

Industries Agroalimentaires

de Basse Normandie



EMPLOI ET FORMATION
DANS LES INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES
EN BASSE-NORMANDIE

TABLEAU DE BORD REGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

Edition 2008-09



Ce document a été réalisé dans le cadre de la Charte Qualité Emploi Formation des industries alimentaires avec le concours financier du Conseil Régional de Basse-Normandie.

ARDEFA - Association Régionale pour le Développement de l'Emploi et des Formations dans les Industries Alimentaires

SOMMAIRE

DONNEES DE CADRAGE

Démarche, contributeurs.....	p3
Guide de lecture.....	p4
Le secteur industriel en France et en Basse-Normandie.....	p5
L'industrie agroalimentaire en France.....	p6

PARTIE A. LA STRUCTURE ET L'EVOLUTION DES ETABLISSEMENTS ET DES EFFECTIFS

A.1 Données générales sur le secteur.....	p8
<i>Etablissements et effectifs</i>	
<i>Répartition des +10 et des -10 salariés</i>	
<i>Caisse d'affiliation des établissements</i>	
A.2 Les établissements de moins de 10 salariés.....	p10
A.3 Les établissements de plus de 10 salariés et leurs emplois.....	p11
<i>Répartition par tranche d'effectifs et taille d'établissement</i>	
<i>Répartition par filière</i>	
<i>Répartition par zone d'emploi</i>	
<i>Répartition et évolution par zone d'emploi et par filière</i>	

PARTIE B. LA STRUCTURE DE L'EMPLOI

B.1 Répartition par catégorie socioprofessionnelle et par sexe.....	p16
<i>IAA Basse-Normandie / IAA France / Industrie automobile Basse-Normandie</i>	

B.2 Répartition par tranche d'effectifs et par catégorie socioprofessionnelle.....	p18
<i>IAA Basse-Normandie / IAA France / Industrie automobile Basse-Normandie</i>	

B.3 Pyramides des âges.....	p20
<i>Comparaison IAA Basse-Normandie, IAA France, Industrie automobile Basse-Normandie</i>	
<i>Par catégorie socioprofessionnelle</i>	
<i>Par taille d'entreprise</i>	
<i>Par filière agroalimentaire</i>	

B.4 Autres données sur l'emploi.....	p24
<i>Proportion d'apprentis</i>	
<i>Proportion de temps complets selon le sexe</i>	
<i>Salaires horaires nets moyens selon sexe et CSP (IAA B.-Normandie / IAA France / Industrie automobile B.-Normandie)</i>	

B.5 Le travail intérimaire.....	p26
---------------------------------	-----

PARTIE C. LE MARCHÉ DU TRAVAIL

C.1 Analyse des flux (entrées et sorties) par motif et tranche d'âge.....	p27
C.2 Volume d'embauches.....	p29
C.3 Les métiers en difficulté.....	p30
C.4 Les besoins de main d'œuvre.....	p31

PARTIE D. LA FORMATION

D.1 L'offre de formation agroalimentaire en Basse-Normandie.....	p32
D.2 Evolution des effectifs en formation initiale.....	p33

LA DEMARCHE

L'édition 2008 du tableau de bord des emplois et des formations dans les Industries Agroalimentaires de Basse Normandie est l'un des travaux menés dans le cadre de l'Observatoire Régional Emploi Formation des IAA.

Souhaité par la Région et les organisations professionnelles, cet observatoire, en rendant compte de la situation de l'emploi et de la formation et de son évolution dans les IAA, a pour objet d'alimenter par ses travaux les échanges entre les professionnels du secteur et les acteurs régionaux de l'emploi formation.

Un comité de pilotage composé de représentants de la Région, de l'Etat et des organisations professionnelles des IAA signataires de la Charte Qualité Emploi Formation définit les orientations et missions de cet observatoire.

Sa mise en œuvre et son animation ont été confiées à l'Association Régionale pour le Développement de l'Emploi et des Formations dans les Industries Alimentaires (ARDEFA).

LES CONTRIBUTEURS

ARDEFA

ASSEDIC DE BASSE-NORMANDIE

CONSEIL REGIONAL DE BASSE NORMANDIE

DIRECTION REGIONALE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE (DRTEFP)

ERREFOM

MUTUALITE SOCIALE AGRICOLE (MSA)

La source (producteur de données), l'année, l'échelon géographique et la nomenclature utilisée varient selon les indicateurs considérés.

Ils sont précisés en légende de chaque tableau et/ou graphique.

Nomenclatures et définitions INSEE

Toute entreprise et chacun de ses établissements se voit attribuer par l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques), lors de son inscription au système informatisé du répertoire national des entreprises et des établissements (SIRENE), un code caractérisant son activité principale exercée (APE) par référence à la NAF. L'APE est un renseignement fondamental pour la statistique d'entreprise car il est à la base des classements des entreprises par secteur d'activité.

NAF : Nomenclature d'Activités Française (2003)

- La NAF 700 est le 5^e niveau de la NAF comportant au total 712 classes : Nous prendrons en compte les codes NAF « 15 » (ou industries alimentaires), de la production de viandes de boucherie (151A) à la production de boissons rafraîchissantes (159T), auxquels seront parfois ajoutés les établissements Soléco-Florette enregistrés en 014A.

NES : Nomenclature Economique de Synthèse (NES)

- La NES 36 est le 2^e niveau de la NES comportant au total 36 postes. Dans notre cas, nous nous intéressons aux Industries Agricoles et Alimentaires (BO),
- La NES 114 est le 3^e niveau de la NES comportant au total 114 postes. Pour les Industries Agricoles et Alimentaires, il s'agit des différentes filières, des industries des viandes (B01) aux industries alimentaires diverses (B05).

PCS : Professions et Catégories Socioprofessionnelles (2003). La PCS sert à la codification du recensement et des enquêtes que l'Insee réalise auprès des ménages.

RP : Recensement de la Population. Jusqu'à la publication du premier décret d'authentification des populations légales issues du recensement rénové, les populations authentifiées en 1999 (ou à la suite de recensements complémentaires) restent en vigueur. La première publication de la population légale de chaque commune et des résultats

statistiques sur toutes les zones géographiques aura lieu fin 2008. Ces résultats seront ensuite publiés chaque année.

DADS : Déclaration Annuelle de Données Sociales. Les établissements employeurs fournissent, chaque année, aux administrations fiscales et de sécurité sociale des informations sur leurs salariés. Ces déclarations contiennent, pour chaque salarié des caractéristiques d'état civil, des données sur l'emploi et les rémunérations.

EAE : Enquête Annuelle d'Entreprise. Elle est réalisée chaque année auprès d'un échantillon d'entreprises, par le SESSI (service d'études des Stratégies et des Statistiques industrielles) pour l'industrie manufacturière, et par le SCEES (Service Central des Enquêtes et Études Statistiques) pour les industries agro-alimentaires. Le champ de l'enquête est limité aux entreprises de 20 salariés ou plus ou de plus de 5 millions d'euros de chiffre d'affaires.

Autres sources et définitions

ASSEDIC-MSA : Il s'agit de la fusion des données relatives aux établissements agroalimentaires cotisant aux ASSEDIC (Association pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce) et à la MSA (Mutualité Sociale Agricole).

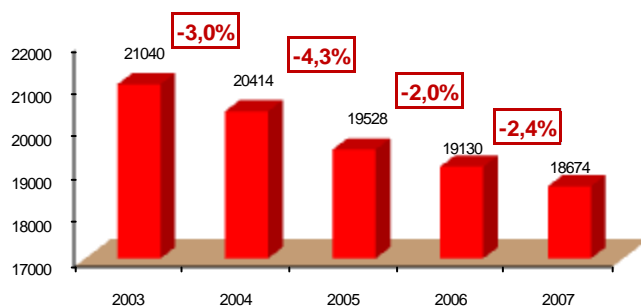
- BMO : enquête sur les Besoins en Main d'Oeuvre

DRTEFP : Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
ANPE : Agence Nationale pour l'Emploi

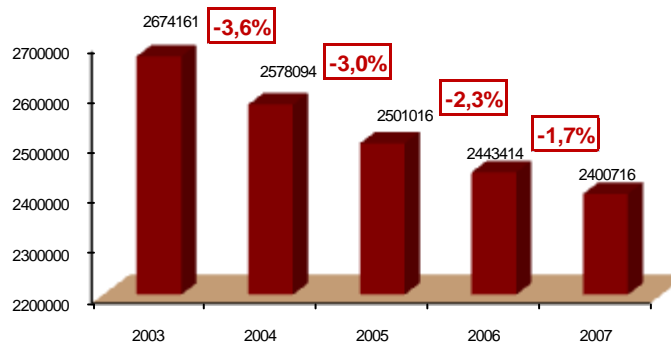
- ROME : Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois
- FAP : Familles Professionnelles (rapprochement du ROME et des PCS)
- OEE : Offres d'Emploi Enregistrées
- DEE : Demandes d'Emploi Enregistrées
- DEFM : Demandes d'Emploi en Fin de Mois
- EMMO : Enquête sur les Mouvements de Main d'œuvre
- DMMO : Déclarations de Mouvements de Main d'œuvre

LE SECTEUR INDUSTRIEL EN FRANCE ET EN BASSE-NORMANDIE

Evolution du nombre d'établissements industriels de plus de 20 sal. (France)

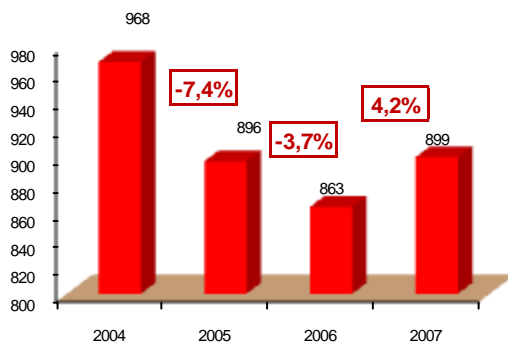


Evolution des effectifs salariés des ét. industriels de plus de 20 sal. (France)

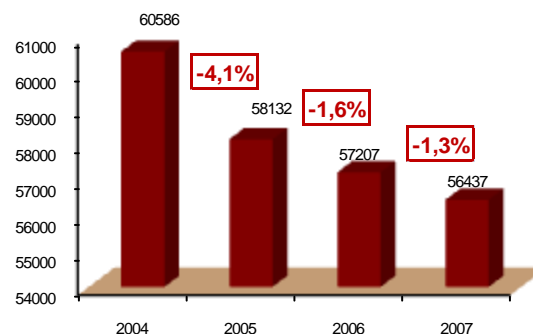


Au niveau national, les industries de plus de 20 salariés (industries des biens de consommation, automobiles, des biens d'équipement et des biens intermédiaires) connaissent entre 2003 et 2007 une diminution constante du nombre de leurs établissements et de leurs effectifs salariés.

Evolution du nombre d'établissements industriels de plus de 20 sal. (Basse-Normandie)



Evolution des effectifs salariés des ét. industriels de plus de 20 sal. (Basse-Normandie)



Au niveau régional, ces mêmes industries voient leur nombre d'établissements chuter de 2004 à 2006, puis remonter en 2007 pour atteindre le même niveau qu'en 2005.

Les effectifs salariés sont en diminution constante de 2003 à 2007.

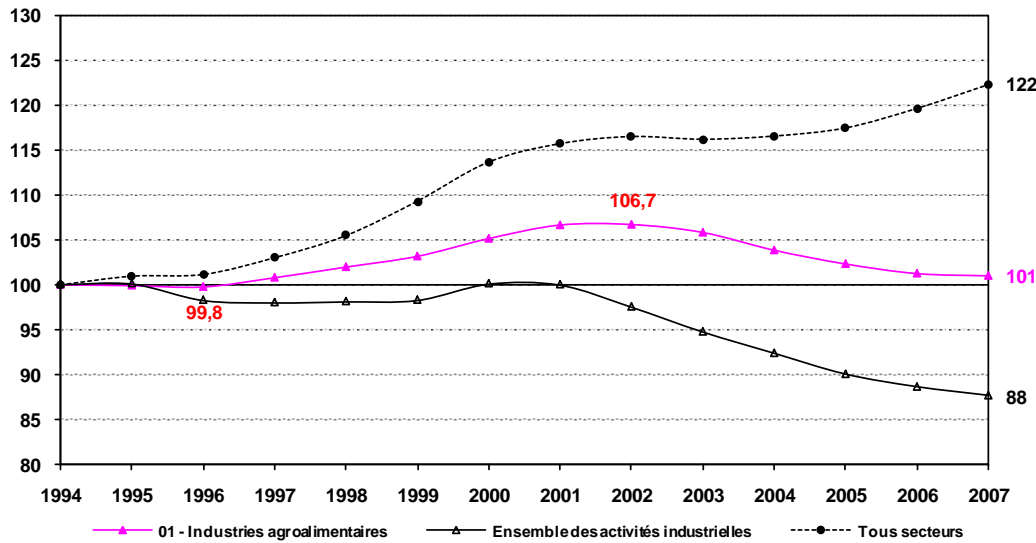
Source : Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie (2007)
(SESSI, Enquête Annuelle d'Entreprise)

Echelon : France / Basse-Normandie

Nomenclature : Ensemble de l'industrie hors Energie

L'INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE EN FRANCE

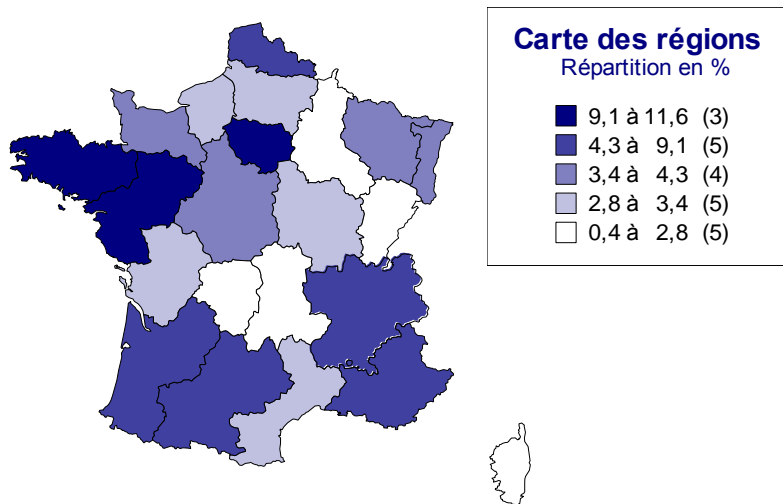
Evolution 1994-2007 de l'indice des effectifs salariés base 100 en 1994 (France)



L'emploi industriel français fait l'objet, de 1994 à 2007, d'une régression plus marquée que l'emploi agroalimentaire.

Ce dernier progresse en effet de manière régulière de 1994 (base 100) à 2001. Après une stagnation de 2001(106,6) à 2002 (106,7), la tendance s'inverse ensuite avec une diminution des effectifs salariés (jusque 101 en 2007).

Répartition territoriale des effectifs salariés (2007)

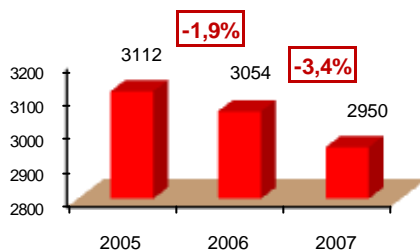


La Basse-Normandie représente en 2007 3,4% des effectifs salariés de l'industrie agroalimentaire française, ce qui la place en 12^e position (sur 22 régions).

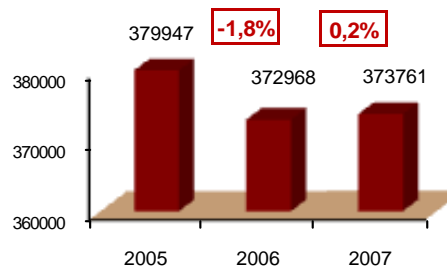
Par contre, elle se situe en 3^e position en ce qui concerne la part du secteur agroalimentaire sur l'ensemble de l'emploi salarié régional (4,9%), derrière la Bretagne (7,8%) et les Pays de la Loire (5,4%).

Source : UNEDIC (2007) - Exploitation CEREQ
 Echelon : France
 Nomenclature : IAA - NAF 15, 16 - régime ASSEDIC

Evolution du nombre d'établissements agroalimentaires de plus de 20 sal. (France)



Evolution des effectifs salariés des ét. agroalimentaires de plus de 20 sal. (France)



Au niveau national, les industries agroalimentaires de plus de 20 salariés voient leur nombre d'établissements chuter entre 2005 et 2007.

Leurs effectifs salariés diminuent entre 2005 et 2006 pour se stabiliser en 2007.

La viande et les autres industries alimentaires (produits sucrés et céréaliers essentiellement + plats cuisinés) sont les principales filières d'emploi. Elles représentent, à parts égales, environ 60% des effectifs salariés (idem pour les établissements) des entreprises agroalimentaires de plus de 20 salariés en 2007.

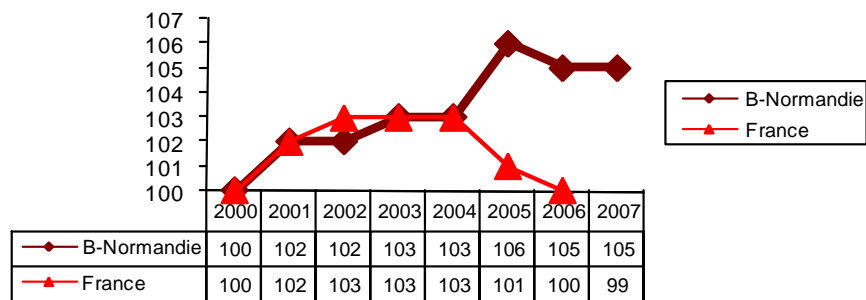
La filière lait concerne 14% des effectifs salariés (et 10% des établissements).

Source : Ministère de l'Agriculture et de la Pêche (2007)
(SCEES, Enquête Annuelle d'Entreprise)

Echelon : France

Nomenclature : NAF révisée (ensemble IAA : 10 et 11)és S 36 (IAA - BO) hors artisanat

Evolution de l'emploi salarié agroalimentaire base 100 au 1er janvier 2000



Les courbes d'évolution des effectifs salariés de l'agroalimentaire aux niveaux national et régional sont proches de 2000 à 2004 (augmentation puis stagnation).

L'emploi agroalimentaire bas-normand poursuit son augmentation jusqu'en 2005, diminue puis semble se stabiliser, alors que l'emploi agroalimentaire français chute depuis 2004.

Source : INSEE, estimations d'emploi

Echelon : France / Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (IAA - BO) hors artisanat (151F et 158 B, C et D)

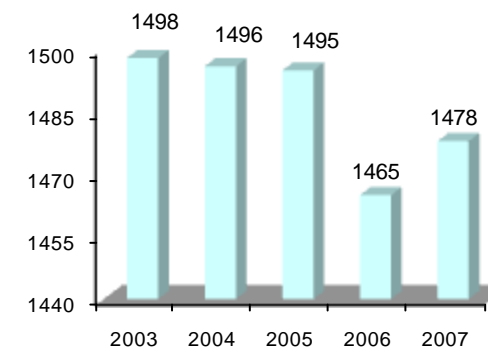
A.1 DONNEES GENERALES SUR LE SECTEUR

Etablissements et effectifs 2003-2007

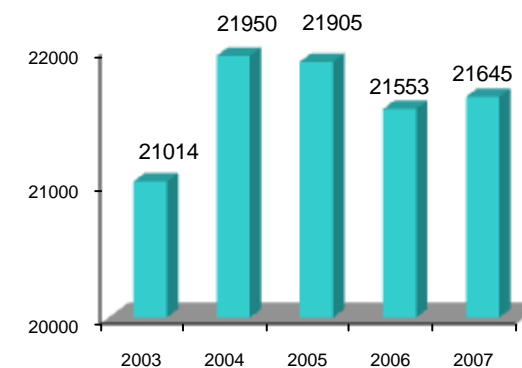
Le secteur agroalimentaire de Basse-Normandie représente 1478 établissements et 21645 salariés en 2007 (soit environ un salarié industriel sur 5) auxquels il faut ajouter plus de 2000 emplois intérimaires en équivalents temps plein.

Le nombre d'établissements, après avoir chuté en 2006 (-30) remonte en 2007 (+13). Les effectifs salariés, après avoir chuté en 2005 (-1,6%) remontent également en 2007 (+0,43%).

Evolution du nombre d'établissements



Evolution des effectifs salariés



Répartition par tranche d'effectif des établissements et des effectifs salariés (2007)

	Nombre d'établissements			Effectifs salariés		
	2007	Ventil. 2007	Evol. 2006-2007	2007	Ventil. 2007	Evol. 2006-2007
<5 salariés	889	60%	7	2053	9%	-1,9%
5-10 salariés	372	25%	2	2338	11%	-2,7%
10-19 salariés	95	6%	5	1203	6%	3,4%
20-49 salariés	45	3%	1	1349	6%	-0,5%
50-99 salariés	27	2%	0	2082	10%	11,8%
100-199 salariés	26	2%	-3	3649	17%	-11,3%
200-499 salariés	19	1%	1	5779	27%	9,2%
>500 salariés	5	0%	0	3192	15%	-2,3%
TOTAL	1478	100%	13	21645	100%	0,43%

Source : ASSEDIC + MSA (2007)

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO) + Soleco-Florette

Source : ASSEDIC + MSA (2007)

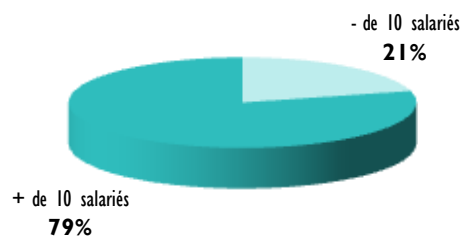
Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO) + Soleco-Florette

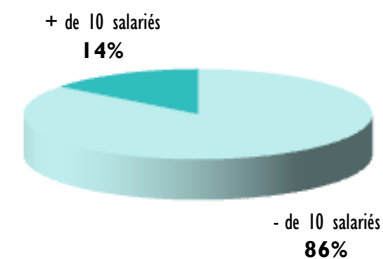
Répartition + de 10 et - de 10 salariés

Les établissements de moins de 10 salariés représentent 86% des établissements et totalisent 21% des effectifs salariés ; les plus de 10 salariés 14% des établissements et 79% des effectifs salariés.

Répartition des effectifs par taille d'établissement



Répartition des établissements par tranche d'effectif

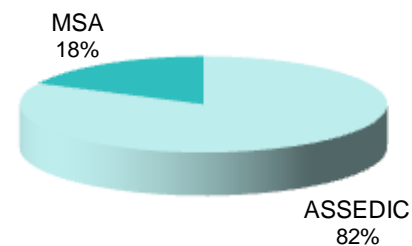


Caisse d'affiliation des établissements 2007

Le travail commun réalisé par les ASSEDIC et la MSA afin de fusionner leurs données permet de distinguer les effectifs salariés selon la caisse d'affiliation de leurs établissements employeurs.

Ainsi, 82% des salariés appartiennent à des établissements relevant du champ ASSEDIC et 18% du champ MSA.

Répartition des effectifs salariés selon la caisse d'affiliation de leur établissement



Source : ASSEDIC + MSA (2007)

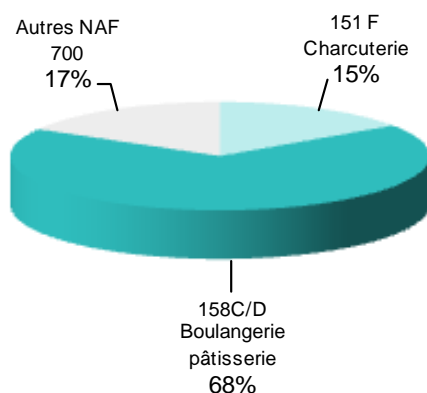
Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO) + Soleco-Florette

A.2 LES ETABLISSEMENTS DE MOINS DE 10 SALARIES

En 2007, les établissements de moins de 10 salariés sont au nombre de 1261 et emploient 4391 salariés.

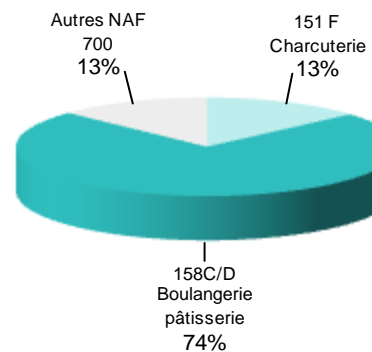
Répartition des établissements de moins de 10 salariés par NAF



En 2007, 83% des établissements de moins de 10 salariés appartiennent aux codes NAF 158C/D (boulangerie, boulangerie-pâtisserie, pâtisserie) et 151F (charcuterie). Il y en avait 89% en 2006.

En 2007, la boulangerie, boulangerie-pâtisserie (158C), la pâtisserie (158D) et la charcuterie (151F) emploient 88% des effectifs des établissements de moins de 10 salariés, comme en 2006.

Répartition des effectifs salariés des ét. de moins de 10 salariés par NAF



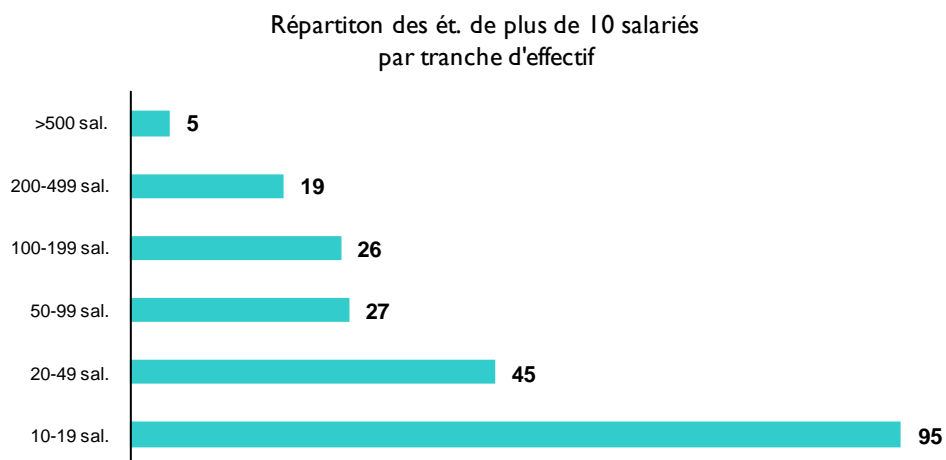
Source : ASSEDIC +MSA (2007)

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO) + Soleco-Florette

A.3 LES ETABLISSEMENTS DE PLUS DE 10 SALARIES

Répartition par tranche d'effectifs et taille d'établissements



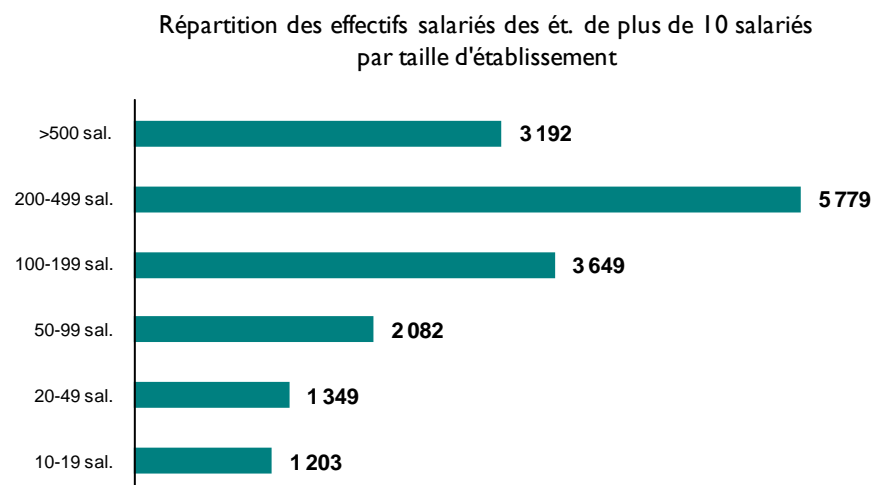
En 2007, les établissements de plus de 10 salariés sont au nombre de 217 et emploient 17254 salariés.

Les établissements de plus de 50 salariés représentent :

- 35% des établissements de plus de 10 salariés
- et 85% des emplois de ces mêmes établissements

Les établissements de plus de 200 salariés représentent :

- 11% des établissements de plus de 10 salariés, soit 24 établissements
- et 52% des emplois de ces mêmes établissements



Source : ASSEDIC + MSA (2007)

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO) + Soleco-Florette

Répartition et évolution des emplois par filière

Etablissements de plus de 10 salariés : répartition par filière				
	Nombre d'établissements		Effectifs salariés	
	2007	Ventilation	2006	Ventilation
Industrie laitière	38	18%	5534	32%
Industrie viandes	53	24%	5011	29%
Autres ind alim	81	37%	3408	20%
Industrie poisson	12	6%	1194	7%
Industrie fruits lég	7	3%	1003	6%
Industrie boisson	12	6%	511	3%
Aliments animaux	8	4%	481	3%
Travail des grains	6	3%	112	1%
TOTAL	217	100%	17254	100%

Les filières lait et viande, qui représentent 42% des établissements, emploient à elles deux 61% des effectifs salariés (32% + 29%).

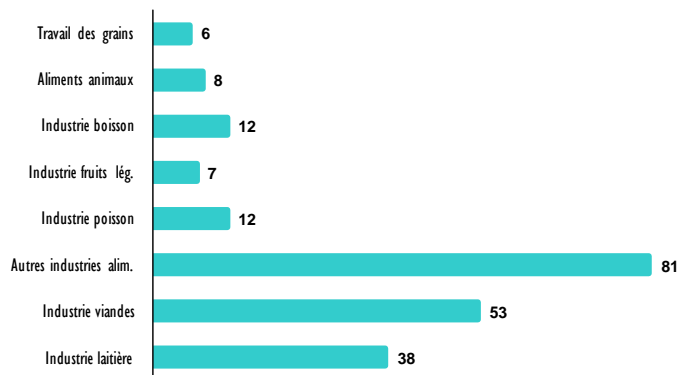
Les « autres industries alimentaires », qui regroupent surtout, en Basse-Normandie, les produits sucrés et céréaliers, constituent la troisième filière en termes d'emplois soit 20% des effectifs salariés..

Les filières en croissance (dont les emplois augmentent de 2005 à 2007) sont les autres industries alimentaires, le poisson et les aliments pour animaux.

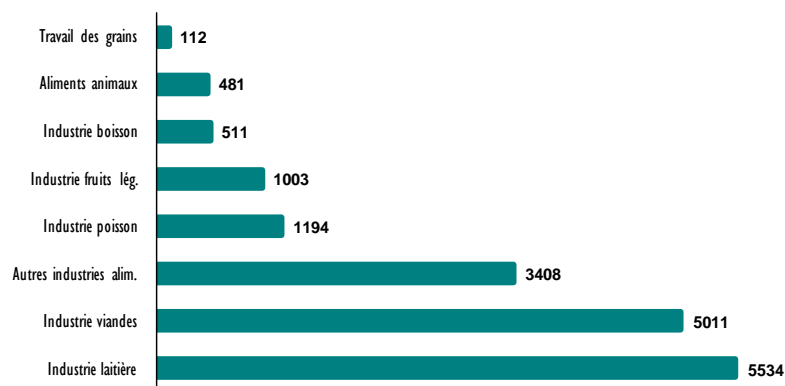
Après une chute 2005 à 2006, les effectifs salariés de la filière laitière augmentent en 2007.

Les autres filières sont en décroissance.

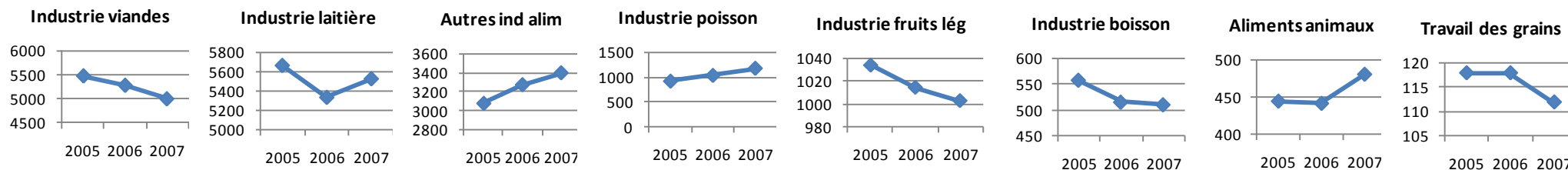
Répartition des établissements de plus de 10 salariés par filière



Répartition des effectifs salariés des ét. de plus de 10 salariés par filière



Evolution des emplois par filière sur 3 ans

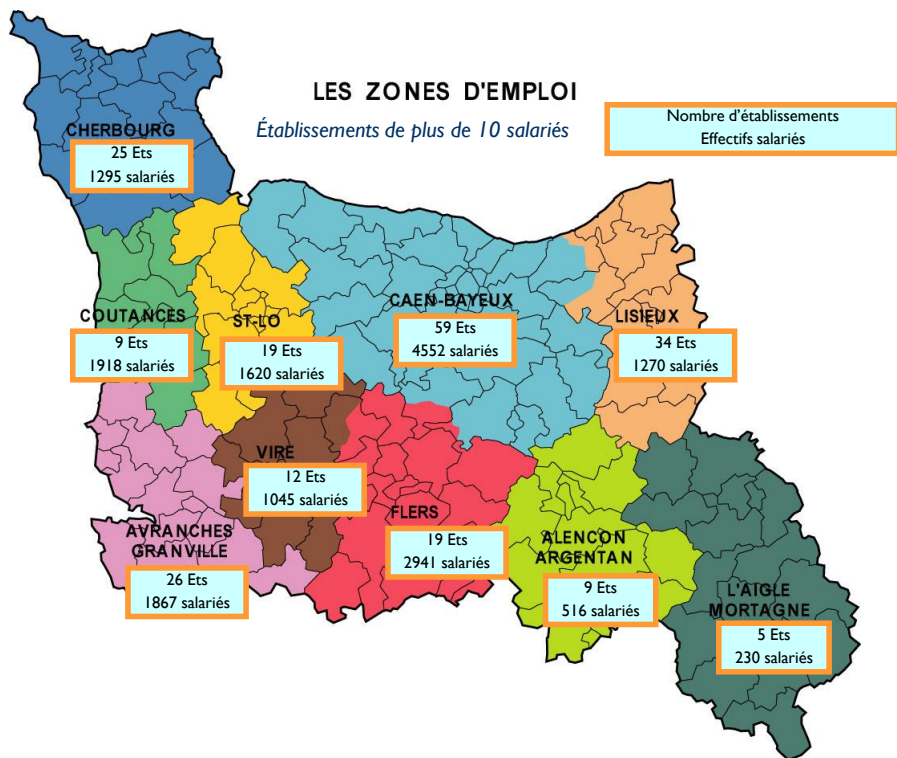


Source : ASSEDEC + MSA (2007)

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO) + Soleco-Florette

Répartition par zone d'emploi

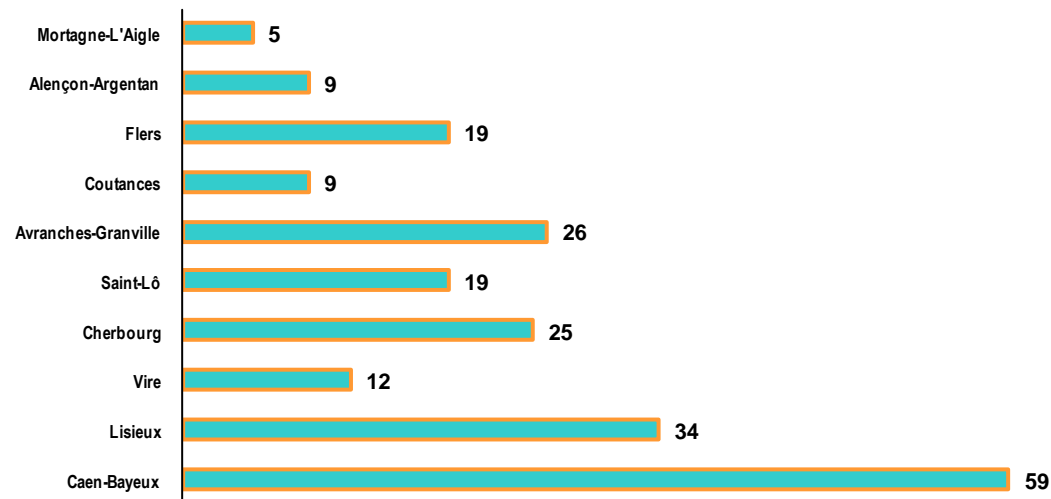


27% des établissements de plus de 10 salariés sont localisés dans la zone de Caen-Bayeux.

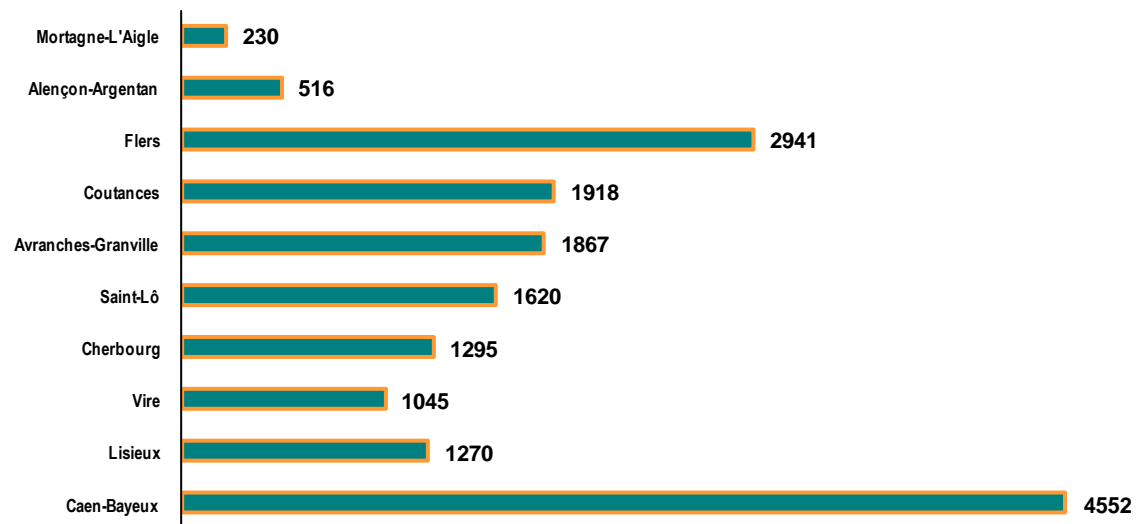
26% des effectifs salariés sont également situés dans cette zone : 40% pour les autres industries alimentaires, 33% pour la filière des viandes et 24 % pour la filière lait.

17% des effectifs salariés sont localisés dans la zone de Flers : 54% pour la filière des viandes, 29 % pour la filière lait et 17% pour les autres industries alimentaires.

Répartition des établissements de plus de 10 salariés par zone d'emploi



Répartition des effectifs salariés des ét. de plus de 10 salariés par zone d'emploi



Source : ASSEDIC +MSA (2007)

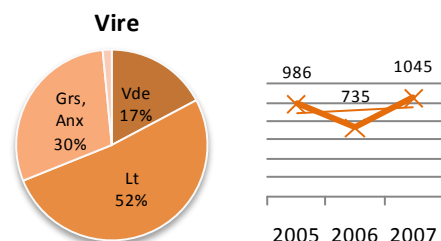
Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO) +Soleco-Florette

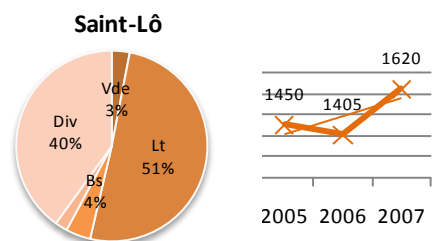
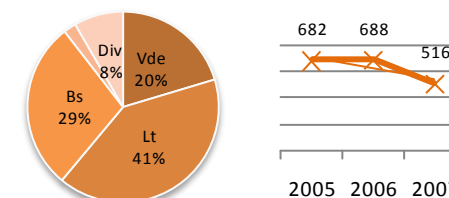
Répartition et évolution des effectifs salariés par zone d'emploi et par filière

Zones d'emploi où l'industrie du lait domine :

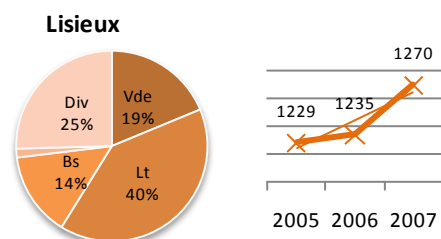
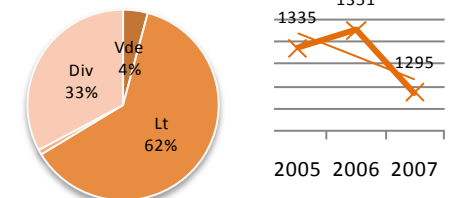
- Cherbourg
- Saint-Lô
- Vire
- Lisieux
- Alençon-Argentan



Alençon-Argentan



Cherbourg



Croissance de l'emploi

Décroissance de l'emploi

Source : ASSEDIC + MSA (2007)

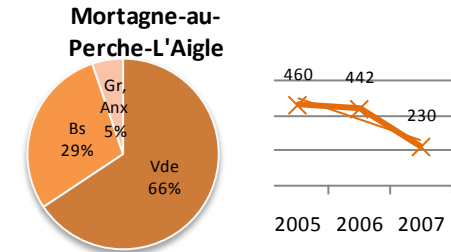
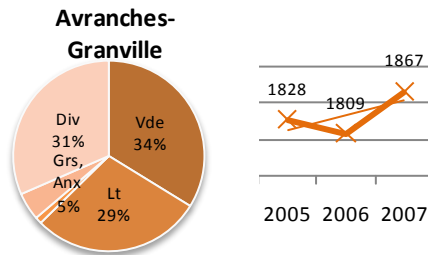
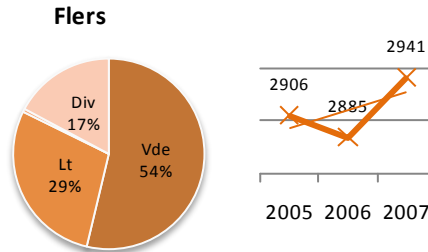
Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO) + Soleco-Florette

Répartition et évolution des effectifs salariés par zone d'emploi et par filière (suite)

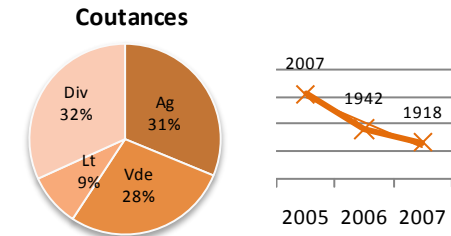
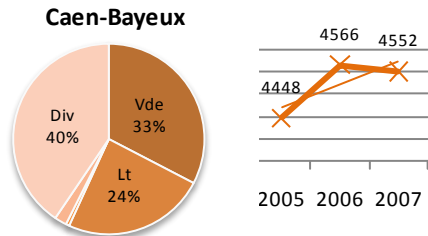
Zones d'emploi où l'industrie des viandes domine :

- Avranches-Granville
- Flers
- Mortagne au Perche-L'Aigle



Zones d'emploi où des filières autres que l'industrie des viandes ou l'industrie du lait dominent :

- Caen-Bayeux
- Coutances



Croissance de l'emploi

Décroissance de l'emploi

Source : ASSEDIC + MSA (2007)

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO) + Soleco-Florette)

B.1 REPARTITION PAR CATEGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES ET PAR SEXE

IAA Basse-Normandie

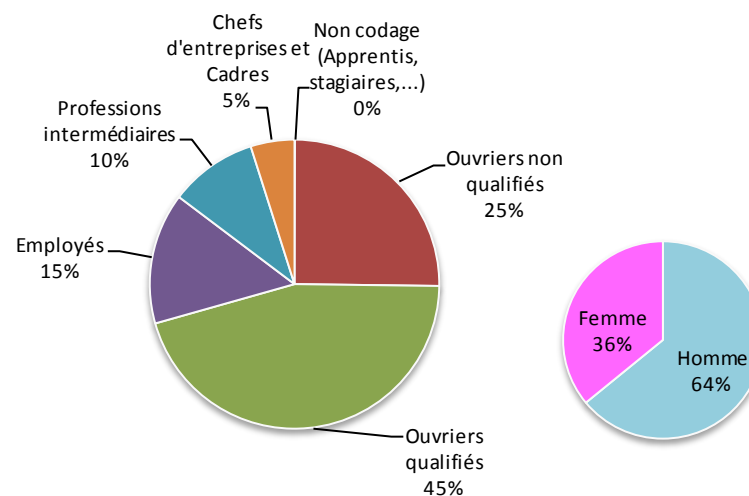
Répartition des effectifs salariés par catégories socioprofessionnelles et sexes -Industries agricoles et alimentaires-					
	Homme	Femme	% F	Effectif total	Ventil %
Non codage (Apprentis, stagiaires,...)				10	0%
Ouvriers non qualifiés	3 275	1 809	36%	5 084	25%
Ouvriers qualifiés	7 405	1 773	19%	9 178	45%
Employés				2 967	15%
Professions intermédiaires	1 284	699	35%	1 983	10%
Chefs d'entreprises et Cadres				989	5%
Toutes catégories Socioprofessionnelles	12958	7253	36%	20211	100%

Dans les IAA bas-normandes, les deux principales catégories socioprofessionnelles sont les « ouvriers qualifiés » (45% des postes) suivis des ouvriers non qualifiés (25%).

Les femmes représentent 36% des effectifs.

Le quart des femmes est « ouvrier non qualifié ».

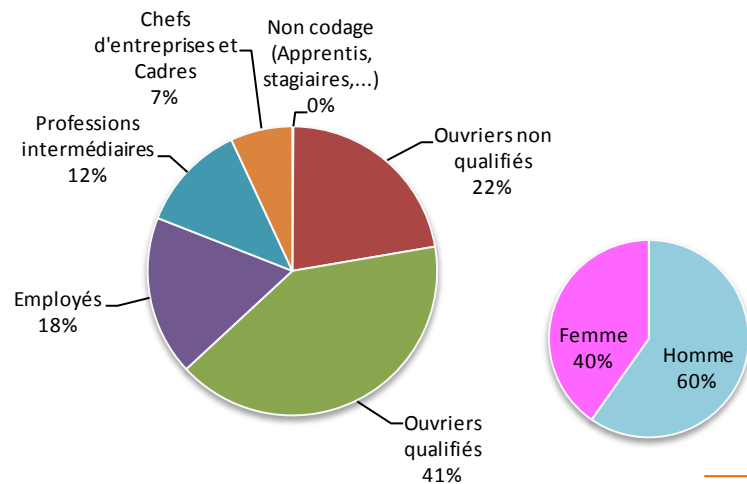
Nombre de postes au 31/12/2006, IAA, Basse-Normandie



Source: ERREFOM à partir de DADS 2006, INSEE
 Echelon : Basse-Normandie
 Nomenclature : NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO)

Comparaison avec les IAA françaises

Nombre de postes au 31/12/2006, IAA, France



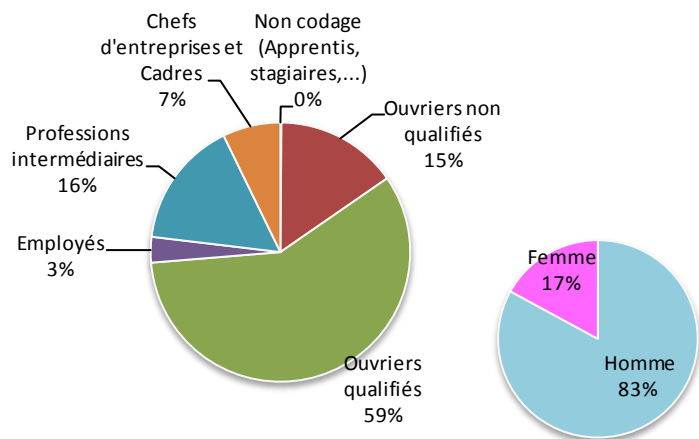
Dans les IAA françaises, les catégories socioprofessionnelles des « ouvriers qualifiés » et des « ouvriers non qualifiés » sont un peu moins importantes qu'en Basse-Normandie, de 7 points (respectivement 41% et 22% des emplois).

Les femmes représentent 40% des effectifs soit 4 points de plus qu'en Basse-Normandie.

Source: ERREFOM à partir de DADS 2006, INSEE
Echelon : France
Nomenclature : NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO)

Comparaison avec l'industrie automobile bas-normande

Nombre de postes au 31/12/2006, industrie automobile, Basse-Normandie



Dans l'industrie automobile bas-normande, les deux principales catégories socioprofessionnelles sont également « ouvriers qualifiés » et « ouvriers non qualifiés », mais il y a plus d'ouvriers qualifiés en proportion.

Les femmes ne représentent que 17% des effectifs.

Source: ERREFOM à partir de DADS 2006, INSEE
Echelon : Basse-Normandie
Nomenclature : NES 37 (industrie automobile D0)

B.2 REPARTITION PAR TRANCHES D'FFECTIFS ET PAR CATEGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES

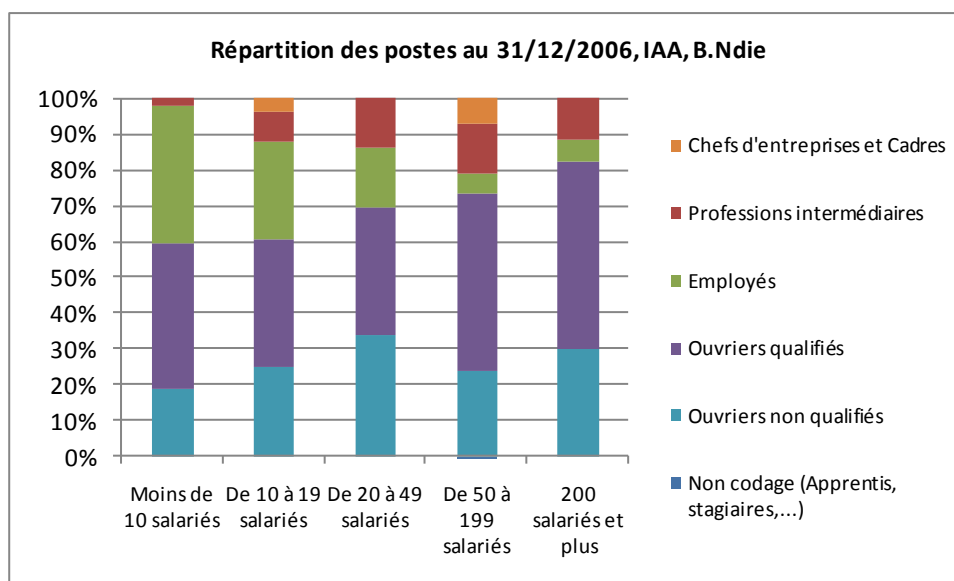
IAA Basse-Normandie

Répartition des effectifs salariés par catégories socioprofessionnelles et tranches d'effectifs Industries agricoles et alimentaires-						
	Moins de 10 salariés	De 10 à 19 salariés	De 20 à 49 salariés	De 50 à 199 salariés	200 salariés et plus	Toutes tranches d'effectifs confondues
Non codage (Apprentis, stagiaires,...)				7		10
Ouvriers non qualifiés	848	277	426	1302	2231	5084
Ouvriers qualifiés	1788	398	445	2658	3889	9178
Employés	1699	306	207	301	454	2967
Professions intermédiaires	93	90	172	766	862	1983
Chefs d'entreprises et Cadres		46		383		989
Toutes catégories Socioprofessionnelles confondues	4471	1117	1358	5417	7848	20211

Source: ERREFOM à partir de DADS 2006, INSEE

Echelon : Basse-Normandie

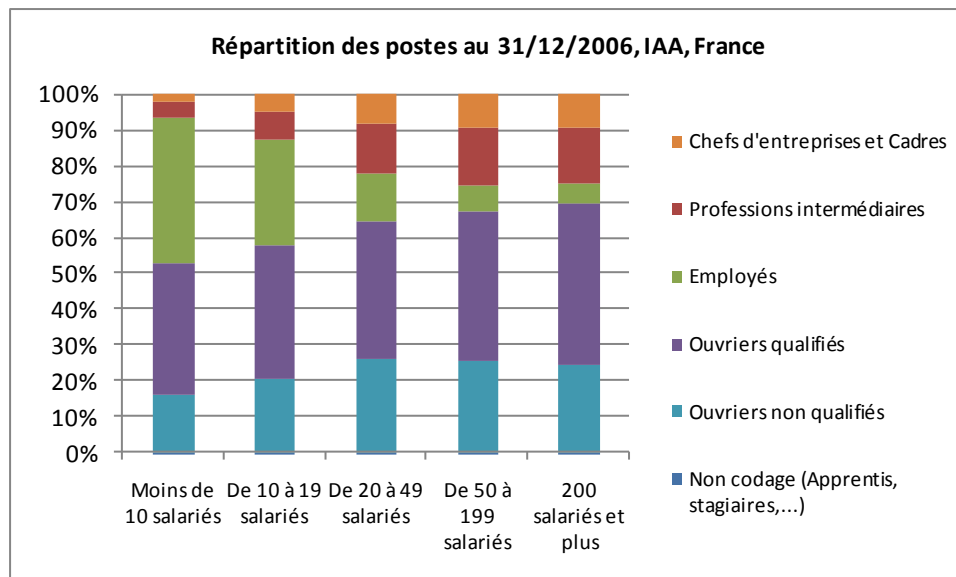
Nomenclature : NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO)



En Basse-Normandie, la proportion d'ouvriers non qualifiés selon la taille de l'entreprise est la suivante :

- 10 à 19 sal. : 25%
- 20 à 49 sal : 31%
- 50 à 199 sal. : 24%
- 200 sal. et plus : 28%

Les 20-49 salariés sont les plus concernées.



En France, la proportion d'ouvriers non qualifiés selon la taille de l'entreprise est la suivante :

- 10 à 19 sal. : 21%
- 20 à 49 sal : 26%
- 50 à 199 sal. : 25%
- 200 sal. et plus : 24%

Les proportions sont globalement moins importantes.

Source: ERREFOM à partir de DADS 2006, INSEE

Echelon : France

Nomenclature : NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO)

Industrie automobile Basse-Normandie

Pour l'industrie automobile bas-normande, la proportion d'ouvriers non qualifiés selon la taille de l'entreprise est la suivante :

- 10 à 19 sal. : 15%
- 20 à 49 sal : 26%
- 50 à 199 sal. : 22%
- 200 sal. et plus : 14%

Les proportions sont moins importantes que pour l'agroalimentaire bas-normand et national.

Source: ERREFOM à partir de DADS 2006, INSEE

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 37 (industrie automobile D0)

B.3 PYRAMIDES DES AGES

Pyramide des âges de l'IAA, Basse-Normandie, 2006

Répartition des effectifs salariés par tranches d'âges et sexes						
	Femme		Homme		Effectif total	Evol. 04-06
Moins de 26 ans	1355	19%	2416	19%	3771	7%
De 26 à 34 ans	1531	21%	2700	21%	4231	5%
De 35 à 44 ans	2098	29%	3885	30%	5983	5%
De 45 à 49 ans	988	14%	1730	13%	2718	-40%
50 ans et plus	1281	18%	2227	17%	3508	196%
Toutes tranches d'âges confondues	7253	100%	12958	100%	20211	6%

Proportions des différentes tranches d'âges dans les IAA de Basse-Normandie, femmes et hommes confondus (%) :

En 2006 :

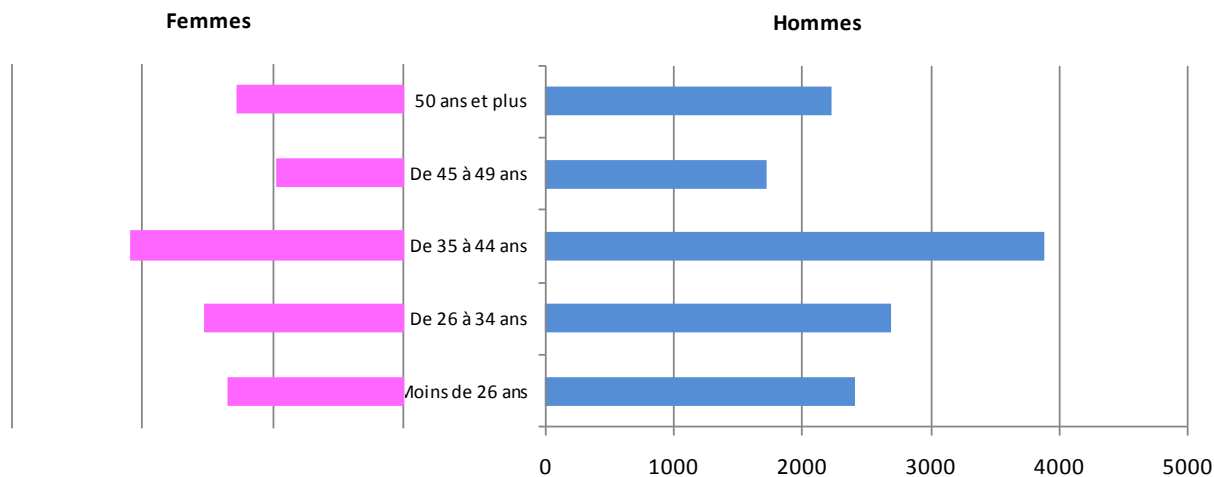
<26 ans	26-44 ans	35-44 ans	45-49 ans	>50 ans
19	21	30	13	17

En 2004 :

<26 ans	26-44 ans	35-44 ans	45-49 ans	>50 ans
19	21	30	24	6

En 2 ans, on constate un vieillissement (bascullement de la tranche d'âge des 45-49 ans vers les 50 ans et plus). Si on regroupe ces 2 catégories d'âges, la pyramide reste identique :

<26 ans	26-44 ans	35-44 ans	>45 ans
19	21	30	30



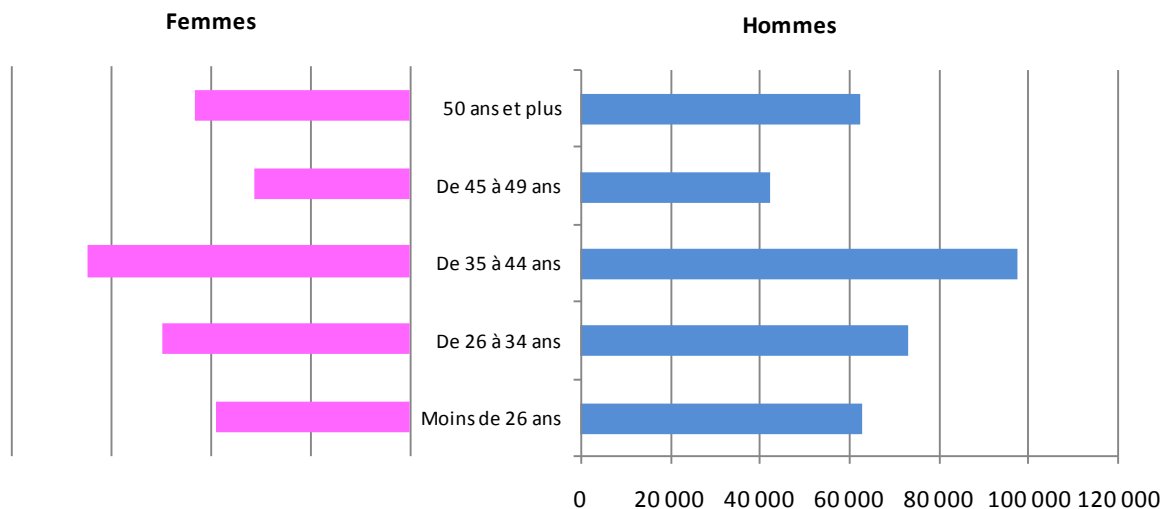
Source: ERREFOM à partir de DADS 2006, INSEE

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO)

Pyramide des âges de l'IAA, France, 2006

Répartition des effectifs salariés par tranches d'âges et sexes en 2006 -Industries agricoles et alimentaires, France-

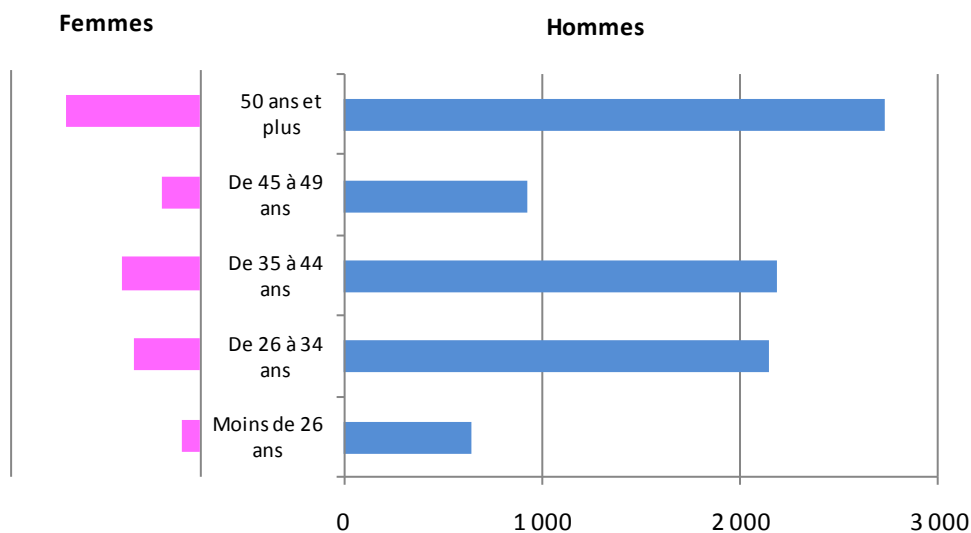


La pyramide des âges de l'IAA française est semblable à celle de l'IAA bas-normande. Proportions des différentes tranches d'âges, femmes et hommes confondus (%) :

<26 ans	26-44 ans	35-44 ans	45-49 ans	>50 ans
18	22	29	13	19

Pyramide des âges de l'industrie automobile, Basse-Normandie, 2006

Répartition des effectifs salariés par tranches d'âges et sexes en 2006 –Industrie automobile, Basse-Normandie



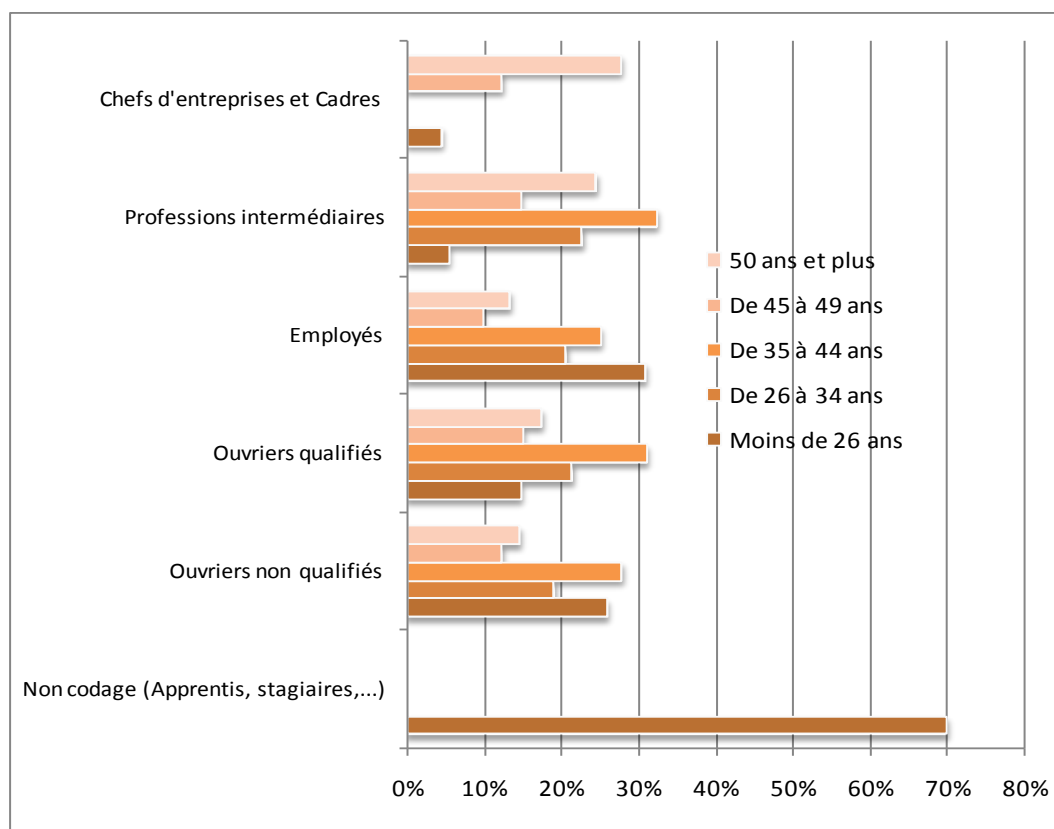
La pyramide des âges de l'industrie automobile est plus âgée que celle de l'IAA bas-normande. Proportions des différentes tranches d'âges, femmes et hommes confondus (%) :

<26 ans	26-44 ans	35-44 ans	45-49 ans	>50 ans
7	24	25	11	33

Source: ERREFOM à partir de DADS 2006, INSEE
Echelon : Basse-Normandie
Nomenclature : NES 37 (industrie automobile D0)

Pyramide des âges par CSP, IAA, Basse-Normandie, 2006

Répartition des effectifs salariés par catégories socioprofessionnelles et tranches d'âges - Industries agricoles et alimentaires -							
	Non codage (Apprentis, stagiaires,...)	Ouvriers non qualifiés	Ouvriers qualifiés	Employés	Professions intermédiaires	Chefs d'entreprises et Cadres	Toutes CSP confondues
Moins de 26 ans	70%	26%	15%	31%	6%	5%	19%
De 26 à 34 ans	0%	19%	21%	21%	23%	0%	21%
De 35 à 44 ans	0%	28%	31%	25%	32%	0%	30%
De 45 à 49 ans	0%	12%	15%	10%	15%	12%	13%
50 ans et plus	0%	15%	17%	13%	25%	28%	17%
Toutes tranches d'âges confondues	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



La proportion des différentes tranches d'âges par catégorie socioprofessionnelle, montre une majorité de plus de 50 ans chez les cadres et professions intermédiaires.

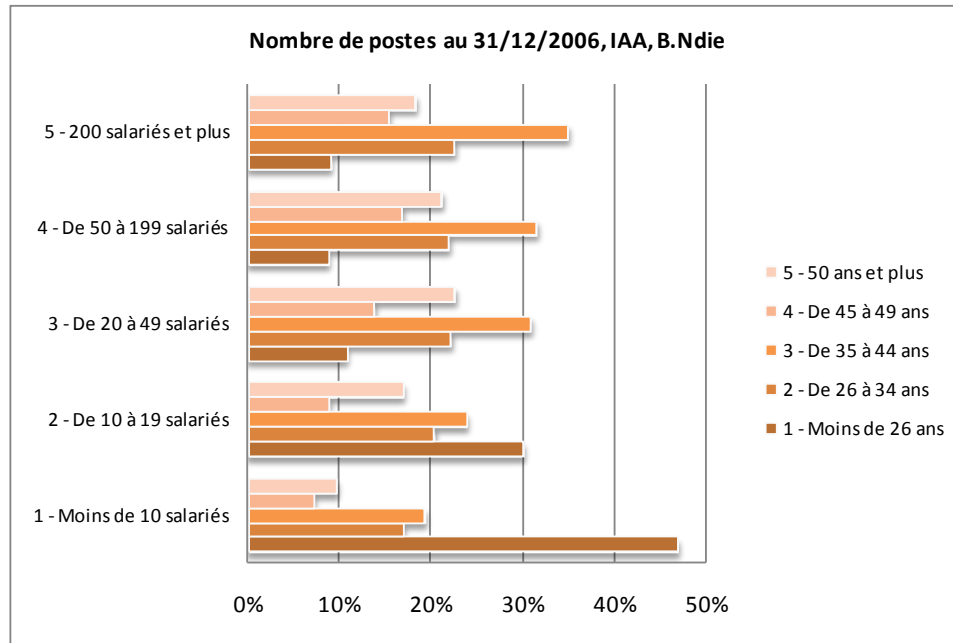
Les ouvriers non qualifiés et les employés sont des CSP jeunes.

Source: ERREFOM à partir de DADS 2006, INSEE

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO)

Pyramide des âges par taille d'entreprise, IAA, Basse-Normandie, 2006

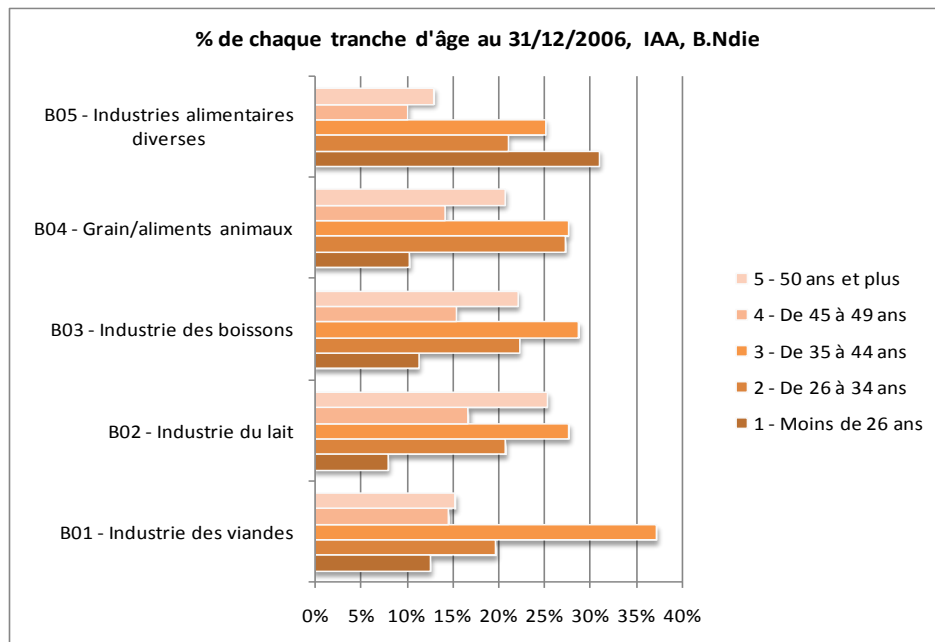


Les proportions (-26 ans / 26-34 ans / 35-44 ans / 45-49 ans / 50 ans et +) sont les suivantes :

	<26 ans	26-44 ans	35-44 ans	45-49 ans	>50 ans
Moins de 10 salariés :	47	17	19	07	10
De 10 à 19 salariés :	30	20	24	09	17
De 20 à 49 salariés :	11	22	31	14	23
De 50 à 199 salariés :	09	22	31	17	21
200 salariés et plus :	09	22	35	15	18

Les entreprises de moins de 10 salariés se démarquent par leur pyramide des âges jeune (83% de moins de 44 ans).

Pyramide des âges par filière d'activité, IAA, Basse-Normandie, 2006



Les proportions (-26 ans / 26-34 ans / 35-44 ans / 45-49 ans / 50 ans et +) sont les suivantes :

	<26 ans	26-44 ans	35-44 ans	45-49 ans	>50 ans
Industries des viandes :	13	20	37	15	15
Industrie du lait :	09	21	28	17	25
Industrie des boissons :	11	22	29	15	22
Grain/aliments animaux :	10	27	28	14	21
Ind. alim. diverses :	30	21	25	10	13

C'est la filière lait qui a le moins de jeunes et le plus de seniors. La filière viande possède une pyramide relativement jeune, puisque 70% de ses salariés ont moins de 44 ans (contre 58% pour le lait).

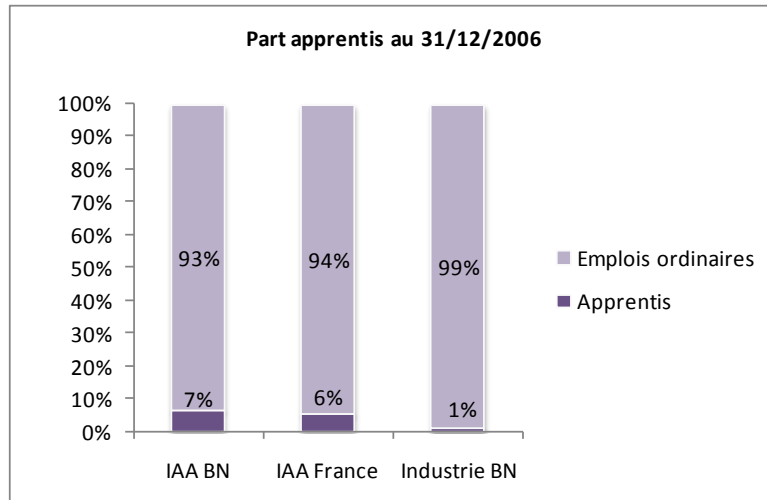
Source: ERREFOM à partir de DADS 2006, INSEE

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO)

B.5 AUTRES DONNEES SUR L'EMPLOI

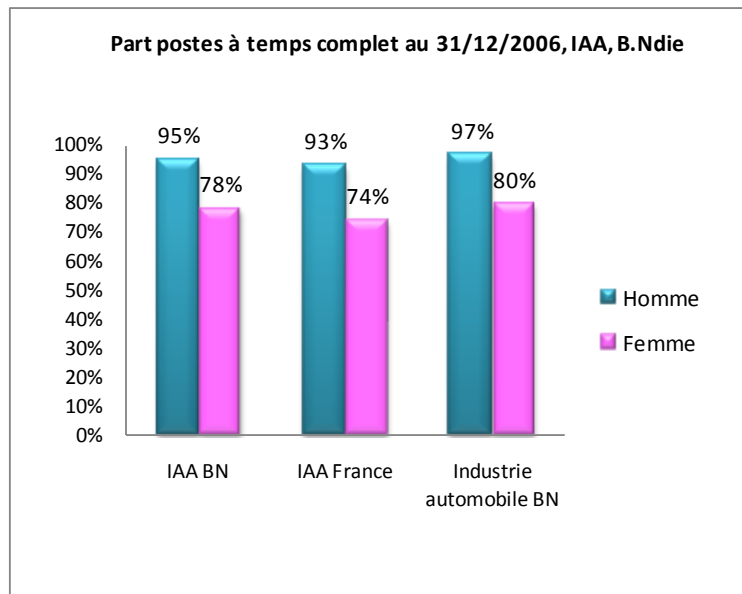
Proportion d'apprentis



En 2006, il y avait :

- 7% d'apprentis dans l'IAA bas-normande (5% en 2005)
- 6% d'apprentis dans l'IAA française
- 1% d'apprentis dans l'industrie automobile bas-normande

Proportion des temps complets selon le sexe



Part des temps complets chez les femmes :

En 2006, 78% des femmes salariées des IAA bas-normandes travaillent à temps complet, plus qu'au national mais moins que dans l'industrie automobile bas-normande.

En augmentation de 3 points par rapport à 2005.

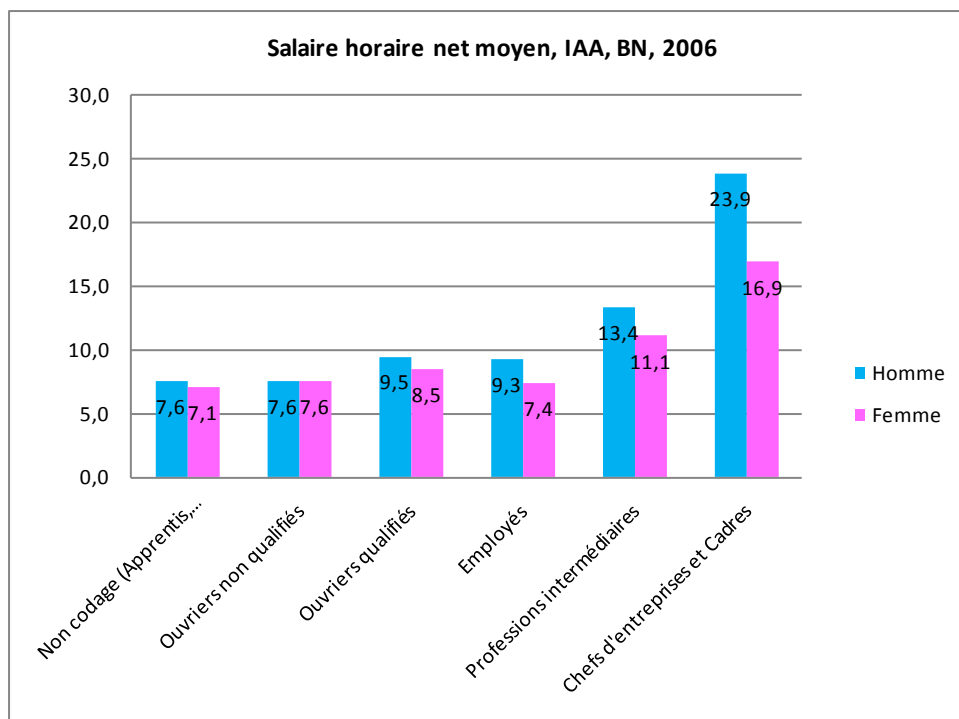
Le part des femmes dans les emplois à temps complets demeure sensiblement la même depuis 2001 (soit 30%).

Source : DADS 2006, INSEE

Echelons : Basse-Normandie, France

Nomenclature : NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO, industrie automobile DO)

Salaire horaire net moyen : par sexe / par CSP / comparaison avec l'IAA française et l'industrie automobile bas-normande

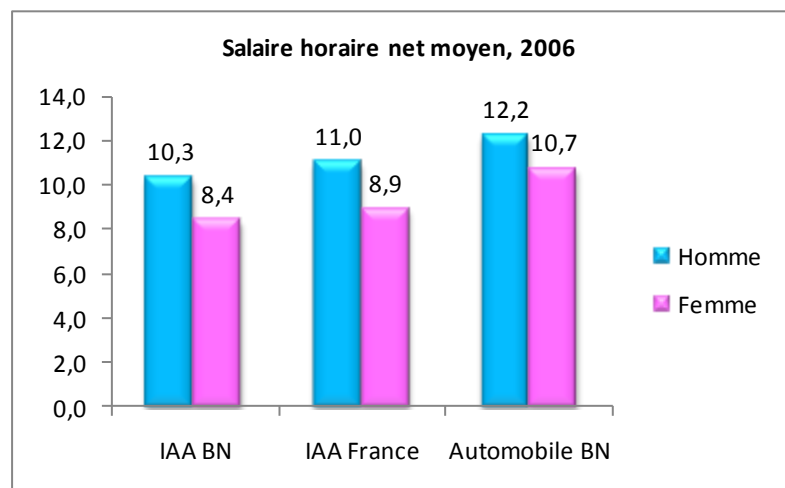


Le salaire horaire net moyen dans les IAA bas-normandes en 2006 est de **9,7 €** (8,4 pour les femmes et 10,3 pour les hommes). Il était supérieur en 2005 : 10,4 €.

Quels que soit la CSP, le salaire horaire net moyen des femmes est toujours inférieur à celui des hommes. Ceci se vérifie pour l'industrie automobile bas-normande et pour l'IAA au national (à l'exception des ouvriers non qualifiés pour cette dernière).

Les IAA françaises se situent au-dessus des IAA bas-normandes avec 10,2 € net/h (10,9 en 2005).

L'industrie automobile bas-normande est à un niveau encore supérieur avec 11,9 € net/h.



Source : DADS 2006, INSEE

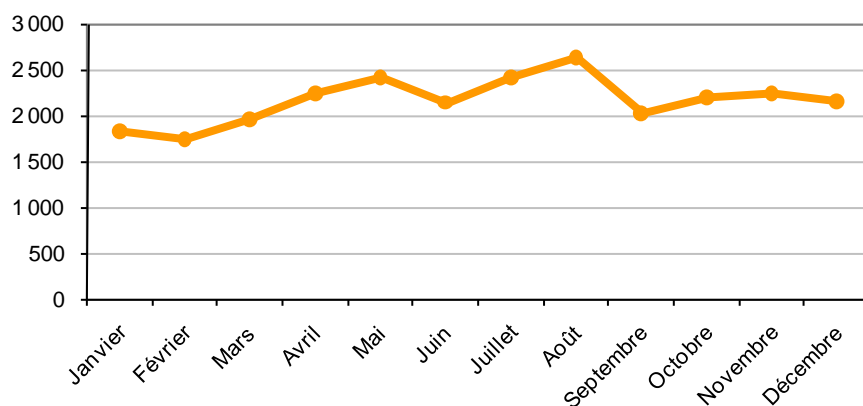
Echelons : Basse-Normandie, France

Nomenclature : NES 37 (industries agricoles et alimentaires BO, industrie automobile DO)

B.6 LE TRAVAIL INTERIMAIRE

Emploi intérimaire en nombre de missions ETP (2007)													
	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre	
Industries agricoles et alimentaires	1826	1744	1955	2 239	2 419	2 142	2 420	2 629	2 028	2 192	2 248	2 152	
Ensemble	13 277	13 036	14 809	15 173	16 565	16 161	18 242	15 110	14 627	16 856	15 827	14 122	
% IAA sur ensemble	14%	13%	13%	15%	15%	13%	13%	17%	14%	13%	14%	15%	

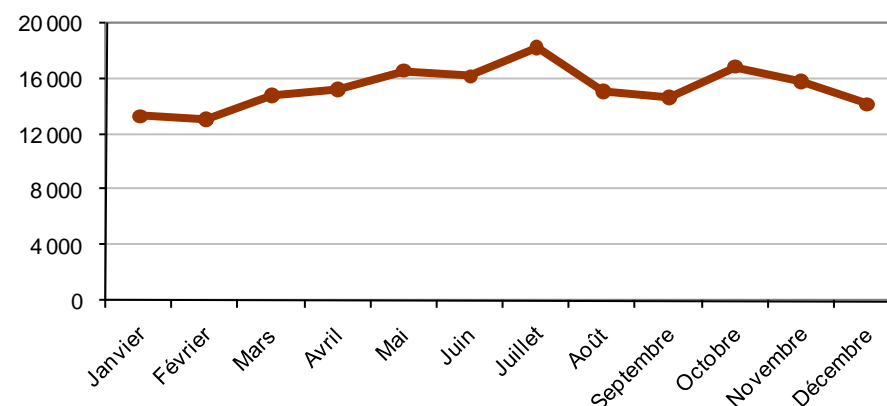
Evolution des missions intérimaires en ETP (2007) pour l'industrie agroalimentaire en Basse-Normandie



Le secteur des industries agroalimentaires en Basse-Normandie totalise, en moyenne sur l'année 2007, 2166 salariés intérimaires en équivalent temps plein (2035 en 2006) et représente 14% du nombre de missions de l'ensemble des secteurs.

L'industrie agroalimentaire connaît une baisse des missions intérimaires en hiver (janvier février) et un pic en été (juillet août).

Evolution des missions intérimaires en ETP (2007) pour l'ensemble des secteurs en Basse-Normandie



La courbe pour l'ensemble des secteurs bas-normands est proche de celle des industries alimentaires, avec des missions intérimaires moins nombreuses l'hiver et une hausse de celles-ci plus marquée l'été.

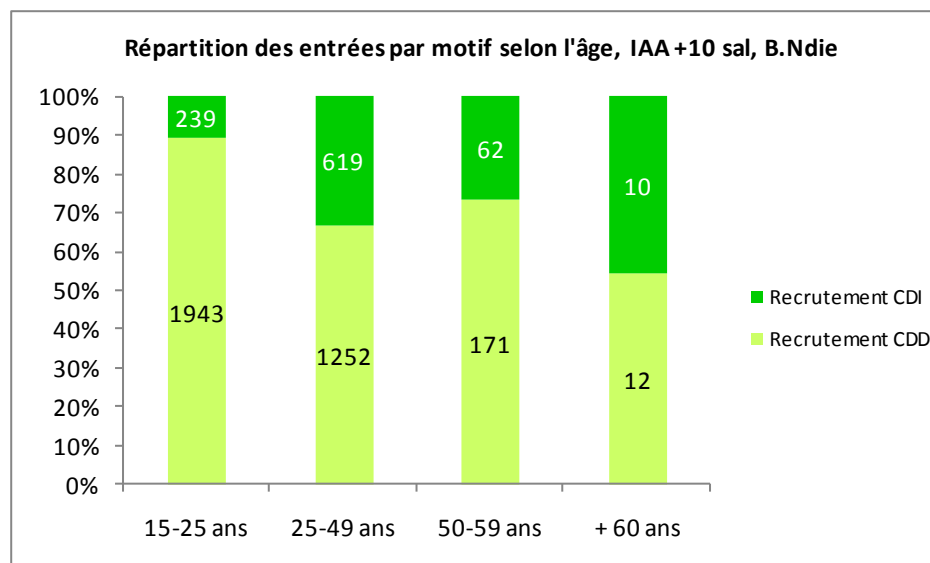
Source : UNEDIC / DRTEFP (2007)

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires (BO))

C.1 ANALYSE DES FLUX

Entrées par motif et par tranche d'âge (2007)											
	Non renseigné		15 à 25 ans		25 à 49 ans		50 à 59 ans		de 60 ans		TOTAL
entrée indéterminée	2	2%	1	0%	1	0%	1	0%	0	0%	5
recrutement en CDD	52	61%	1943	88%	1252	62%	171	59%	12	46%	3430
recrutement en CDI	31	36%	239	11%	619	31%	62	22%	10	38%	961
transfert interne groupe	0	0%	14	1%	140	7%	54	19%	4	15%	212
recrutement en CNE	0	0%	8	0%	6	0%	0	0%	0	0%	14
total entrées	85	100%	2205	100%	2018	100%	288	100%	26	100%	4622



Toutes catégories confondues, les recrutements en Contrats à Durée Déterminée sont le premier motif d'entrées (74%, contre 82% en 2006), suivis des recrutements en CDI (21%, contre 13% en 2006).

57% des recrutements en CDD a lieu chez les jeunes de moins de 25 ans. Ce type de contrat concerne 88% de cette population.

64% des recrutements en CDI concernent les 25-49 ans.

Tous secteurs confondus en Basse-Normandie, les entrées en CDD représentent 77%, celles en CDI 20% (mêmes proportions en 2006).

Source : DRTEFP (2007) - Enquête DMMO-EMMO

Echelon : Basse-Normandie - Etablissements de plus de 10 salariés

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires BO)

Sorties par motif et par tranche d'âge (2007)											
	Non renseigné		15 à 25 ans		25 à 49 ans		50 à 59 ans		de 60 ans		TOTAL
autre cas	0	0%	16	1%	31	2%	10	2%	1	1%	58
démission ou équivalent	14	11%	190	10%	421	24%	27	6%	0	0%	652
fin de période d'essai	2	2%	69	4%	56	3%	5	1%	0	0%	132
fin de CDD	86	67%	1500	82%	919	52%	147	31%	15	13%	2667
licenciement non économique	5	4%	23	1%	148	8%	45	10%	3	3%	224
licenciement économique	0	0%	0	0%	21	1%	10	2%	0	0%	31
départ en retraite	6	5%	0	0%	1	0%	176	37%	88	75%	271
départ en préretraite	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	6	5%	6
fin de CNE par l'employeur	0	0%	12	1%	6	0%	0	0%	0	0%	18
fin de CNE par le salarié	0	0%	0	0%	6	0%	0	0%	0	0%	6
sortie indéterminée	15	12%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	16
transfert interne groupe	0	0%	27	1%	151	9%	51	11%	4	3%	233
total sorties	128	100%	1838	100%	1760	100%	471	100%	117	100%	4314

Toutes catégories confondues, les fins de Contrats à Durée Déterminée sont la première cause de sortie (62%, contre 64% en 2006), suivie des démissions (15%, contre 12% en 2006).

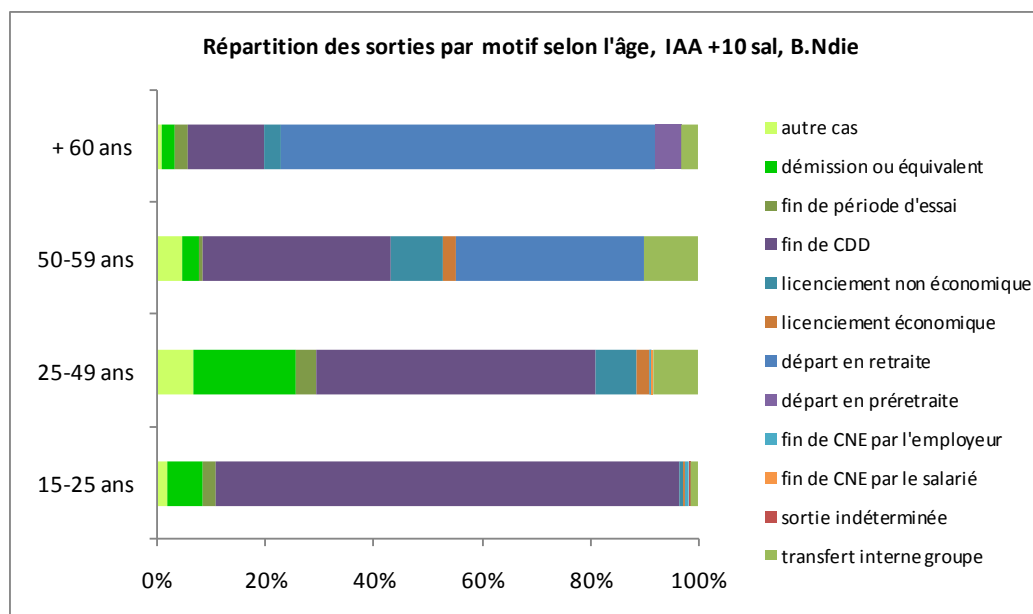
56% des fins de CDD concernent les jeunes de moins de 25 ans.

Les démissions touchent surtout la catégorie des 25-49 ans (64%, contre 72% en 2006).

Les départs en retraite se répartissent entre les 50-59 ans (65%) et les + 60 ans (32%) (en 2006 : 55% et 44%).

Les fins de CDD constituent 31% des sorties des 50-59 ans.

Tous secteurs confondus en Basse-Normandie, les fins de CDD représentent 66% des départs, suivies des démissions (15%).



Source : DRTEFP (2007) - Enquête DMMO-EMMO

Echelon : Basse-Normandie - Etablissements de plus de 10 salariés

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires BO)

C.2 VOLUME D'EMBAUCHES

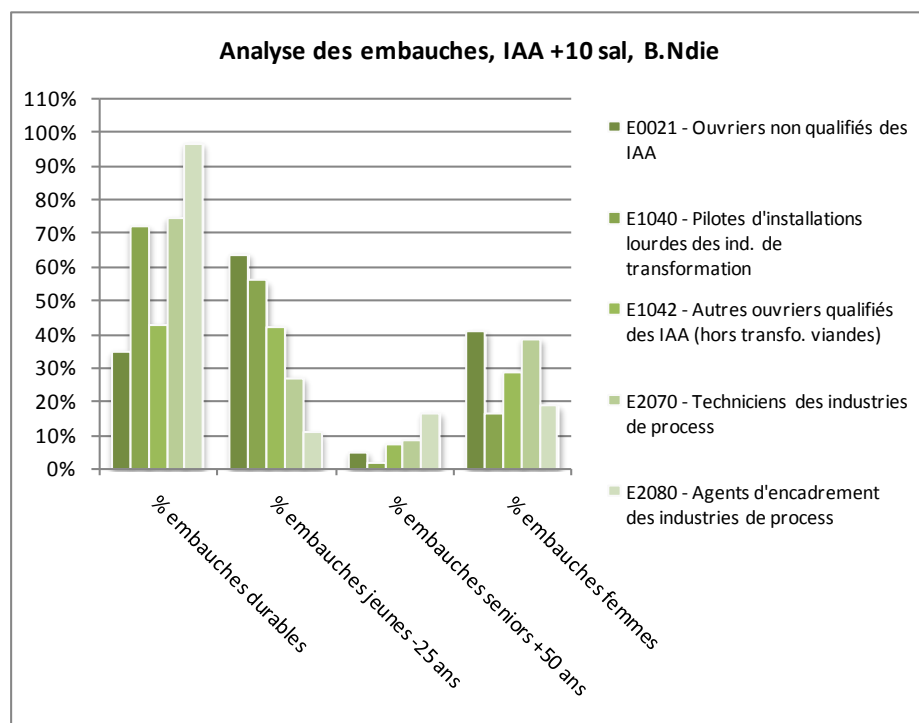
Volume d'embauches par métier pour les établissements de plus de 10 salariés (2007)

FAP 237	Embauches totales	% embauches durables	% embauches jeunes -25 ans	% embauches seniors +50 ans	% embauches femmes
E0021 - Ouvriers non qualifiés des IAA	1238	49%	62%	4%	47%
E1040 - Pilotes d'installations lourdes des ind. de transformation	98	72%	56%	2%	16%
E1042 - Autres ouvriers qualifiés des IAA (hors transfo. viandes)	952	43%	42%	8%	29%
E2070 - Techniciens des industries de process	198	75%	27%	9%	39%
E2080 - Agents d'encadrement des industries de process	101	97%	11%	17%	19%
sous-total métiers énumérés ci-dessus	2587	67%	40%	8%	30%
sous-total industries de process	5505	52%	46%	6%	37%
TOTAL	94086	43%	42%	9%	58%

Source : DRTEFP (2006) - Enquête DMMO-EMMO

Echelon : Basse-Normandie - Etablissements de + de 10 salariés

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaires BO)



Les embauches fermes ou durables correspondent aux CDI à l'embauche ou aux CDD transformés en CDI.

Part des embauches durables (sur embauches totales) :

Pour les métiers considérés, elle est supérieure à celle des industries de process.

Le pourcentage d'embauches durables le plus important concerne les agents d'encadrement des industries de process (97%), suivis des techniciens puis des pilotes d'installations.

Le pourcentage d'embauches durables le plus faible concerne les autres ouvriers qualifiés des IAA hors transfo. viandes (43%) puis les ouvriers non qualifiés. Elle a pourtant augmenté de 11 points pour les premiers et de 14 points pour les seconds par rapport à 2006.

Part des embauches des moins de 25 ans (sur embauches totales) :

Elle prédomine pour les ouvriers non qualifiés des IAA (62%) et sont les plus faibles pour les agents d'encadrements des industries de process (11%, baisse de 11 points par rapport à 2006).

Part des embauches des plus de 50 ans (sur embauches totales) :

Elle est la plus importante pour les agents d'encadrements des industries de process (17%, augmentation de 8 points par rapport à 2006).

Part des embauches des femmes (sur embauches totales) :

Elle est la plus importante pour les ouvriers non qualifiés des IAA (47%), puis les autres ouvriers qualifiés des IAA hors transfo. viandes. Elle est la plus faible pour les pilotes d'installation (en baisse de 13 points par rapport à 2006).

C.3 LES METIERS EN DIFFICULTE

Année 2007 Métiers les + représentés (ROME)	Offres d'Emploi Enregistrées IAA +10	Offres d'Emploi Enregistrées ind viande lait +10	Offres d'Emploi Enregistrées autres IAA +10	Offres d'Emploi Enregistrées ttes IAA	Nb d'offres sorties satisfaites	Nb d'offres sorties	Taux de satisfaction	Offres d'Emploi Enregistrées tous secteurs	Demandeurs d'Emploi Enregistrés cat1	Ratio de tension
					A	B	A/B	C	D	C/D
45122-Ope mach fab ind agroal	186	59	127	191	188	194	97%	499	528	0,95
45412-Agt main fin/contr/cond	110	61	49	114	111	120	93%	1453	1635	0,89
14212-Vend prod frais (detail)	60	16	44	405	359	402	89%	801	1380	0,58
44111-Agent usinage metaux	57	0	57	57	57	57	100%	702	887	0,79
43113-Conducteur-livreur	38	32	6	53	46	52	88%	695	1287	0,54
47112-Prep prod patis-confis	37	0	37	250	220	252	87%	321	345	0,93
47121-Ope transformats viandes	32	32	0	47	39	42	93%	224	93	2,41
47111-Prep prod boulangerie	30	0	30	262	236	263	90%	360	422	0,85
45121-Pilot instal ind agroal	28	27	1	29	24	27	89%	45	48	0,94
TOTAL	578	227	351	1408	1280	1409	91%	5100	6625	0,77
TOTAL tous métiers		353	534	1937	1746	1934	90%	73220	96187	0,76

Source : DRTEFP (2007), d'après les données ANPE

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NAF75 (codes 08 / industries viande lait et 09 / autres industries alimentaires)

Le tableau ci-dessus présente les métiers par ordre décroissant pour lesquels il existe la plus forte demande en volume d'offres d'emploi enregistrées à l'ANPE dans les industries agroalimentaires de plus de 10 salariés.

Au sens de la définition retenue par la DRTEFP, une profession en tension de recrutement doit répondre à plusieurs critères, notamment un ratio de tension supérieur à 0,9 et un taux de satisfaction des offres inférieur ou égal à 85% ; ce qui n'est pas le cas pour les métiers listés ci-dessus. Voici un zoom sur trois professions dont le ratio de tension est supérieur à 0,9 :

Opérateur/trice de transformation des viandes Code ROME 47121

Procède aux différentes opérations concourant à la transformation des viandes, depuis l'abattage des animaux, le désossage, la découpe, jusqu'à la fabrication de produits salaisonniers, la préparation et le conditionnement des viandes. Cet emploi/métier est généralement accessible à partir de formations de niveau V (CAP, BEP, CFFA).

68% des offres de l'agroalimentaire sont émises par des IAA de + de 10 salariés.

79% des offres sont émises par des entreprises hors secteur agroalimentaire (59% en 2006, 27% en 2005).

Le ratio de tension est de 2,41 : soit 2,41 offre entreprise pour 1 demandeur d'emploi (1,27 en 2006).
93% des offres sont pourvues au bout d'un an.

Opérateur/trice sur machines de fabrication des industries agroalimentaires Code ROME 45122

Conduit un ou plusieurs appareils ou machines qui transforment ou traitent des matières alimentaires naturelles ou de synthèse. Cet emploi/métier est généralement accessible à partir de formations de niveau V (CAP, BEP, CFFA).

97% des offres de l'agroalimentaire sont émises par des IAA de + de 10 salariés.

62% des offres sont émises par des entreprises hors secteur agroalimentaire (59% en 2006).

Le ratio de tension est de 0,95 soit 0,95 offre entreprise pour 1 demandeur d'emploi (1,10 en 2006).
97% des offres sont pourvues au bout d'un an.

Pilote d'installation agroalimentaire Code ROME 45121

Pilote une installation agroalimentaire intégrée d'appareils et de machines, à partir d'une salle de commandes centralisée (tableaux synoptiques, écrans vidéos, consoles et moniteurs informatiques...). Cet emploi/métier est généralement accessible à partir de formations de niveaux IV ou III (Bac pro/techno, CFFA, BT, BTS, DUT). Connaissances en mécanique, électrotechnique et automatismes.

97% des offres de l'agroalimentaire sont émises par des IAA de + de 10 salariés.

35% des offres sont émises par des entreprises hors secteur IAA (44% en 2006).

Le ratio de tension est de 0,94 soit 0,94 offre entreprise pour 1 demandeur d'emploi (0,50 en 2006).
89% des offres sont pourvues au bout d'un an.

C.4 LES BESOINS DE MAIN D'OEUVRE

	Alençon	Argentan	Bayeux	Caen	Falaise	Flers	Lisieux	Mortagne L'Aigle	Nord Cotentin	St-Lô Ctces	Sud Manche	Vire	Calvados	Manche	Orne	Basse- Normandie	
T03 Techniciens, agents de maîtrise des IAA	0	4	3	0	2	12	0	0	0	0	5	2	1	6	8	16	29
I12 Ouvriers qualifiés des IAA	7	0	3	91	11	3	19	0	0	0	3	14	25	149	17	10	175
I13 Ouvriers non qualifiés des IAA	56	0	10	38	11	141	9	0	0	0	0	8	0	67	8	197	272
TOTAL	63	4	16	129	24	156	28	0	0	0	8	24	26	222	33	223	476

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Variation 09/08
I12 Ouvriers qualifiés des IAA	285	188	107	309	94	166	251	175	-76
I13 Ouvriers non qualifiés des IAA	402	637	154	281	91	170	294	272	-22
TOTAL	687	825	261	590	185	336	545	447	-98

	Recrutements déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	%recrut. avec difficultés	Recrut. liés à une activité saison.	%recrutements saisonniers
T03 Techniciens, agents de maîtrise des IAA	29	3	9,9%	0	0
I12 Ouvriers qualifiés des IAA	175	78	44,4%	85	48,6%
I13 Ouvriers non qualifiés des IAA	272	30	11,0%	114	42,0%
TOTAL	476				

Source : ASSEDIC (enquête BMO 2009)

Echelon : Basse-Normandie

Nomenclature : NES 36 (industries agricoles et alimentaire BO)

L'enquête a été réalisée en novembre 2008 auprès de 1567 établissements du secteur « industries agroalimentaires et agriculture » relevant du champ Pôle Emploi, avec un taux de retour de 29,5% (pour un taux de retour moyen de 29,8%).

La proportion d'établissements déclarant des projets de recrutements en IAA est de 18,4%.
Au total, 921 projets de recrutements sont signalés par les IAA bas-normandes.

44,4% des recrutements d'ouvriers qualifiés rencontrent des difficultés (52,2% en 2008... 89% en 2006).

Les ouvriers non qualifiés des IAA font partie des 10 métiers où sont signalées les plus faibles difficultés de recrutements.

D.1 L'OFFRE DE FORMATION AGROALIMENTAIRE EN BASSE-NORMANDIE

Offre de formation agro-alimentaire en Basse-Normandie (classée par niveau)							
Niveau	Diplôme	Libellé formation	Statut	Eff 2005	Eff 2006	Eff 2007	Source
		PLATEFORME AGROALIMENTAIRE	Continue (DE)			14	Conseil Rég BN
V	BEPA	TRANSFORMATION OPTION INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	Scolaire		8	1	Cereq / Min Agri / OF
V	BEPA	TRANSFORMATION OPTION LABORATOIRE, CONTROLE DE LA QUALITE	Scolaire	11	12		Cereq / Min Agri
V	BPA	TRANSFORMATION SPECIALITE LAITIERE	Continue (DE)	7	12	11	CRBN / OF
V	BPA	UCARE POMMES CIDRES	Continue (DE)	12		6	Conseil Rég BN
IV	BacPro	BIO-INDUSTRIES DE TRANSFORMATION	Apprentis	7	7	3	Cereq / Educ Nat
IV	BacPro	BIO-INDUSTRIES DE TRANSFORMATION	Scolaire	17	17	16	Cereq / Educ Nat
IV	BacTechno	SCIENCES ET TECHNOLOGIES DU PRODUIT AGRO-ALIMENTAIRE (STPA)	Scolaire		10		Cereq / Min Agri
IV	BP	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES	Continue (DE)	9		9	Org formation
IV	BPA	INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE CUISINE	Continue (DE)		6		Conseil Rég BN
IV	BTA	TRANSFORMATION OPTION LABORATOIRE D'ANALYSE	Scolaire	9	7		Cereq / Min Agri
IV	CS	PRODUCTION CIDRICOLE	Continue (DE)		6	8	Conseil Rég BN
IV	PREFORM	BTS IAA	Continue (DE)	5			Conseil Rég BN
III	BTS	IAA	Continue (DE)	7			Conseil Rég BN
III	BTS	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES FRANCO-ANGLAIS	Scolaire	16	15	8	Org formation
III	BTSA	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES OPTION INDUSTRIES ALIMENTAIRES	Apprentis	12	5	9	Cereq / Min Agri / OF
III	BTSA	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES OPTION INDUSTRIES LAITIERES	Apprentis	5	7	7	Cereq / Min Agri / OF
III	BTSA	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES OPTION INDUSTRIES ALIMENTAIRES	Scolaire	29	27	11	Cereq / Min Agri
III	BTSA	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES OPTION INDUSTRIES LAITIERES	Scolaire	3			Cereq / Min Agri
III	BTSA	TECHNICO-COMMERCIAL OPTION PRODUITS ALIMENTAIRES	Scolaire	33	25		Cereq / Min Agri
III	BTSA	TECHNICO-COMMERCIAL OPTION PRODUITS ALIMENTAIRES	Apprentis	2	7	7	Cereq / Min Agri
III	CS	PROMO QUALITE PDTS LAIT	Continue (DE)	4			Conseil Rég BN
III	CS	RESPONSABLE DE FROMAGERIE TRADITIONNELLE	Continue (DE)	7	4	4	CRBN / OF
III	CS	RESPONSABLE DE FROMAGERIE TRADITIONNELLE	Apprentis			4	Conseil Rég BN
III	DUT	GENIE BIOLOGIQUE OPTION INDUSTRIES ALIMENTAIRES ET BIOLOGIQUES	Scolaire	22	21	28	Cereq / Educ Nat
II	LIC PRO	COMMERCIALISATION DES PRODUITS DE LA MER	Scolaire	17	8		Cereq / Educ Nat
II	LIC PRO	SCIENCES ET TECHNOLOGIES DES PRODUITS CARNES	Scolaire	4	7	6	Cereq / Educ Nat
II	LIC PRO	GENIE DES BIOPRODUCTIONS ET DE L'AGROALIMENTAIRE	Scolaire	27	33	22	Cereq / Educ Nat
II	TITRE PRO	CADRES COMMERCIAUX POUR L'AGROALIMENTAIRE	Continue (DE)	14	14	12	Org formation
II	TITRE PRO	LOGISTICIENS POUR L'AGROALIMENTAIRE	Continue (DE)	14	12	14	Org formation
I	MASTER	BIOLOGIE ALIMENTATION ET SANTE	Scolaire	15	15	15	Org formation*
I	MASTER	BIOLOGIE ALIMENTATION ET SANTE	Continue (DE)		5	2	Conseil Rég BN
I	MASTER	BIOTECHNOLOGIES ET BIOINDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	Scolaire	48	41	43	Org formation

Source : voir dernière colonne du tableau

Echelon : Basse-Normandie

Secteur : IAA

356 331 260

*estimé

Le tableau ci-contre présente les formations régionales spécifiques « agroalimentaire » : elles étaient au nombre de 26 en 2005, 25 en 2006 et 23 en 2007.

Il ne prend pas en compte les formations industrielles transversales, c'est-à-dire pouvant déboucher dans le secteur agroalimentaire comme dans d'autres secteurs industriels (fonctions maintenance, logistique, qualité...) ni les formations relatives au secteur de l'alimentation artisanale.

Le total des effectifs en dernière année de formation (vivier de recrutement potentiel pour les entreprises) est de 260 en 2007.

On observe de plus de 20% par rapport à 2006.

Evolution de :	2005 à 06	2006 à 07
Non diplômant	/	/
Niveau I	-3%	-2%
Niveau II	-3%	-27%
Niveau III	-21%	-30%
Niveau IV	13%	-32%
Niveau V	7%	-44%
Apprentissage	0%	15%
Form. continue	-25%	36%
Form. Scolaire	-2%	-39%
Total	-7%	-21%

Les données issues de la base Reflet du CEREQ proviennent du Ministère de l'Agriculture et de la Pêche (niveau V au niveau III) et du Ministère de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la recherche (niveau V au II)

D.2 EVOLUTION DES EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

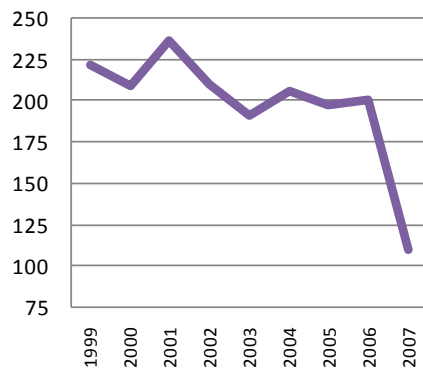
Diplôme	Libellé formation	Statut	Opérateur	Durée	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	
BEPA	TRANSFORMATION OPTION INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	Scolaire	Min Agriculture	2 ans	16	20	12	8	6	7		8	1	
BEPA	TRANSFORMATION OPTION LABORATOIRE, CONTROLE DE LA QUALITE	Scolaire	Min Agriculture	2 ans			11	10	6	9	11	12		
BTA	TRANSFORMATION OPTION LABORATOIRE D'ANALYSE	Scolaire	Min Agriculture	3 ans						8	9	7		
BacPro	BIO-INDUSTRIES DE TRANSFORMATION	Scolaire	Education Nat.	2 ans	24	25	23	14	20	22	17	17	16	
BacPro	BIO-INDUSTRIES DE TRANSFORMATION	Apprentis	Education Nat.	2 ans	13	12	16	14	12	9	7	7	3	
BacTechno	SCIENCES ET TECHNOLOGIES DU PRODUIT AGRO-ALIMENTAIRE (STPA)	Scolaire	Min Agriculture	3 ans	20	13	12	13						
BacTechno	SCIENCES ET TECHNOLOGIES DU PRODUIT AGRO-ALIMENTAIRE (STPA)	Scolaire	Min Agriculture	3 ans					9	9		10		
Niv. V-IV					73	70	74	59	53	64	44	61	20	518
BTSA	TECHNICO-COMMERCIAL OPTION PRODUITS ALIMENTAIRES	Scolaire	Min Agriculture	2 ans	29	26	26	25	22	29	33	25		
BTSA	TECHNICO-COMMERCIAL OPTION PRODUITS ALIMENTAIRES	Apprentis	Min Agriculture	2 ans							2	7	7	
BTSA	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES OPTION INDUSTRIES ALIMENTAIRES	Apprentis	Min Agriculture	2 ans	16	12	18	23	17	10	12	5	9	
BTSA	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES OPTION INDUSTRIES ALIMENTAIRES	Scolaire	Min Agriculture	2 ans	47	32	38	33	25	23	29	27	11	
BTSA	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES OPTION INDUSTRIES LAITIERES	Apprentis	Min Agriculture	2 ans	16	15	15		8	19	5	7	7	
BTSA	INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES OPTION INDUSTRIES LAITIERES	Scolaire	Min Agriculture	2 ans		13	10	6	4		3			
DUT	BIOLOGIE APPLIQUEE OPTION D : INDUSTRIES ALIMENTAIRES ET BIOLOGI	Scolaire	Education Nat.	2 ans										
DUT	GENIE BIOLOGIQUE OPTION INDUSTRIES ALIMENTAIRES ET BIOLOGIQUES	Scolaire	Education Nat.	2 ans	41	41	28	24	26	14	22	21	28	
Niv. III					149	139	135	111	102	95	106	92	62	991
LIC PRO	GENIE DES PROCEDES AA ET MAITRISE DE LA QUALITE DES PRODUITS FR.	Scolaire	Education Nat.	1an			28	28	25	28				
LIC PRO	COMMERCIALISATION DES PRODUITS DE LA MER	Scolaire	Education Nat.	1an				13			17	8		
LIC PRO	COMMERCE TRANSFO ET COMMERCIALISATION DES PRODUITS DE LA MI	Scolaire	Education Nat.	1an					12	19				
LIC PRO	GENIE DES BIOPRODUCTIONS ET DE L'AGROALIMENTAIRE	Scolaire	Education Nat.	1an							27	33	22	
LIC PRO	SCIENCES ET TECHNOLOGIES DES PRODUITS CARNES	Scolaire	Education Nat.	1an							4	7	6	
Niv. II					0	0	28	41	37	47	48	48	28	277
					222	209	237	211	192	206	198	201	110	

Source : Ministères de l'Education Nationale - de l'Agriculture et de la Pêche

Données issues du CEREQ (base de données Reflet)

Echelon : Basse-Normandie (Académie de Caen)

Evolution des effectifs en formation initiale agroalimentaire en B. Normandie

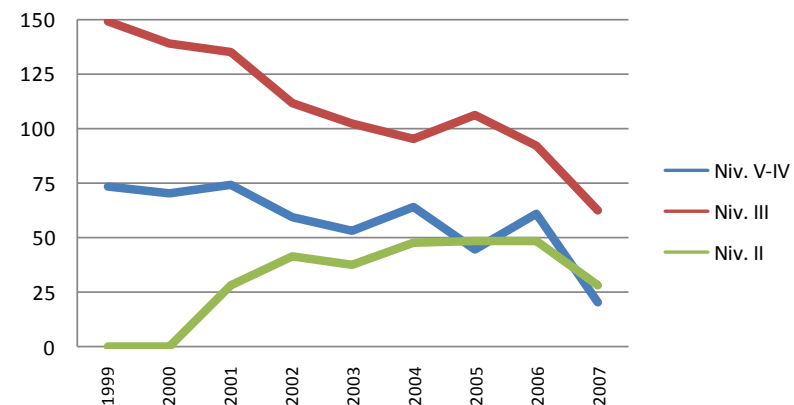


Depuis le début des années 2000, la tendance globale est à la baisse pour les effectifs des formations initiales agroalimentaires (source : base Reflet du CEREQ).

Les niveaux V-IV et III semblent plus particulièrement touchés.

Evolution 2001-2007 :
Niveaux V-IV : - 73%
Niveaux III : - 54%
Niveaux II : stable

Evolution par niveau des effectifs en formation initiale agroalimentaire en B. Normandie





Ardefa

Rue Popielujko
50000 SAINT-LÔ

Tél. 02 33 06 71 77
Fax 02 33 06 71 81

www.ardefa.fr