intermédiaires	128	441	627	281	483	1960
50 - Employés	887	621	755	277	407	2947
6N - Ouvriers non qualifiés	1302	951	1388	609	669	4919
6Q - Ouvriers qualifiés	1351	2034	2885	1314	1536	9120
Total général	3668	4047	5655	2607	3374	19351

Source : DADS 2005, INSEE

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO)



Les proportions (-26 ans / 26-34 ans / 35-44 ans / +45 ans) sont les suivantes :

Chefs d'entreprises et cadres :	100
Professions intermédiaires :	07 23 32 39
Employés :	30 21 26 23
Ouvriers non qualifiés :	26 19 28 26
Ouvriers qualifiés :	15 22 32 31

100% de la CSP « chefs d'entreprises et cadres » ont plus de 45 ans. Les pyramides des âges des autres CSP apparaissent relativement équilibrées.

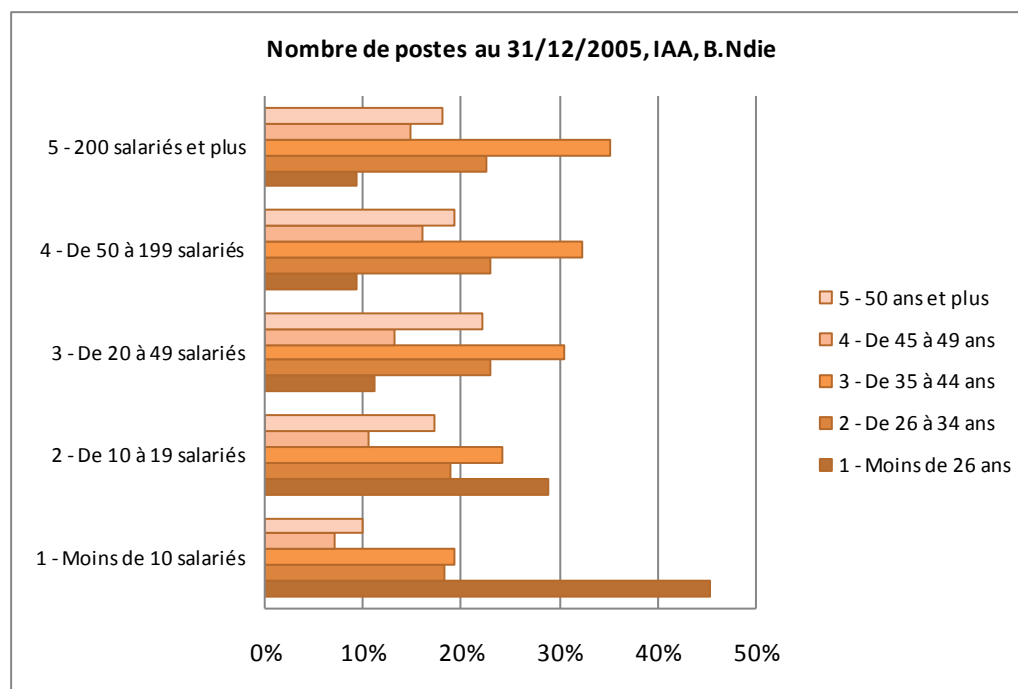
Par tranche d'effectifs

Nombre de postes au 31/12/2005						
	1 - Moins de 10 salariés	2 - De 10 à 19 salariés	3 - De 20 à 49 salariés	4 - De 50 à 199 salariés	5 - 200 salariés et plus	Total général
1 - Moins de 26 ans	2020	305	183	480	716	3704
2 - De 26 à 34 ans	813	200	375	1170	1743	4301
3 - De 35 à 44 ans	858	255	497	1643	2726	5979
4 - De 45 à 49 ans	320	112	215	817	1143	2607
5 - 50 ans et plus	439	182	362	984	1407	3374
Total général	4450	1054	1632	5094	7735	19965

Source : DADS 2005, INSEE

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO)



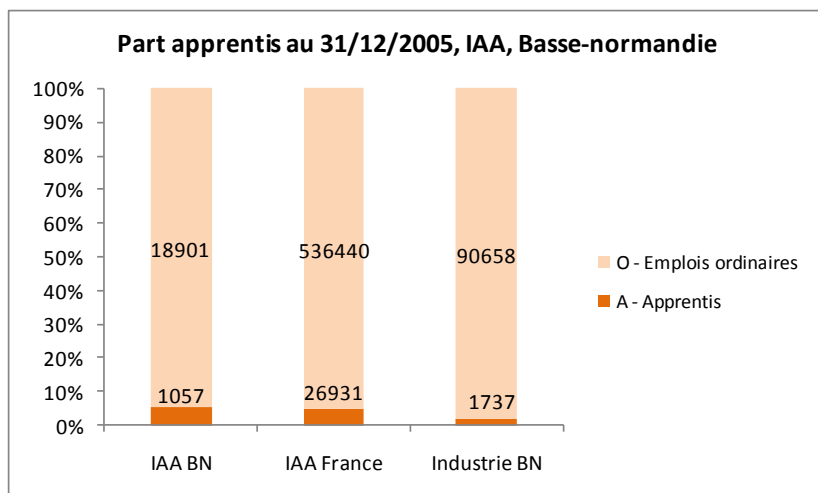
Les proportions (-26 ans / 26-34 ans / 35-44 ans / +45 ans) sont les suivantes :

Moins de 10 salariés : 45 18 19 17
 De 10 à 19 salariés : 29 19 24 28
 De 20 à 49 salariés : 11 23 30 35
 De 50 à 199 salariés : 09 23 32 35
 200 salariés et plus : 09 23 35 33

Les entreprises de moins de 10 salariés se démarquent par leur pyramide des âges jeune (82% de moins de 44 ans).

B.5 AUTRES DONNEES SUR L'EMPLOI

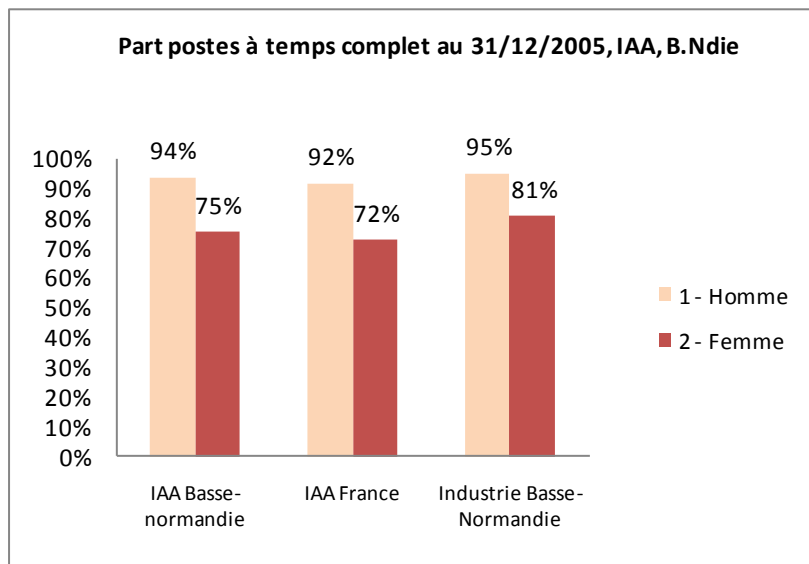
Proportion d'apprentis



En 2005, il y avait :

- Près d'1 apprenti pour 18 emplois ordinaires pour l'IAA en Basse-Normandie (5,3% des emplois totaux)
- Près d'1 pour 20 pour l'IAA française et (4,8% des emplois totaux)
- Près d'1 pour 52 pour l'industrie bas-normande (1,9% des emplois totaux).

Proportion des temps complets selon le sexe



Part des temps complets chez les femmes :

En 2005, 75% des femmes salariées des IAA bas-normandes travaillent à temps complet, plus qu'au national (72%) mais moins que dans l'industrie bas-normande (81%).

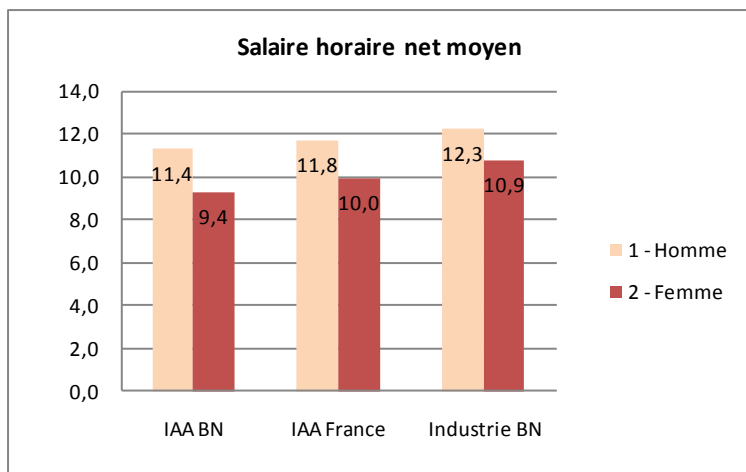
Le part des femmes dans les emplois à temps complets demeure sensiblement la même depuis 2001 (soit 30%).

Source : DADS 2005, INSEE

Nomenclatures et échelons :

- 1) NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO), Basse-Normandie
- 2) NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO), France
- 3) Toutes industries, Basse-Normandie

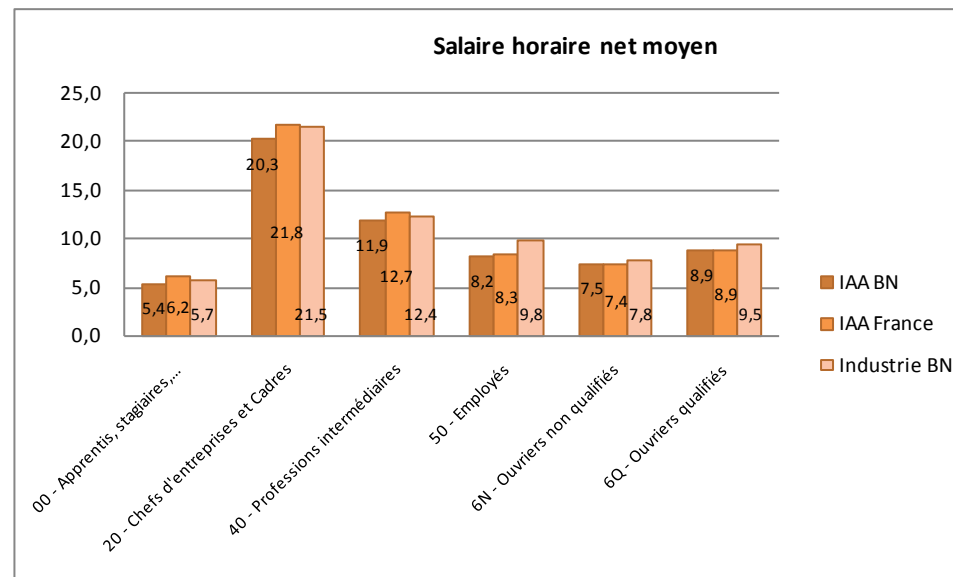
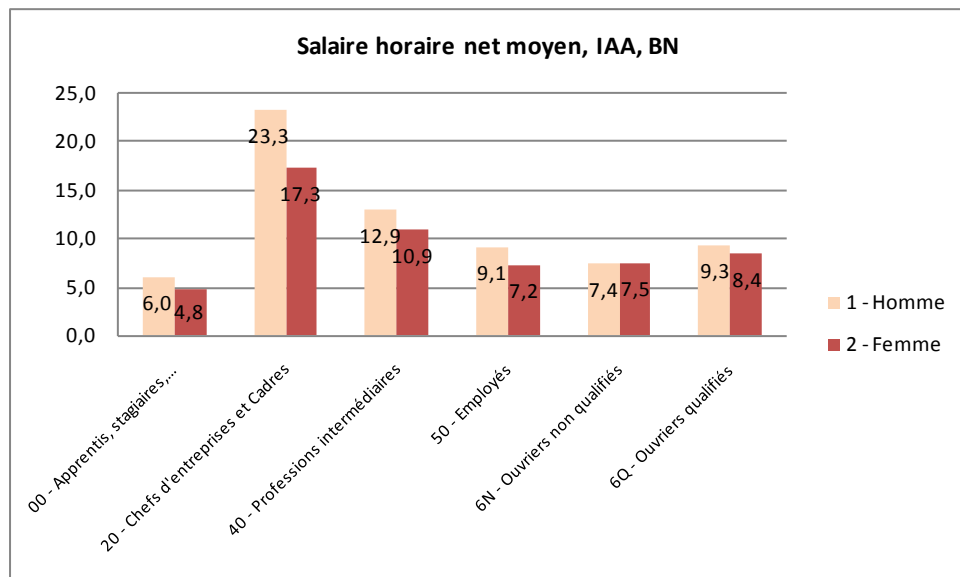
Salaire horaire net moyen : comparaison IAA Basse-Normandie / IAA France / Industrie Basse-Normandie et selon la CSP



Le salaire horaire net moyen dans les IAA bas-normandes est de **10,4 €** (9,4 pour les femmes et 11,4 pour les hommes).

Quels que soit la CSP, que ce soit pour les IAA bas-normandes, les IAA françaises ou l'industrie bas-normande, le salaire horaire net moyen des femmes est toujours inférieur à celui des hommes.

En terme de rémunération moyenne, les IAA françaises se situent au-dessus des IAA bas-normandes avec 10,9 € net/h. L'industrie bas-normande est à un niveau encore supérieur avec 11,6 € net/h.



Source : DADS 2005, INSEE

Nomenclatures et échelons :

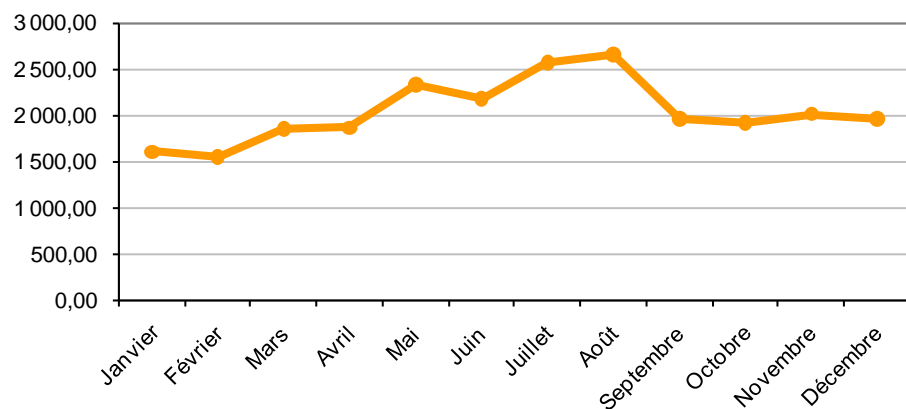
- 1) NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO), Basse-Normandie
- 2) NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO), France
- 3) Toutes industries, Basse-Normandie

B.6 LE TRAVAIL INTERIMAIRE

Emploi intérimaire en nombre de missions ETP (2006)

	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre
Industries agricoles et alimentaires	1 601	1 544	1 844	1 860	2 328	2 178	2 561	2 653	1 960	1 921	2 011	1 957
Ensemble	12 351	11 957	14 032	13 326	16 552	16 842	18 622	15 918	14 964	15 318	15 091	12 685
% IAA sur ensemble	13%	13%	13%	14%	14%	13%	14%	17%	13%	13%	13%	15%

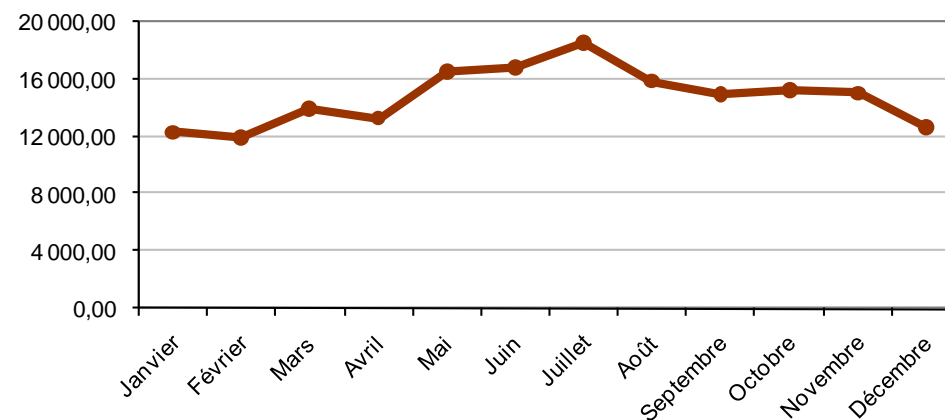
Evolution des missions intérimaires en ETP (2006) pour l'industrie agroalimentaire en Basse-Normandie



Le secteur des industries agroalimentaires en Basse-Normandie totalise, en moyenne sur l'année 2006, plus de 2000 salariés intérimaires en équivalent temps plein et représente 14% du nombre de missions de l'ensemble des secteurs.

L'industrie agroalimentaire connaît une baisse des missions intérimaires en hiver (janvier février) et un pic en été (juillet août).

Evolution des missions intérimaires en ETP (2006) pour l'ensemble des secteurs en Basse-Normandie



La courbe pour l'ensemble des secteurs bas-normands est proche de celle des industries alimentaires, avec des missions intérimaires moins nombreuses l'hiver et une hausse de celles-ci plus marquée l'été.

Source : UNEDIC / DRTEFP (2006)

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO))

C.1 ANALYSE DES FLUX

Entrées par motif et par tranche d'âge (2006)									
	15-25 ans		25-49 ans		50-59 ans		+ 60 ans		TOTAL
Entrées indéterminées	10	1%	16	1%	0	0%	0	0%	26
Recrutement en CDD	1776	92%	1262	73%	201	71%	15	83%	3254
Recrutement en CDI	133	7%	340	20%	51	18%	3	17%	527
Transfert interne groupe	9	0%	120	7%	32	11%	0	0%	161
TOTAL	1928	100%	1738	100%	284	100%	18	100%	3968

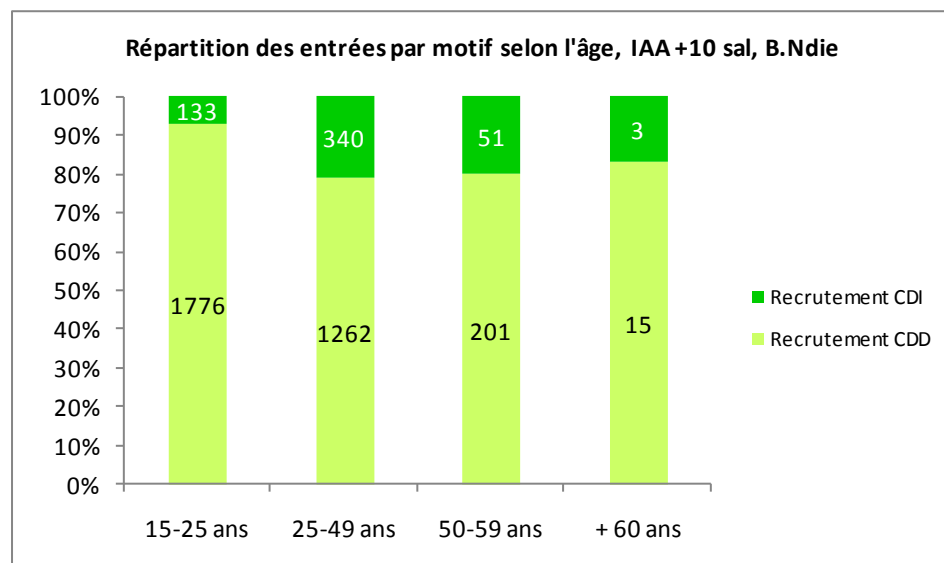
Toutes catégories confondues, les recrutements en Contrats à Durée Déterminée sont le premier motif d'entrées (82%, contre 77% en 2004), suivis des recrutements en CDI (13%, contre 18% en 2004).

Plus de la moitié des recrutements en CDD (55%) a lieu chez les jeunes de moins de 25 ans. Ce type de contrat concerne 92% de cette population.

65% des recrutements en CDI concernent les 25-49 ans.

Les 3/4 des transferts internes groupe ont lieu essentiellement chez les salariés de plus de 25-49 ans.

Tous secteurs confondus en Basse-Normandie, les entrées en CDD représentent 77%, celles en CDI 20%.



Source : DRTEFP (2006) - Enquête DMMO-EMMO

Echelon : Basse-Normandie - Etablissements de plus de 10 salariés

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires BO)

Sorties par motif et par tranche d'âge (2006)									
	15-25 ans		25-49 ans		50-59 ans		+ 60 ans		TOTAL
Autres cas	28	2%	116	7%	22	5%	1	1%	167
Démission	115	7%	346	19%	17	4%	3	2%	481
Fin période d'essai	46	3%	66	4%	2	0%	3	2%	117
Fin CDD	1511	87%	939	53%	176	38%	18	12%	2644
Licenc non économique	13	1%	133	7%	49	11%	4	3%	199
Licenc économique	10	1%	44	2%	12	3%	0	0%	66
Départ en retraite	0	0%	2	0%	149	32%	119	80%	270
Sortie indéterminée	3	0%	7	0%	0	0%	0	0%	10
Transfert interne groupe	17	1%	122	7%	37	8%	1	1%	177
TOTAL	1743	100%	1775	100%	464	100%	149	100%	4131

Toutes catégories confondues, les fins de Contrats à Durée Déterminée sont la première cause de sortie (64%), suivie des démissions (12%).

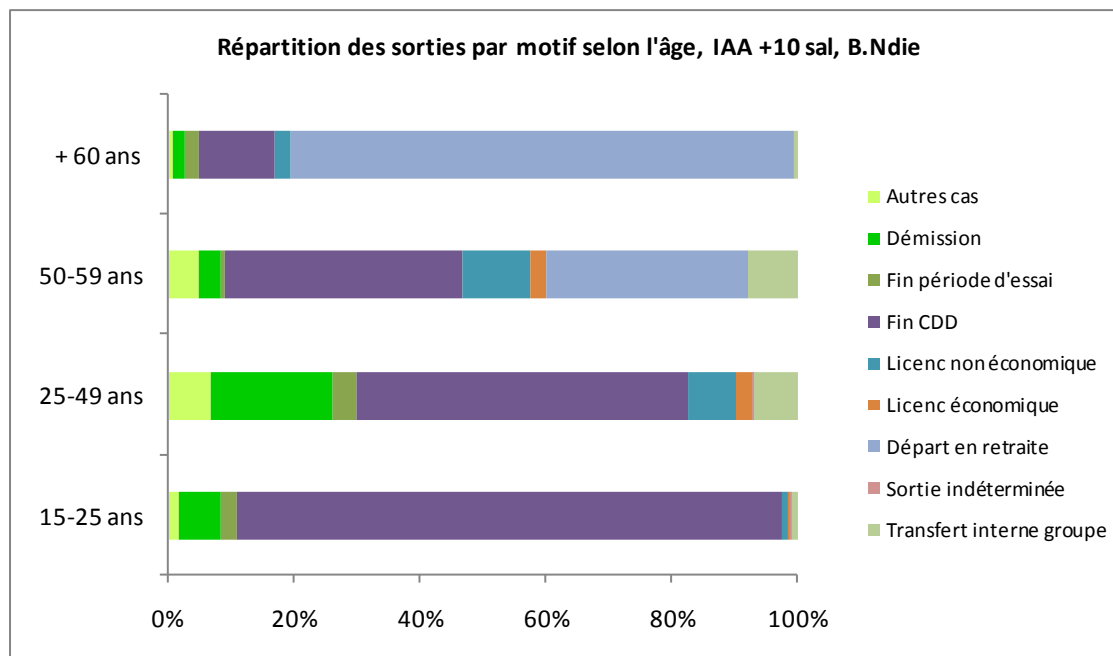
57% des fins de CDD concernent les jeunes de moins de 25 ans.

Les démissions touchent surtout la catégorie des 25-49 ans (72%).

Les départs en retraite se répartissent entre les 50-59 ans (55%) et les + 60 ans (44%) (en 2004 : 69% et 30%).

Les fins de CDD constituent 38% des sorties pour les 50-59 ans.

Tous secteurs confondus en Basse-Normandie, les fins de CDD représentent 66% des départs, suivies des démissions (15%).



Source : DRTEFP (2006) - Enquête DMMO-EMMO

Echelon : Basse-Normandie - Etablissements de plus de 10 salariés

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires BO)

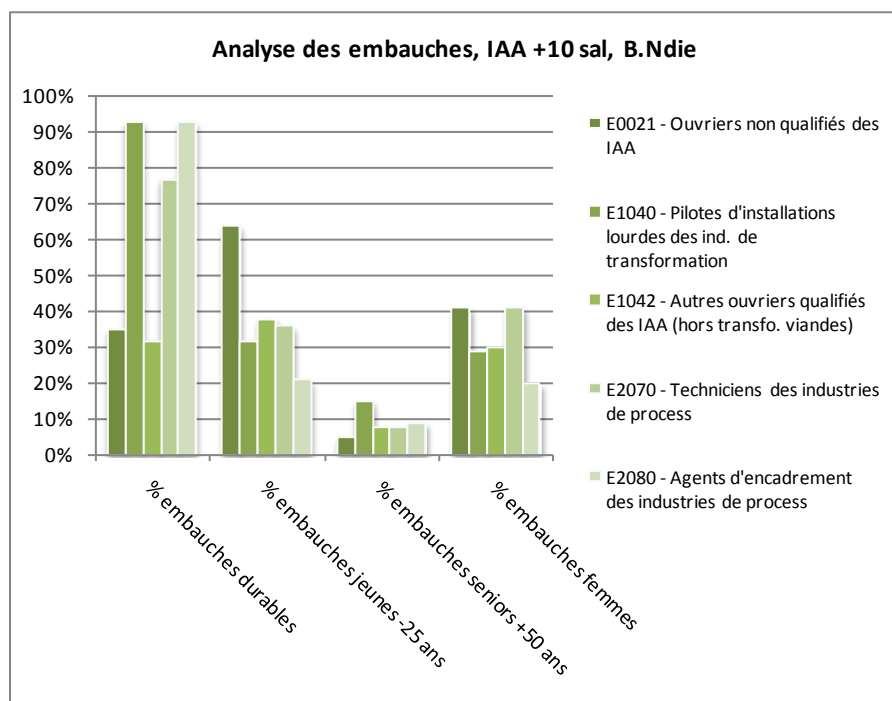
C.2 VOLUME D'EMBAUCHES

Volume d'embauches par métier pour les établissements de plus de 10 salariés (2006)					
FAP 237	Embauches totales	% embauches durables	% embauches jeunes -25 ans	% embauches seniors +50 ans	% embauches femmes
E0021 - Ouvriers non qualifiés des IAA	1128	35%	64%	5%	41%
E1040 - Pilotes d'installations lourdes des ind. de transformation	57	93%	32%	15%	29%
E1042 - Autres ouvriers qualifiés des IAA (hors transfo. viandes)	835	32%	38%	8%	30%
E2070 - Techniciens des industries de process	185	77%	36%	8%	41%
E2080 - Agents d'encadrement des industries de process	71	93%	21%	9%	20%
sous-total industries de process	4821	47%	48%	6%	35%
TOTAL (tous secteurs)	80260	43%	42%	7%	57%

Source : DRTEFP (2006) - Enquête DMMO-EMMO

Echelon : Basse-Normandie - Etablissements de + de 10 salariés

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires BO)



Les embauches fermes ou durables correspondent aux CDI à l'embauche ou aux CDD transformés en CDI.

Part des embauches durables :

Elle augmente d'1 point pour l'ensemble des secteurs, mais diminue de 5 points pour les industries de process.

Pour les pilotes d'installations lourdes des industries de transformation, de même que pour les agents d'encadrement des industries de process, la part d'embauches durables est de 93% (pour les pilotes, elle n'était que de 69% en 2004).

La part des embauches durables la plus faible concerne les autres ouvriers qualifiés des IAA (hors transfo. viandes) ; elle revenait aux ouvriers non qualifiés en 2004.

Part des embauches des moins de 25 ans :

Elle prédomine pour les ouvriers non qualifiés des IAA (64%) et sont les plus faibles pour les agents d'encadrements des industries de process (21%, contre 12% en 2004).

Part des embauches des plus de 50 ans :

Elle est la plus importante pour les pilotes d'installations lourdes des industries de transformation (15%) ; elles l'étaient pour les agents d'encadrement en 2004.

Part des embauches des femmes :

Elle augmente de 2 points pour l'ensemble des secteurs, mais reste au même niveau pour les industries de process.

Elle augmente de 2 points pour les ouvriers non qualifiés des IAA. Elle est la plus faible pour les agents d'encadrement (20%, mais en augmentation de 10 points depuis 2004).

C.3 LES METIERS EN DIFFICULTE

Année 2006 Métiers les + représentés (ROME)	Offres d'Emploi Enregistrées IAA+10	Offres d'Emploi Enregistrées ind viande lait +10	Offres d'Emploi Enregistrées autres IAA+10	Offres d'Emploi Enregistrées ttes IAA	Nb d'offres sorties satisfaites	Nb d'offres sorties	Taux de satisfaction	Offres d'Emploi Enregistrées tous secteurs	Demandeurs d'Emploi Enregistrés cat1	Ratio de tension
	A	B	A/B	C	D	C/D				
45122 - Ope mach fab ind agroal	231	107	124	238	228	247	92%	580	526	1,10
14212 - Vend prod frais (détail)	55	11	44	364	324	359	90%	793	1411	0,56
45412 - Agt main fin/contr/cond	55	35	20	60	51	52	98%	921	1498	0,61
47121 - Ope transformat viandes	47	47	0	50	48	51	94%	121	95	1,27
47141 - Assistant de fab alimen	35	11	24	53	52	54	96%	104	76	1,37
44341 - Polymaintenicien	34	1	33	35	26	29	90%	678	613	1,11
43312 - Agt manip/déplacmt char	29	26	3	40	35	38	92%	758	1415	0,54
47111 - Prep prod boulang-vienn	29	0	29	216	182	220	83%	290	472	0,61
45121 - Pilot instal ind agroal	18	18	0	18	18	19	95%	32	64	0,50
47112 - Prep prod patis-confis	17	0	17	212	184	208	88%	287	331	0,87
TOTAL	550	256	294	1286	1148	1277	90%	4564	6501	0,70
TOTAL tous métiers	829	423	406	1743	1554	1742	89%	65609	97714	0,67

Source : DRTEFP (2006), d'après les données ANPE

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NAF75 (codes 08 / industries viande lait et 09 / autres industries alimentaires)

Le tableau ci-dessus présente les métiers par ordre décroissant pour lesquels il existe la plus forte demande en volume d'offres d'emploi enregistrées à l'ANPE dans les industries agro-alimentaires de plus de 10 salariés.

Au sens de la définition retenue par la DRTEFP, une profession en tension de recrutement doit répondre à plusieurs critères, notamment un ratio de tension supérieur à 0,9 et un taux de satisfaction des offres inférieur ou égal à 85% ; ce qui n'est pas le cas pour les métiers listés ci-dessus. Voici un zoom sur trois professions dont le ratio de tension est supérieur à 0,9 :

Opérateur/trice de transformation des viandes

Code ROME 47121

Procède aux différentes opérations concourant à la transformation des viandes, depuis l'abattage des animaux, le désossage, la découpe, jusqu'à la fabrication de produits salaisonniers, la préparation et le conditionnement des viandes. Cet emploi/métier est généralement accessible à partir de formations de niveau V (CAP, BEP, CFPA).

94% des offres sont émises par des IAA de + de 10 salariés (60% en 2005).

41% des offres sont émises par des IAA, les autres relevant d'autres secteurs d'activité (73% en 2005).

Le ratio de tension est de 1,27 : soit 1,27 offre entreprise pour 1 demandeur d'emploi (1,34 en 2005).

94% des offres sont pourvues au bout d'un an.

Polymaintenicien(ne)

(agent de maintenance polyvalent)

Code ROME 44341

Procède à des interventions de maintenance, d'entretien et de dépannage dans des champs techniques ou technologiques différents. Cet emploi/métier est accessible à partir de formations de niveaux V et IV (CAP, Bac) ou avec une expérience professionnelle, selon le niveau d'intervention en maintenance. Dans certains cas, un niveau III (BTS, DUT) peut être exigé.

Les offres concernent les IAA de + de 10 salariés, autres que le lait et la viande.

95% des offres sont émises par des entreprises hors secteur IAA (92% en 2005).

Le ratio de tension est de 1,11 (0,99 en 2005) : soit 1,11 offre entreprise pour 1 demandeur d'emploi.

90% des offres sont pourvues au bout d'un an.

Opérateur(trice) sur machines de fabrication des industries agroalimentaires

Code ROME 45122

Conduit un ou plusieurs appareils ou machines qui transforment ou traitent des matières alimentaires naturelles ou de synthèse. Cet emploi/métier est généralement accessible à partir de formations de niveau V (CAP, BEP, CFPA).

Dans les IAA, les offres émanent pour 97% des entreprises de + de 10 salariés.

Elles sont émises pour 59% par des entreprises hors secteur agroalimentaire.

Le ratio de tension est de 1,10 soit 1,10 offre entreprise pour 1 demandeur d'emploi.

92% des offres sont pourvues au bout d'un an.

C.4 LES BESOINS DE MAIN D'OEUVRE

	Argentan	Bayeux	Caen	Falaise	Flers	Lisieux	Mortagne L'Aigle	Nord Cotentin	St-Lô Ctes	Sud Manche	Vire	Calvados	Manche	Orne	Basse-Ndie
T03 Techniciens, agents de maîtrise des IAA	2	2	13	4	7	2	0	0	2	0	0	21	2	9	32
I12 Ouvriers qualifiés des IAA	23	19	48	23	14	25	1	34	0	59	5	120	93	39	251
I13 Ouvriers non qualifiés des IAA	4	20	67	5	78	29	12	56	22	0	0	121	78	95	294
TOTAL	29	41	128	32	99	56	13	90	24	59	5	262	173	143	577

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Variation abs. 08/07
I12 Ouvriers qualifiés des IAA	285	188	107	309	94	166	251	124
I13 Ouvriers non qualifiés des IAA	402	637	154	281	91	170	294	85
TOTAL	687	825	261	590	185	336	545	209

	Recrutements déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	% recrut. avec difficultés	Recrut. liés à une activité saison.	% recrutements saisonniers
T03 Techniciens, agents de maîtrise des IAA	32	8	26,4%	0	0
I12 Ouvriers qualifiés des IAA	251	131	52,2%	76	30,4%
I13 Ouvriers non qualifiés des IAA	294	109	36,9%	129	43,8%
TOTAL	577				

Source : ASSEDIC (enquête BMO 2008)
Echelon : Basse-Normandie
Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaire BO)

L'enquête a été réalisée en novembre 2007 auprès de 1374 établissements des industries agroalimentaires relevant du champ Unedic, avec un taux de retour est de 48,5% (pour un taux de retour moyen de 30,3%).

La proportion d'établissements déclarant des projets de recrutements en IAA est de 16,4%.
Au total, 854 projets de recrutements sont signalés par les IAA bas-normandes.

Près de la moitié des recrutements d'ouvriers qualifiés rencontrent des difficultés (contre 9 sur 10 en 2006).
Les ouvriers non qualifiés des IAA font partie des 10 métiers où sont signalées les plus faibles difficultés de recrutements.

Les ouvriers non qualifiés et les ouvriers qualifiés des IAA font partie des 15 métiers qui enregistrent les plus fortes variations à la hausse (en nombre de projets de recrutements).

Au niveau régional, le volume de demandeurs d'emploi est le suivant : ouvriers qualifiés des IAA 495 (pour un volume BMO de 251) ;
ouvriers non qualifiés des IAA 126 (pour un volume BMO 294).

D.1 L'OFFRE DE FORMATION AGROALIMENTAIRE EN BASSE-NORMANDIE

Offre de formation agro-alimentaire en Basse-Normandie (classée par niveau)						
Niveau	Diplôme	Libellé formation	Statut	Eff 05-06 (corrigé)	Eff 06-07	Source
V	BEPA	TRANSFORMATION OPTION INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	Scolaire		8	Cereq / Min Agri
V	BEPA	TRANSFORMATION OPTION LABORATOIRE, CONTROLE DE LA QUALITE	Scolaire	11	12	Cereq / Min Agri
V	BPA	TRANSFORMATION SPECIALITE LAITIERE	Continue (DE)	7	12	Conseil Rég BN
V	BPA	UCARE POMMES CIDRES	Continue (DE)	12		Conseil Rég BN
IV	BacPro	BIO-INDUSTRIES DE TRANSFORMATION	Apprentis	7		Cereq / Educ Nat
IV	BacPro	BIO-INDUSTRIES DE TRANSFORMATION	Apprentis	7	7	Org formation
IV	BacPro	BIO-INDUSTRIES DE TRANSFORMATION	Scolaire	17	17	Cereq / Educ Nat
IV	BacTechno	SCIENCES ET TECHNOLOGIES DU PRODUIT AGRO-ALIMENTAIRE (STPA)	Scolaire	10		Cereq / Min Agri
IV	BP	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES	Continue (DE)	9		Conseil Rég BN
IV	BPA	INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE CUISINE	Continue (DE)		6	Conseil Rég BN
IV	BTA	TRANSFORMATION OPTION LABORATOIRE D'ANALYSE	Scolaire	9	7	Cereq / Min Agri
IV	CS	PRODUCTION CIDRICOLE	Continue (DE)		6	Conseil Rég BN
IV	PREFORM	BTS IAA	Continue (DE)	5		Conseil Rég BN
III	BTS	IAA	Continue (DE)	7		Conseil Rég BN
III	BTS	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES FRANCO-ANGLAIS	Scolaire	16	15	Org formation
III	BTSA	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES OPTION INDUSTRIES ALIMENTAIRES	Apprentis	12	5	Cereq / Org form
III	BTSA	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES OPTION INDUSTRIES LAITIERES	Apprentis	5	7	Cereq / Org form
III	BTSA	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES OPTION INDUSTRIES ALIMENTAIRES	Scolaire	29	27	Cereq / Min Agri
III	BTSA	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES OPTION INDUSTRIES LAITIERES	Scolaire	3		Cereq / Min Agri
III	BTSA	TECHNICO-COMMERCIAL OPTION PRODUITS ALIMENTAIRES	Scolaire	33	25	Cereq / Min Agri
III	CS	PROMO QUALITE PDTS LAIT	Continue (DE)	4		Conseil Rég BN
III	CS	RESPONSABLE DE FROMAGERIE TRADITIONNELLE	Continue (DE)	7	4	Conseil Rég BN
III	DUT	GENIE BIOLOGIQUE OPTION INDUSTRIES ALIMENTAIRES ET BIOLOGIQUES	Scolaire	22	21	Cereq / Educ Nat
II	LIC PRO	COMMERCIALISATION DES PRODUITS DE LA MER	Scolaire	17	8	Cereq / Educ Nat
II	LIC PRO	SCIENCES ET TECHNOLOGIES DES PRODUITS CARNES	Scolaire	4	7	Cereq / Educ Nat
II	LIC PRO	GENIE DES BIOPRODUCTIONS ET DE L'AGROALIMENTAIRE	Scolaire	27	33	Cereq / Educ Nat
II	TITRE PRO	CADRES COMMERCIAUX POUR L'AGROALIMENTAIRE	Continue (DE)	14	14	Conseil Rég BN
II	TITRE PRO	LOGISTICIENS POUR L'AGROALIMENTAIRE	Continue (DE)	14	12	Conseil Rég BN
I	MASTER	BIOLOGIE ALIMENTATION ET SANTE	Continue (DE)		5	Conseil Rég BN
I	MASTER	BIOTECHNOLOGIES ET BIOINDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	Scolaire	48	41	Org formation

Source : voir dernière colonne du tableau

Echelon : Basse-Normandie

Secteur : IAA

356

299

-16%

Le tableau ci-contre présente la trentaine de formations régionales spécifiques « agroalimentaire ».

Il ne prend pas en compte les formations industrielles transversales, c'est-à-dire pouvant déboucher dans le secteur agroalimentaire comme dans d'autres secteurs industriels (fonctions maintenance, logistique, qualité...) ni les formations relatives au secteur de l'alimentation artisanale.

Le total des effectifs en dernière année de formation (vivier de recrutement potentiel pour les entreprises) est de 300 en 2006-2007.

On observe une baisse de 19% par rapport à 2005-2006.

Apprentis : - 39%
Formation continue : - 25%
Formation scolaire : - 10%

Niveaux IV : - 33%
Niveaux III : - 25%

Les données issues de la base Reflet du CEREQ proviennent du Ministère de l'Agriculture et de la Pêche (niveau V au niveau III) et du Ministère de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la recherche (niveau V au II)

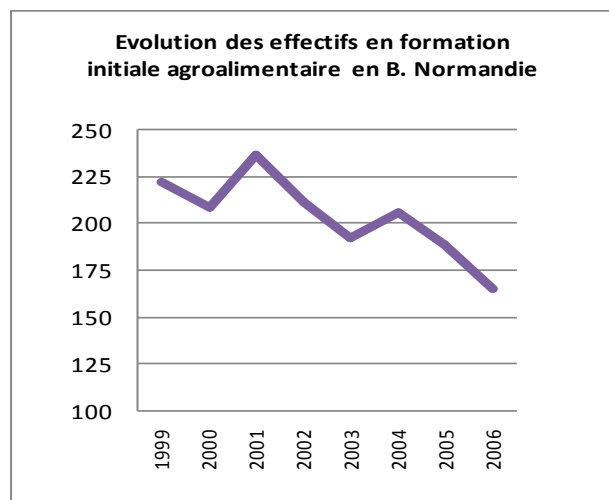
D.2 EVOLUTION DES EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

Diplôme	Libellé formation	Statut	Opérateur	Durée	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	
BEPA	TRANSFORMATION OPTION INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	Scolaire	Min Agriculture	2 ans	16	20	12	8	6	7		8	
BEPA	TRANSFORMATION OPTION LABORATOIRE, CONTROLE DE LA QUALITE	Scolaire	Min Agriculture	2 ans			11	10	6	9	11	12	
BTA	TRANSFORMATION OPTION LABORATOIRE D'ANALYSE	Scolaire	Min Agriculture	3 ans						8	9	7	
BacPro	BIO-INDUSTRIES DE TRANSFORMATION	Scolaire	Education Nat.	2 ans	24	25	23	14	20	22	17	17	
BacPro	BIO-INDUSTRIES DE TRANSFORMATION	Apprentis	Education Nat.	2 ans	13	12	16	14	12	9	7		
BacTechno	SCIENCES ET TECHNOLOGIES DU PRODUIT AGRO-ALIMENTAIRE (STPA)	Scolaire	Min Agriculture	3 ans	20	13	12	13					
BacTechno	SCIENCES ET TECHNOLOGIES DU PRODUIT AGRO-ALIMENTAIRE (STPA)	Scolaire	Min Agriculture	3 ans					9	9	10		
Niv. V-IV					73	70	74	59	53	64	54	44	491
BTSA	TECHNICO-COMMERCIAL OPTION PRODUITS ALIMENTAIRES	Scolaire	Min Agriculture	2 ans	29	26	26	25	22	29	33	25	
BTSA	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES OPTION INDUSTRIES ALIMENTAIRES	Apprentis	Min Agriculture	2 ans	16	12	18	23	17	10			
BTSA	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES OPTION INDUSTRIES ALIMENTAIRES	Scolaire	Min Agriculture	2 ans	47	32	38	33	25	23	29	27	
BTSA	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES OPTION INDUSTRIES LAITIERS	Apprentis	Min Agriculture	2 ans	16	15	15		8	19			
BTSA	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES OPTION INDUSTRIES LAITIERS	Scolaire	Min Agriculture	2 ans		13	10	6	4		3		
DUT	BIOLOGIE APPLIQUEE OPTION D : INDUSTRIES ALIMENTAIRES ET BIOLOGIQUES	Scolaire	Education Nat.	2 ans									
DUT	GENIE BIOLOGIQUE OPTION INDUSTRIES ALIMENTAIRES ET BIOLOGIQUES	Scolaire	Education Nat.	2 ans	41	41	28	24	26	14	22	21	
Niv. III					149	139	135	111	102	95	87	73	891
LIC PRO	GENIE DES PROCEDES AA ET MAITRISE DE LA QUALITE DES PRODUITS FRAIS	Scolaire	Education Nat.	1 an			28	28	25	28			
LIC PRO	COMMERCIALISATION DES PRODUITS DE LA MER	Scolaire	Education Nat.	1 an				13			17	8	
LIC PRO	COMMERCE TRANSFO ET COMMERCIALISATION DES PRODUITS DE LA MER	Scolaire	Education Nat.	1 an					12	19			
LIC PRO	GENIE DES BIOPRODUCTIONS ET DE L'AGROALIMENTAIRE	Scolaire	Education Nat.	1 an							27	33	
LIC PRO	SCIENCES ET TECHNOLOGIES DES PRODUITS CARNES	Scolaire	Education Nat.	1 an							4	7	
Niv. II					0	0	28	41	37	47	48	48	249
					222	209	237	211	192	206	189	165	

Source : Ministères de l'Education Nationale - de l'Agriculture et de la Pêche

Données issues du CEREQ (base de données Reffet)

Echelon : Basse-Normandie (Académie de Caen)

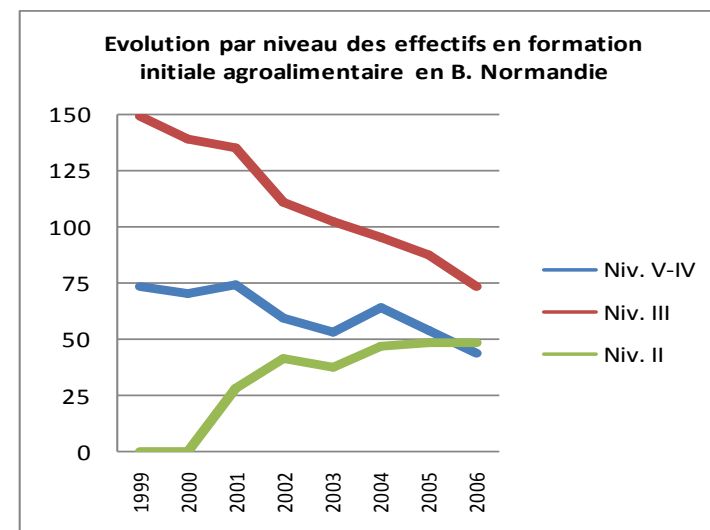


Depuis le début des années 2000, la tendance globale est à la baisse pour les effectifs des formations initiales agroalimentaires (source : base Reffet du CEREQ).

Le niveau III est le plus touché, suivi des niveaux V et IV.

Les effectifs des niveaux II, après une augmentation (licences professionnelles) s'équilibrent.

Evolution 2000-2006 :
 Niveaux V-IV : - 37%
 Niveaux III : - 47%
 Niveaux II : >100%





ARDEFA

Rue Popielujko
50000 SAINT-LÔ

Tél. 02 33 06 71 77
Fax 02 33 06 71 81

www.ardefa.fr